

**PENGARUH *ETHICAL BEHAVIOR*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
EFEKTIVITAS *WHISTLEBLOWING SYSTEM* TERHADAP PENDETEKSI
TINDAKAN *FRAUD* DENGAN *CORPORATE CULTURE* SEBAGAI
PEMODERASI (STUDI KASUS PADA PLN ULP BANGLI)**

Oleh

Ni Wayan Intan Handayani, NIM 1917051033

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh *ethical behavior*, sifat *machiavellian*, dan efektivitas *whistleblowing system*, terhadap pencegahan *fraud* dengan *corporate culture* sebagai pemoderasi pada PLN ULP Bangli. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai PLN ULP Bangli yaitu sebanyak 214 pegawai. Sampel penelitian ini ditentukan dengan teknik *purposive sampling* dengan kriteria tertentu yang memiliki arti bahwa tidak seluruh populasi penelitian dijadikan sampel. Maka dari itu, sampel yang digunakan adalah sebanyak 98 pegawai. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala yang digunakan yaitu skala *likert*. Kemudian data dianalisis dengan beberapa analisis yakni uji kualitas data yang meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas serta uji hipotesis yang meliputi analisis regresi linier berganda, dan uji interaksi variabel pemoderasi yang dibantu oleh program SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *ethical behavior*, sifat *machiavellian*, dan efektivitas *whistleblowing system* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan *fraud*, serta *ethical behavior*, sifat *machiavellian*, dan efektivitas *whistleblowing system* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan *fraud* dengan *corporate culture* sebagai pemoderasi.

Kata kunci: *Ethical Behavior*, Sifat *Machiavellian*, Efektivitas *Whistleblowing System*, Pendeteksi *Fraud*, *Corporate Culture*

**THE INFLUENCE OF ETHICAL BEHAVIOR, MACHIAVELLIAN, AND
WHISTLEBLOWING SYSTEM ON FRAUD DETECTION WITH
CORPORATE CULTURE AS MODERATOR (CASE STUDY AT PLN ULP
BANGLI)**

Ni Wayan Intan Handayani, NIM 1917051033

Undergraduate of Economics and Accounting

ABSTRACK

This research was conducted to examine the effect of ethical behavior, Machiavellian, and the effectiveness of the whistleblowing system on fraud detection with corporate culture as a moderation at PLN ULP Bangli. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all PLN ULP Bangli employees, namely 214 employees. This research sample determined by purposive sampling technique with certain criteria that have meaning that not the entire study population is used as a sample. Therefore, the sample used was 98 employees. Data was collected using a questionnaire with the scale used, namely the Likert scale. Then the data were analyzed with several analyzes namely data quality tests which included validity tests and reliability test, descriptive statistical test, classical assumption test which includes normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and hypothesis test which includes multiple linear regression analysis, and moderating variable interaction test assisted by SPSS 26 program. The results showed that ethical behavior, Machiavellian and effectiveness of the whistleblowing system have a positive and significant effect on fraud prevention, and ethical behavior, Machiavellian and effectiveness of the whistleblowing system have a positive and significant effect on fraud prevention with corporate culture as a moderator.

Key words: *Ethical Behavior, Machiavellian, Whistleblowing System, Fraud, Corporate Culture*