

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. TAMAN NUSA  
GIANYAR, BALI**

Oleh

**Ni Putu Widda Ayudia Cahyaningsih, NIM 1917041014**

**Jurusan Manajemen**

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

**ABSTRAK**

Riset berikut memiliki tujuan guna menguji keberpengaruh komunikasi, kompetensi, serta disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Riset ini berlokasi di PT. Taman Nusa, Gianyar, Bali. Karyawan PT. Taman Nusa, Gianyar, Bali adalah populasi yang dipakai untuk riset yakni sejumlah 100 orang. Analisa datanya mempergunakan pengujian validitas, pengujian reliabilitas, pengujian asumsi klasik, Analisis regresi linier berganda. Instrumen yang dipergunakan untuk riset berikut ialah angket. Hasil pengujian pada riset berikut ialah (1) komunikasi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif signifikan, (2) kompetensi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif signifikan, (3) disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif signifikan, (4) komunikasi, kompetensi, serta disiplin kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja karyawan, komunikasi, kompetensi

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. TAMAN NUSA  
GIANYAR, BALI**

*By*

**Ni Putu Widda Ayudia Cahyaningsih, NIM 1917041014**

**Jurusan Manajemen**

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

**ABSTRACT**

*The following research aims to test the influence of communication, competence, and work discipline partially and simultaneously on employee performance. This research is located at PT. Nusa Park, Gianyar, Bali. Employees of PT. Taman Nusa, Gianyar, Bali is the population used for research which is 100 people. The data analysis uses validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis. The instrument used for the following research is a questionnaire. The test results in the following research are (1) communication has a significant positive influence on employee performance, (2) competence has a significant positive influence on employee performance, (3) work discipline has a significant positive influence on employee performance, (4) communication competence, and work discipline have a significant influence on employee performance simultaneously.*

*Keywords: work discipline, employee performance, communication, competence*