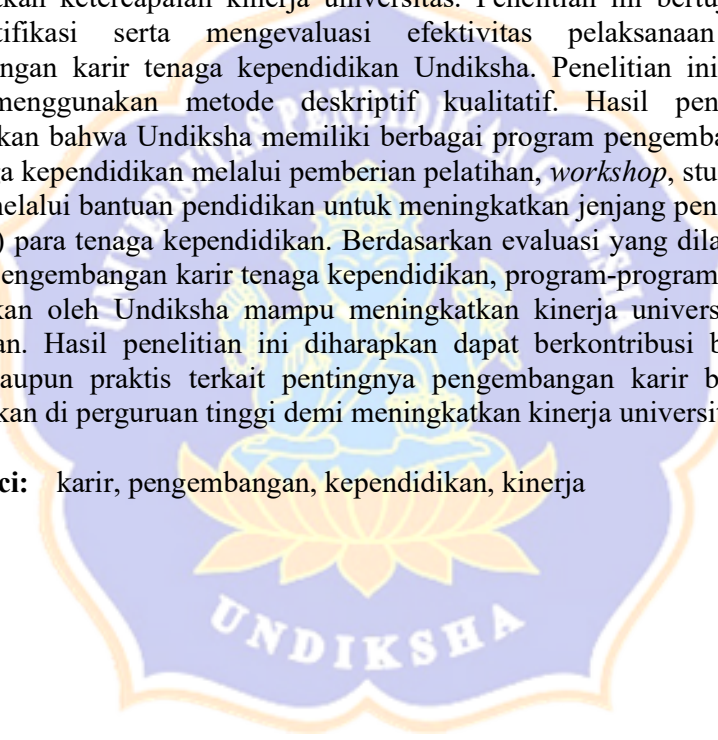


**EVALUASI PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR TENAGA  
KEPENDIDIKAN DI LINGKUNGAN UNDIKSHA  
DALAM RANGKA MENINGKATKAN  
KINERJA UNIVERSITAS**

**ABSTRAK**

Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha) merupakan salah satu perguruan tinggi yang menuntut keterampilan yang unggul, peningkatan produktivitas dan pengetahuan terkait kinerja pegawai dengan tujuan untuk mendorong capaian kinerja universitas. Tuntutan ini menekankan perlunya pengembangan karir tenaga kependidikan di Undiksha. Maka dari itu, diperlukan adanya evaluasi terkait pelaksanaan program pengembangan karir tenaga kependidikan untuk meningkatkan ketercapaian kinerja universitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi serta mengevaluasi efektivitas pelaksanaan program pengembangan karir tenaga kependidikan Undiksha. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Undiksha memiliki berbagai program pengembangan karir bagi tenaga kependidikan melalui pemberian pelatihan, *workshop*, studi banding, maupun melalui bantuan pendidikan untuk meningkatkan jenjang pendidikan (S-2 dan S-3) para tenaga kependidikan. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan atas program pengembangan karir tenaga kependidikan, program-program yang telah dilaksanakan oleh Undiksha mampu meningkatkan kinerja universitas secara keseluruhan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi baik secara teoritis maupun praktis terkait pentingnya pengembangan karir bagi tenaga kependidikan di perguruan tinggi demi meningkatkan kinerja universitas.

**Kata kunci:** karir, pengembangan, kependidikan, kinerja



## Abstract

Ganesha University of Education (Undiksha) is one of the tertiary institutions that demands superior skills, increased productivity and knowledge related to employee performance with the aim of encouraging university performance achievements. This demand emphasizes the need for career development for educational staff at Undiksha. Therefore, it is necessary to evaluate the implementation of educational staff career development programs to improve university performance. This study aims to identify and evaluate the effectiveness of implementing the career development program for Undiksha education staff. This research was conducted using a qualitative descriptive method. The results of this study indicate that Undiksha has various career development programs for education staff through the provision of training, workshops, comparative studies, as well as through educational assistance to increase the education level (S-2 and S-3) of education staff. Based on the evaluation carried out on the career development program for educational staff, the programs implemented by Undiksha were able to improve the university's overall performance. The results of this research are expected to contribute both theoretically and practically related to the importance of career development for educational staff in tertiary institutions in order to improve university performance.

Keywords: career, development, educational, performance

