

**PENGARUH DISIPLIN MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Program Studi Ilmu Manajemen**



**oleh  
Ni Nyoman Sri Supadmi  
NIM 2029131016**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**



## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Ni Nyoman Sri Supadmi ini telah diperiksa dan disetujui untuk Mengikuti Ujian Thesis

Singaraja, 13 Juni 2023

Pembimbing I



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II



Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D.  
NIP. 198002172002122001




## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI


Tesis oleh Ni Nyoman Sri Supadmi ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.


Disetujui pada tanggal, .....


Oleh  
Oleh Tim Penguji

.....  Ketua (Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si.)  
NIP. 198502202010121007

.....  Anggota (Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D.)  
NIP. 19810416200012002

.....  Anggota (Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE, M.Si,Ak.)  
NIP. 197210202010122002

.....  Anggota (Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par.)  
NIP. 198002172002122001

.....  Anggota (Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc)  
NIP. 197404122010121001)

Mengetahui,  
Direktur Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd  
NIP. 195910101986031003



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Juni 2023  
Yang memberi pernyataan



Ni Nyoman Sri Supadmi

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerahNya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Universitas Pendidikan Ganesha”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut :

1. Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si, selaku Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan dukungan moral serta motivasi yang sangat bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D., selaku Pembimbing II yang juga dengan sabar dan telaten memberikan koreksi, bimbingan, pemikiran-pemikiran yang baik, serta motivasi kepada penulis selama penelitian sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE, M.Si,Ak, Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par., dan Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc, sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;



4. Kepala Biro Umum dan Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf kepegawaian yang telah memberikan izin memperoleh data dan informasi yang berkaitan dengan Pegawai Negeri Sipil Universitas Pendidikan Ganesha serta membantu kelancaran proses penyusunan tesis ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini;
5. Para Pegawai Negeri Sipil Universitas Pendidikan Ganesha yang telah sangat membantu untuk memberikan informasi terhadap kusioner yang digunakan dalam pengumpulan data;
6. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan Staf Dosen Pengajar yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi kepada penulis selama penyusunan tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam penyelesaian tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Prodi Ilmu Manajemen Undiksha yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk karakter kemandirian dan mental penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
10. Kedua orang tua saya, Wayan Lambat dan Ketut Ratnadi, Suami saya Gede Widiartana, kedua buah hati saya Putu Sujana Angganatha dan Kadek Anggita Pratiwi, Kedua Mertua saya Ketut Widiada dan Putu Sudari, Saudara saya Ni

Luh Yasmini, Kadek Harmoni (Alm), dan Ni Ketut Heri Kisumaningsih, serta keluarga kerabat lainnya yang dengan kasih sayang, memberikan dorongan moral dan material, serta semangat selama penulisan tesis ini;

11. Rekan-rekan saya di FTK Undiksha, Surawijaya, Ida Bagus Sidharta Manuaba, Mastiasih, dan Risa Dwi, atas dukungan dan bantuannya dalam membantu kelancaran penulisan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan dan keharmonisan dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, Juni 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI .....	vi
LEMBAR PERNYATAAN .....	vii
ABSTRAK .....	viii
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Identifikasi Masalah .....	7
1.3.Batasan Masalah .....	8
1.4.Rumusan Masalah.....	8
1.5.Tujuan Penelitian.....	9
1.6.Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1. Manfaat Teoretis.....	9
1.6.2. Manfaat Praktis.....	10
1.7.Penjelasan Istilah .....	10
1.8.Asumsi Penelitian .....	11
1.9.Rencana Publikasi.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
2.1.Landasan Teori .....	12
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2.1.2. Pengertian Motivasi.....	17
2.1.3. Pengertian Kompensasi .....	21
2.1.4. Pengertian Kinerja.....	28

2.2. Penelitian Sebelumnya .....	30
2.3. Hubungan antar Variabel.....	35
2.3.1. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja .....	35
2.3.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	36
2.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	36
2.4. Kerangka Berpikir .....	37

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	38
3.2. Subjek dan Objek Penelitian .....	39
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.3.1. Populasi .....	39
3.3.2. Sampel .....	39
3.4. Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	41
3.6. Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1. Uji Statistik Deskriptif.....	42
3.6.2. Uji Kualitas Data .....	42
3.6.3. Analisis Kuantitatif.....	44
3.6.4. Uji Asumsi Klasik .....	45
3.6.5. Analisis Regresi Berganda .....	47
3.6.6. Uji Hipotesis.....	47

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian .....	49
4.1.1. Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	49
4.1.2. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	50
4.2. Pengujian Asumsi.....	51
4.2.1. Uji Asumsi Klasik .....	51
4.3. Pengujian Hipotesis.....	54

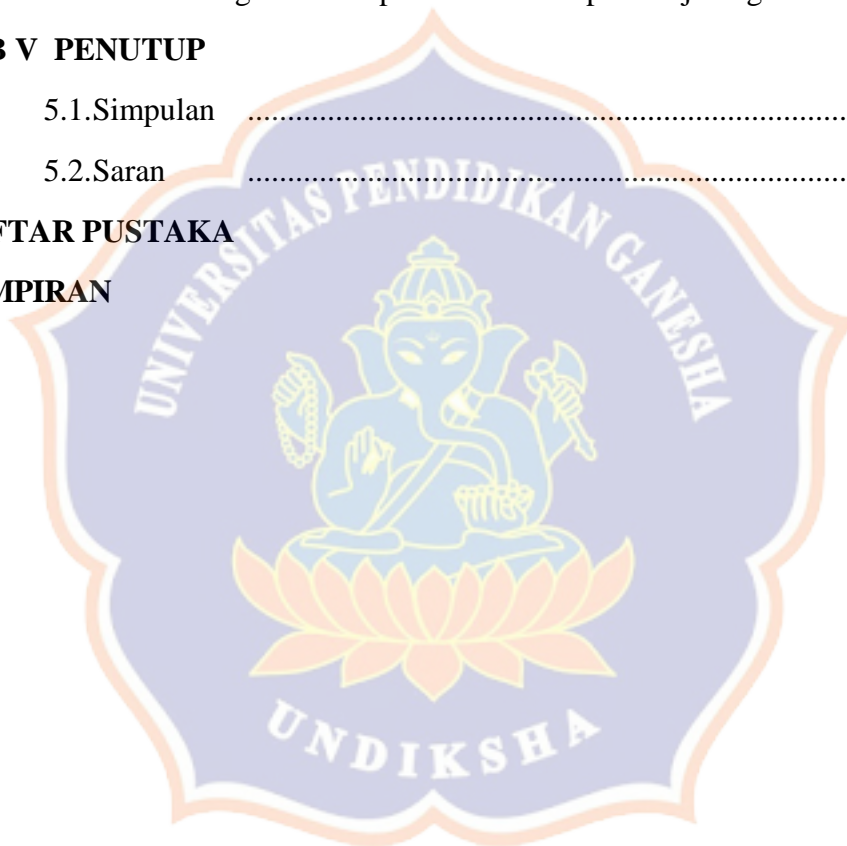
4.3.1. Uji Hipotesis Secara Individual (Uji t Parsial) .....	55
4.3.2. Uji Simultan .....	56
4.3.3. Koefisien Determinasi.....	58
4.4.Pembahasan.....	59
4.4.1. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai .....	59
4.4.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	61
4.4.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	64

**BAB V PENUTUP**

5.1.Simpulan .....	68
5.2.Saran .....	69

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai pada Bulan Juli – Desember Tahun 2022 .....	4
Tabel 2.1 Kajian hasil Penelitian yang Relevan.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas .....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	44
Tabel 4.1 Rincian Pendistribusian dan Pengembalian Kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden .....	49
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	58



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	37
---	----

