

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CREDIT UNION (CU)
SE-KECAMATAN DOLAT RAYAT**

**Oleh
Windy Indriyani Br Ginting, NIM 1917011040
Program Studi Pendidikan Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh dari variabel motivasi kerja dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan Credit Union(CU) Se-kecamatan Dolat Rayat. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif kausal dengan metode pengambilan data berupa kuesioner, namun terlebih dahulu di uji validitas dan reliabilitas. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 40 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis t dan uji hipotesis f. Hasil dari penelitian ini menunjukkan: (1) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CU Se-kecamatan Dolat Rayat yang ditunjukkan dengan nilai t-hitung Variabel X1 sebesar 5.154 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ (2) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CU Se-kecamatan Dolat Rayat yang ditunjukkan dengan nilai t-hitung variabel X2 sebesar 3.791 serta nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ (3) ada pengaruh signifikan secara simultan dari motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap terhadap kinerja karyawan CU Se-kecamatan Dolat Rayat yang ditunjukkan dengan nilai F-hitung Variabel X1 dan X2 sebesar 14.837 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to re-examine the effect of work motivation and work discipline both partially and simultaneously on the performance of Credit Union (CU) employees throughout Dolat Rayat District. This type of research is causal quantitative with data collection methods in the form of questionnaires, but first tested for validity and reliability. The number of samples used is 40 respondents. The sampling technique used is saturated sample technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, classical assumption test, hypothesis t test and hypothesis f test. The results of this study indicate: (1) there is a partial positive and significant effect of work motivation on the performance of CU employees in the Dolat Rayat sub-district as indicated by the t-count value of Variable X1 of 5.154 and a significance value of $0.000 < 0.05$ (2) there is a partial positive and significant effect of work discipline on the performance of CU employees in the Dolat Rayat sub-district as indicated by the t-count value of the X2 variable of 3,791 and a significance value of $0.001 < 0.05$ (3) there is a simultaneous significant effect of work motivation and work discipline on the performance of CU employees in the Dolat Rayat sub-district as indicated by the F-count values of the X1 and X2 variables of 14,837 and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keyword: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

