

# LAMPIRAN



## Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Dah. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.umbkaha.ac.id/>

Nomor : 1034/UN48.13.1/DL/2023

Singaraja, 6 Juni 2023

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala CU Sekecamatan Dolat Rayat**  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Windy Indriyani Br Ginting  
NIM. : 1917011040  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi/Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin,

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSL
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



**(CREDIT UNION) "UNAM" BERASTAGI**  
**KOPERASI KREDIT USAHA PELAYANAN KAUMI AWAM**  
 No. 106 / BII KDK .2.2 / V / 2001  
 Jln. Veteran No.72 Telp(0628) 93311 Berastagi-22156

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Emadora Barus, SE  
 NIP : 018423  
 Jabatan : Kepala Akunting CU. UNAM Berastagi

Dengan ini menerangkan bahwa, mahasiswa yang datanya di bawah ini:

Nama : Windy Indriyani Br Ginting  
 NIM : 1917011040  
 Fakultas : Ekonomi  
 Jurusan/Prodi : Ekonomi & Akuntansi / Pendidikan Ekonomi

Telah melakukan penelitian lapangan di CU.UNAM Berastagi untuk menyusun tugas Akhir, Skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Adapun waktu penelitian di CU. UNAM Berastagi di mulai 08 Juni 2023 sampai dengan 15 Juni 2023

Demikianlah surat keterangan ini kami perbuat, agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya, Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Berastagi, 15 Juni 2023



(Dewi Emadora Barus, SE)

Ka. Akunting



**CREDIT UNION (CU)  
"MUAT ULINA"**  
DESA SAMPUN, KEC. DOLAT RAYAT – KAB. KARO

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Betti Br Sembiring  
NIP : -  
Jabatan : Ketua Cu.Muat Ulina

Dengan ini menerangkan bahwa, mahasiswa yang datanya di bawah ini:

Nama : Windy Indriyani Br Ginting  
NIM : 1917011040  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi : Ekonomi & Akuntansi / Pendidikan Ekonomi

Telah melakukan penelitian lapangan di CU.MUAT ULINA Desa Sampun untuk menyusun tugas Akhir, Skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Adapun waktu penelitian di CU.MUAT ULINA Desa Sampun di mulai 08 Juni 2023 sampai dengan 15 Juni 2023.

Demikianlah surat keterangan ini kami perbuat, agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya, Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Sampun, 15 Juni 2023

  
( Betti Br Sembiring )

## Lampiran 2. Daftar Nama Responden Uji Validitas dan Reabilitas

Uji validitas dan reabilitas dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden, yaitu kepada karyawan CU diluar Se-kecamatan Dolat Rayat. Kuesioner dibagikan kepada karyawan CU di Se-kecamatan Tigapanah, dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Adapun daftar nama-nama uji validitas dan reabilitas sebagai berikut.

No	Nama	No	Nama
1	Yohana Br Ginting	16	Martina Br Sembiring
2	Aldi Sembiring	17	Pelni Tarigan
3	Ravena Br Tarigan	18	Sutrisno Barus
4	Ella Br Tarigan	19	Desna Br Pinem
5	Sendi Sembiring	20	Srimasita Br Sembiring
6	Lit Malema Br Karo	21	Jasa Sembiring
7	Natalita Br Tarigan	22	Yopita Br Sitepu
8	Rosmeri Br Bukit	23	Melita Br Ginting
9	Rasa Ginting	24	Jusup Sembiring
10	Bastian Karo-Karo	25	Bani Tarigan
11	Debi Br Barus	26	Jaka Bangun
12	Minal Ginting	27	Daniel Sembiring
13	Sarah Br Barus	28	Celsie Br Ginting
14	Halason Simarmata	29	Raju Karo-Karo
15	Novita Br Bangun	30	Bianca Br Surbakti

### Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

#### “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Se-kecamatan Dolat Rayat”

Kepada responden yang terhormat,

Berkenaan dengan pelaksanaan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Se-kecamatan Dolat Rayat”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

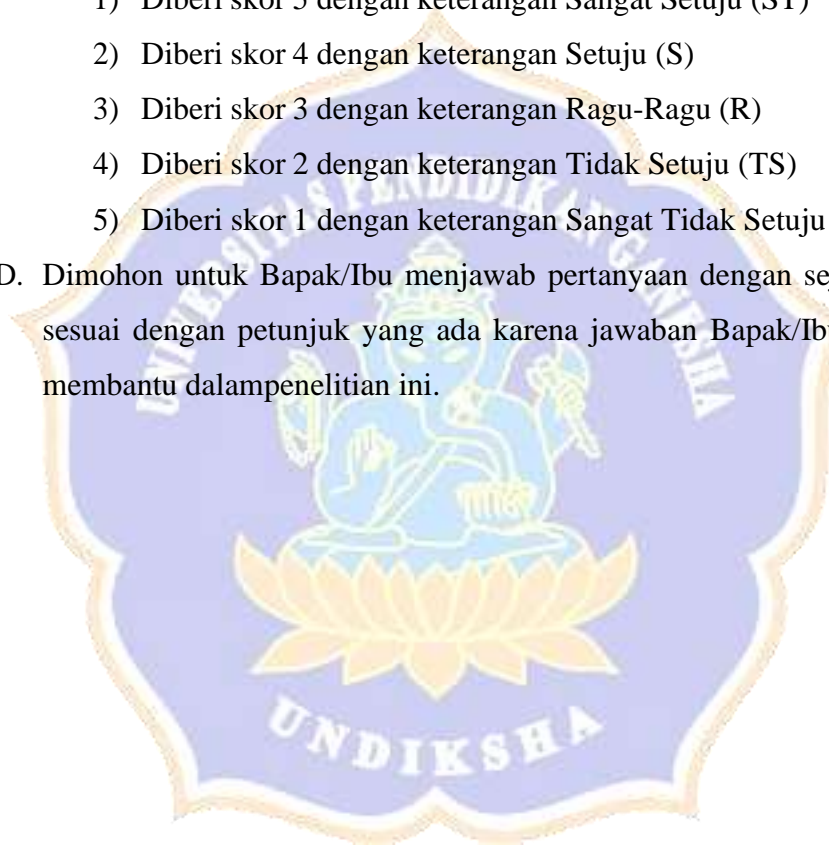


Hormat Saya

Windy Indriyani Br Ginting

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

- A. Kuesioner terdiri dari dua bagian yaitu: Bagian 1: Identitas Responden  
Bagian 2: Pernyataan mengenai indikator dari variabel penelitian
- B. Pada bagian 1 isilah identitas Bapak/Ibu
- C. Pada bagian 2 berilah tanda (  $\surd$  ) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Jawaban tersebut terdiri dari lima alternatif yaitu:
  - 1) Diberi skor 5 dengan keterangan Sangat Setuju (ST)
  - 2) Diberi skor 4 dengan keterangan Setuju (S)
  - 3) Diberi skor 3 dengan keterangan Ragu-Ragu (R)
  - 4) Diberi skor 2 dengan keterangan Tidak Setuju (TS)
  - 5) Diberi skor 1 dengan keterangan Sangat Tidak Setuju (STS)
- D. Dimohon untuk Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya sesuai dengan petunjuk yang ada karena jawaban Bapak/Ibu sangat membantu dalam penelitian ini.



## 1. identitas Reponden

a. Nama :

b. Nama CU :

## 2. Pernyataan Mengenai Indikator Dari Variabel Penelitian

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	R (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Motivasi Kerja</b>					
1	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan berdasarkan dari laba perusahaan setiap tahun					
3	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					
4	Saya bekerja mendapatkan jaminan asuransi keselamatan					
5	saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan yang lainnya					
6	Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak					
7	Perusahaan memberi gaji sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
8	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil kerja yang Memuaskan					
9	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					
10	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja					
	<b>Disiplin Kerja</b>					
11	Ada kejelasan tujuan (pekerjaan) membuat saya mengerti melakukan pekerjaan					
12	Saya diberi pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
13	Pimpinan selalu memberikan contoh dengan hadir tepat waktu					



14	Pimpinan selalu semangat dalam menjalankan pekerjaan					
15	Saya menerima gaji selalu tepat waktu					
16	Saya merasa kesejahteraan saya terpenuhi dengan bekerja di perusahaan ini					
17	Dalam pemberian tugas, saya tidak dibeda-bedakan dengan pegawai lain					
18	Saya merasa diperlakukan secara adil di tempat bekerja					
19	Pengawasan pimpinan terhadap pekerjaan pegawai diterapkan di Credit Union					
20	Pimpinan melakukan evaluasi kerja kepada setiap pekerjaan pegawai					
21	saya menerima sanksi jika melanggar peraturan					
22	Keterlambatan penyelesaian tugas dikenakan sanksi					
23	Ada ketegasan jika pegawai melanggar peraturan seperti melebihi jam istirahat dalam bekerja					
24	Pimpinan memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang melanggar aturan kerja					
25	Saya selalu membantu pekerjaan teman kerja jika pekerjaan saya telah selesai					
26	saya selalu berkomunikasi dengan teman dalam pekerjaan					
	<b>Kinerja Karyawan</b>					
27	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
28	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik					
29	saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
30	saya memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen kerja					
31	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada di tempat kerja					

32	Peraturan yang ada membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					
33	Pimpinan selalu memberikan inspirasi kepada anggota agar lebih giat lagi dalam bekerja					
34	Saya merasa nyaman dengan komunikasi yang ada dalam lingkungan pekerjaan					



## Lampiran 4. Rekapitulasi Hasil Uji Coba

### Motivasi Kerja (X1)

No. Res	Motivasi Kerja										Total
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	
1	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	35
2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	33
3	2	2	3	2	4	3	4	4	4	4	32
4	3	2	3	4	5	5	5	5	4	4	40
5	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	34
6	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	31
7	3	2	2	4	5	4	5	5	4	4	38
8	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	33
9	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32
10	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	31
11	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32
12	2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	39
13	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32
14	5	4	2	4	3	5	4	4	4	4	39
15	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32
16	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	34
17	2	4	2	5	5	4	5	5	4	4	40
18	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	33
19	4	4	2	4	5	5	5	4	4	3	40
20	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
21	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	34
22	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	42
23	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
24	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	39
25	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	32

26	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4	45
27	3	2	3	3	3	3	2	4	4	4	31
28	4	2	5	4	4	4	4	5	5	4	41
29	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
30	4	2	4	4	4	5	3	4	4	4	38





26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	75
27	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
28	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	68
29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
30	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	69



### Kinerja Karyawan (Y)

No. Res	Kinerja Karyawan								Total
	P. 27	P. 28	P. 29	P. 30	P. 31	P. 32	P. 33	P. 34	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	5	5	2	4	4	4	3	5	32
3	3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	5	4	4	4	4	4	3	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	5	3	4	4	4	4	4	33
8	4	4	4	4	3	4	4	4	31
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	4	3	4	4	4	4	4	3	30
12	5	5	3	4	4	5	4	5	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	5	5	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	3	4	4	4	4	4	31
17	5	5	4	4	5	5	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	4	4	4	4	4	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	3	4	4	3	4	4	30
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39
23	4	4	4	3	4	4	4	4	31
24	5	5	5	4	5	4	5	4	37
25	4	4	4	4	4	3	3	3	29
26	4	4	5	4	4	4	4	4	33

27	3	3	2	3	3	4	4	4	26
28	4	4	4	5	4	5	5	5	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	4	4	5	5	5	38











P9	Pearson	.481**	-.264	.723**	.400*	.192	.192	.294	.532**	1	.300	.624**
	Correlatio											
	N											
P10	Pearson	.155	-.151	.067	.017	-.142	-.142	.008	.340	.300	1	.162
	Correlatio											
	N											
SCORE	Pearson	.708**	.259	.532**	.859**	.530**	.621**	.591**	.710**	.624*	.162	1
	Correlatio									*		
	N											
	Sig. (2-	.007	.158	.000	.029	.308	.308	.115	.002		.107	.000
	tailed)											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Sig. (2-	.414	.424	.724	.928	.454	.454	.966	.066	.107		.392
	tailed)											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Sig. (2-	.000	.167	.002	.000	.003	.000	.001	.000	.000	.392	
	tailed)											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



P14	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.294 .115 30	.617* .000 30	.373* .042 30	1 .001 30	.591* .001 30	.503* .005 30	.656* .000 30	.675** .000 30	.233 .216 30	.587** .001 30	.259 .167 30	.270 .149 30	.206 .275 30	.292 .117 30	.221 .241 30	.106 .578 30	.723** .000 30
P15	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.090 .635 30	.711* .000 30	.496* .005 30	.591* .001 30	1 .001 30	.577* .001 30	.693* .000 30	.688** .000 30	.667** .000 30	.569** .001 30	.098 .607 30	.038 .841 30	- .858 30	.235 .212 30	.494** .005 30	.654** .000 30	.840** .000 30
P16	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.084 .658 30	.465* .010 30	.742* .000 30	.503* .005 30	.577* .001 30	1 .001 30	.581* .001 30	.484** .007 30	.512** .004 30	.464** .010 30	.428* .018 30	.426* .019 30	.059 .756 30	.503** .005 30	.243 .195 30	.061 .750 30	.780** .000 30
P17	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.013 .946 30	.506* .004 30	.459* .011 30	.656* .000 30	.693* .000 30	.581* .001 30	1 .000 30	.763** .000 30	.312 .093 30	.655** .000 30	.516** .004 30	.035 .853 30	.036 .850 30	.409* .025 30	.409* .025 30	.259 .167 30	.771** .000 30

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
P18	Pearson Correlation	.181	.714* *	.458* *	.675* *	.688* *	.484* *	.763* *	1	.353	.555**	.295	.281	.087	.315	.406* *	.261	.799**
	Sig. (2- tailed)	.338	.000	.011	.000	.000	.007	.000		.056	.001	.114	.133	.646	.090	.026	.164	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P19	Pearson Correlation	.018	.287	.489* *	.233	.667* *	.512* *	.312	.353	1	.619**	-.008	-.050	- .147	.054	.242	.321	.571**
	Sig. (2- tailed)	.924	.124	.006	.216	.000	.004	.093	.056		.000	.966	.792	.439	.776	.198	.084	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	.207	.362* *	.519* *	.587* *	.569* *	.464* *	.655* *	.555**	.619**	1	.441*	.011	.024	.274	.199	.174	.704**
	Sig. (2- tailed)	.273	.049	.003	.001	.001	.010	.000	.001	.000		.015	.956	.899	.142	.292	.359	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21	Pearson Correlation	.015	.120	.367* *	.259	.098	.428* *	.516* *	.295	- .008	.441* *	1	.377* *	.117	.424* *	.202	.022	.457* *





P25	Pearson Correlation	.061	.409*	.143	.221	.494*	.243	.409*	.406*	.242	.199	.202	.151	-	.224	1	.367*	.509**
	Sig. (2- tailed)	.751	.025	.452	.241	.005	.195	.025	.026	.198	.292	.284	.426	.679	.235		.046	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	-.050	.391*	.086	.106	.654*	.061	.259	.261	.321	.174	.022	-.205	-	.367*	1	.365*	
	Sig. (2- tailed)	.795	.033	.653	.578	.000	.750	.167	.164	.084	.359	.909	.277	.521	.897	.046	.047	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SCORE	Pearson Correlation	.192	.743*	.708*	.723*	.840*	.780*	.771*	.799**	.571	.704	.457*	.409*	.181	.525	.509	.365	1
	Sig. (2- tailed)	.311	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.011	.025	.337	.003	.004	.047	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Kinerja Karyawan

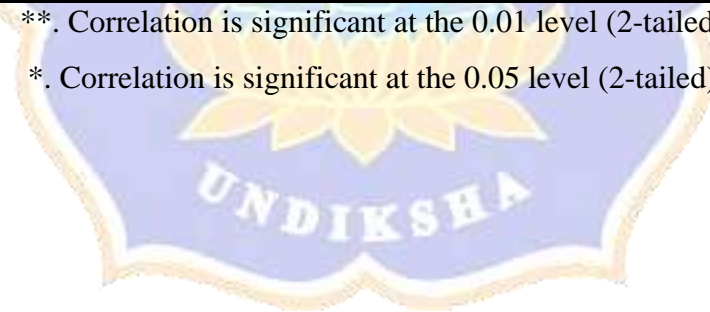
#### Correlations

		P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	SCORE
P27	Pearson Correlation	1	.803**	.143	.157	.399*	.303	.087	.366*	.629**
	Sig. (2-tailed)		.000	.451	.408	.029	.104	.647	.047	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P28	Pearson Correlation	.803**	1	.221	.314	.539**	.424*	.297	.566**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.241	.091	.002	.020	.111	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson Correlation	.143	.221	1	.373*	.465**	.240	.512**	.026	.595**
	Sig. (2-tailed)	.451	.241		.042	.010	.201	.004	.890	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	.157	.314	.373*	1	.449*	.386*	.334	.318	.582**
	Sig. (2-tailed)	.408	.091	.042		.013	.035	.071	.086	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson Correlation	.399*	.539**	.465**	.449*	1	.329	.295	.133	.656**
	Sig. (2-tailed)	.029	.002	.010	.013		.076	.114	.482	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P32	Pearson Correlation	.303	.424*	.240	.386*	.329	1	.503**	.590**	.694**

	Sig. (2-tailed)	.104	.020	.201	.035	.076	30	.005	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P33	Pearson Correlation	.087	.297	.512**	.334	.295	.503**	1	.524**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.647	.111	.004	.071	.114	.005		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P34	Pearson Correlation	.366*	.566**	.026	.318	.133	.590**	.524**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.047	.001	.890	.086	.482	.001	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SCORE	Pearson Correlation	.629**	.791**	.595**	.582**	.656**	.694**	.682**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### 3. Hasil Uji Regresi

#### Motivasi Kerja (X1)

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	8

#### Disiplin Kerja

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	29	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	29	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	14

## Kinerja Karyawan

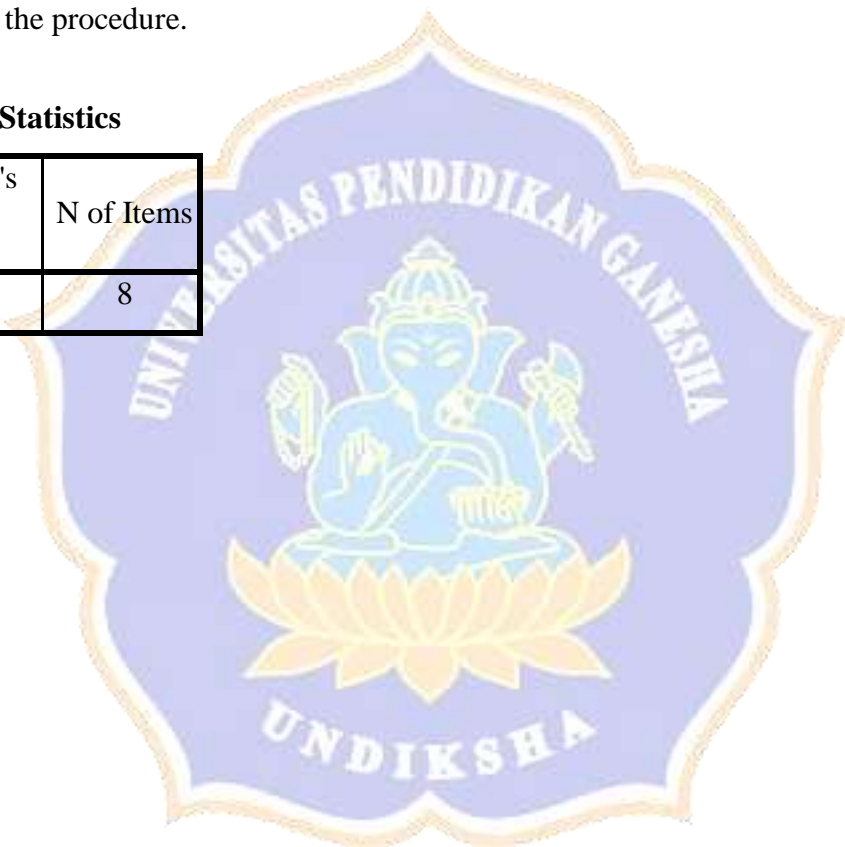
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	8



## Lampiran 6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

### 1. Uji Validitas

Suatu instrument dapat dikatakan valid, jika pernyataan yang ada pada kuesioner mampu mengungkapkan dengan pasti apa yang diteliti. Untuk menentukan apakah suatu item layak digunakan atau tidak dengan melakukan uji signifikansi koefisien korelasi pada taraf signifikansi 0,05 yang dapat diartikan bahwa, suatu item dianggap valid jika  $r$  berkorelasi terhadap skor total item. Penelitian ini menggunakan uji validitas dengan bantuan SPSS *for windows*. Adapun hasil uji validitas yang dilakukan pada 30 sampel yang disajikan dalam tabel 3.3.

**Tabel 3.3**  
**Hasil Uji Validitas**

Pernyataan	r-hitung	r-tabel (0,05)	Nilai Signifikansi	Keterangan
<b>Motivasi Kerja</b>				
P.1	0,708	0,361	0,000	Valid
P.2	0,259	0,361	0,167	Tidak Valid
P.3	0,532	0,361	0,002	Valid
P.4	0,859	0,361	0,000	Valid
P.5	0,530	0,361	0,003	Valid
P.6	0,621	0,361	0,000	Valid
P.7	0,591	0,361	0,001	Valid
P.8	0,710	0,361	0,000	Valid
P.9	0,624	0,361	0,000	Valid
P.10	0,162	0,361	0,392	Tidak Valid
<b>Disiplin Kerja</b>				
P.11	0,193	0,361	0,311	Tidak Valid
P.12	0,743	0,361	0,000	Valid
P.13	0,708	0,361	0,000	Valid
P.14	0,723	0,361	0,000	Valid
P.15	0,840	0,361	0,000	Valid
P.16	0,780	0,361	0,000	Valid

P.17	0,771	0,361	0,000	Valid
P.18	0,799	0,361	0,000	Valid
P.19	0,571	0,361	0,001	Valid
P.20	0,704	0,361	0,000	Valid
P.21	0,457	0,361	0,011	Valid
P.22	0,409	0,361	0,025	Valid
P.23	0,181	0,361	0,337	Tidak Valid
P.24	0,525	0,361	0,003	Valid
P.25	0,509	0,361	0,004	Valid
P.26	0,365	0,361	0,047	Valid
<b>Kinerja Karyawan</b>				
P.27	0,629	0,361	0,000	Valid
P.28	0,791	0,361	0,000	Valid
P.29	0,595	0,361	0,001	Valid
P.30	0,582	0,361	0,001	Valid
P.31	0,656	0,361	0,000	Valid
P.32	0,694	0,361	0,000	Valid
P.33	0,682	0,361	0,000	Valid
P.34	0,663	0,361	0,000	Valid

(Sumber: Peneliti, data diolah, 2023)

Setelah dilakukan uji validitas, didapatkan hasil bahwa item 2, 10, 11 dan 23 dinyatakan tidak valid dan dilakukan eliminasi pada item tersebut, sehingga pernyataan yang dicantumkan pada kuesioner terdapat 30 item.

## 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk menentukan rentang suatu kuesioner dapat dipercaya dan digunakan secara berulang sebagai instrument penelitian. Uji reliabilitas hanya dapat dilakukan pada item yang telah teruji validitasnya. Uji reliabilitas dapat dilakukan secara bersamaan terhadap seluruh butir pernyataan. Jika nilai Alpha  $> 0,60$  maka dikatakan reliabel dengan menggunakan bantuan *SPSS for windows*. Apabila nilai Alpha  $< 0,60$  maka dikatakan tidak reliabel. Adapun hasil uji reliabilitas yang dilakukan pada 30 sampel, disajikan pada tabel 3.4

**Tabel 3.4**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Item	Keterangan
Motivasi Kerja (X1)	0,796	8	Reliabel
Disiplin Kerja (X2)	0,899	14	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,804	8	Reliabel

Keputusan uji reliabilitas pada penelitian ini dilihat dari koefisien *alpha cronbach*, yaitu jika nilai *alpha cronbach*  $> 0,60$  maka item pernyataan dapat dikatakan reliabel. Berdasarkan tabel 3.4 diatas, maka hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel Motivasi Kerja (X1) adalah sebesar 0,796 dan nilai tersebut  $> 0,60$ , sehingga dapat dinyatakan delapan (8) butir pernyataan yang digunakan pada kuesioner reliabel dan pada Disiplin Kerja (X2) terlihat bahwa nilai *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0,899 dan nilai tersebut  $> 0,60$ , sehingga dapat dinyatakan empat belas (14) butir pernyataan digunakan pada kuesioner reliabel. Kemudian pada Kinerja Karyawan (Y) terlihat bahwa nilai *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0,804 dan nilai tersebut  $> 0,60$ , sehingga dapat dinyatakan delapan (8) butir pernyataan digunakan pada kuesioner reliabel



### Lampiran 7. Data Peneliti dan Kuisiонер

No	Nama	Nama CU
1	Selly Br Ginting	Unam ujung sampun
2	Mika br tarigan	Unam sampun
3	Riska br Sitepu	Unam ujung sampun
4	Joni sinulingga	Unam sampun
5	Dana Tarigan	Unam ujung sampun
6	Jupiter Sembiring	Unam kubu colia
7	Ronal sembiring	Unam sampun
8	Dena Br Barus	Unam kubu colia
9	Japet barus	Unam sampun
10	Vinny Br Karo	Unam kubu colia
11	Eli br Sembiring	Unam sampun
12	Okta Br Barus	Unam Melas
13	Oji Ginting	Unam bukit
14	Ajudan Tarigan	Unam bukit
15	Miska br ginting	Unam bukit
16	Bani bukit	Unam bukit
17	Endika Tarigan	Unam Melas
18	Mahdalena br sembiring	Unam melas
19	Mega Br tarigan	Unam sugihen
20	Laskar Sembiring	Unam Sugihen
21	Yesi Br Sembiring	Muat Ulina bukit
22	Jimmy purba	Unam sugihen

23	Prima Sitepu	Muat Ulina bukit
24	Yuni Br Sitepu	Muat Ulina Dolat Rayat
25	Marselino tarigan	Muat ulina bukit
26	Alpreza Tarigan	Muat Ulina dolar rayat
27	Billy bukit	Muat ulina dolatrayat
28	Marissa Br Barus	Muat Ulina Dolat Rayat
29	Sriwati Br bukit	Muat Ulina sampun
30	Betti Br Sembiring	Muat Ulina sampun
31	Langsa karo karo	Unam dolat rayat
32	Medina Br Ginting	Unam Dolat Rayat
33	Rianta Br Ginting	Muat Ulina sampun
34	Nismah Br Tarigan	Muat Ulina sampun
35	Ilawati Br bukit	Muat Ulina sampun
36	Magin girsang	Unam dolat rayat
37	Meylin Br Sembiring	Muat Ulina sampun
38	Dora Br Keliat	Muat Ulina sampun
39	Sariana Br tarigan	Muat Ulina sampun
40	Lupita Br Sembiring	Unam ujung sampun

**“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Se-kecamatan Dolat Rayat”**

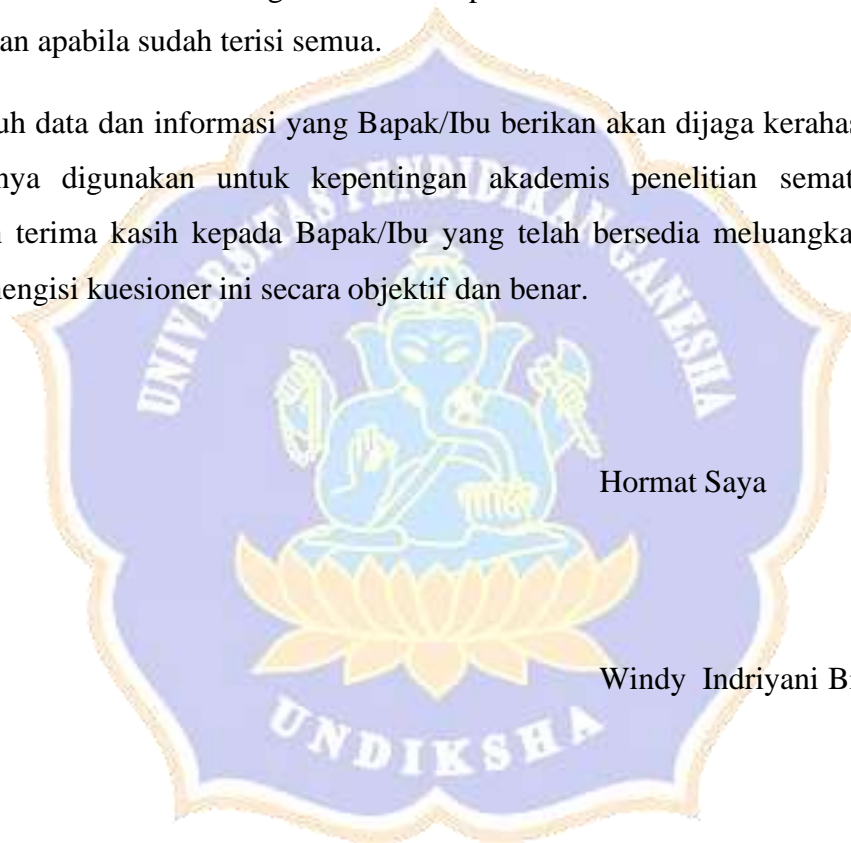
Kepada responden yang terhormat,

Berkenaan dengan pelaksanaan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Se-kecamatan Dolat Rayat”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

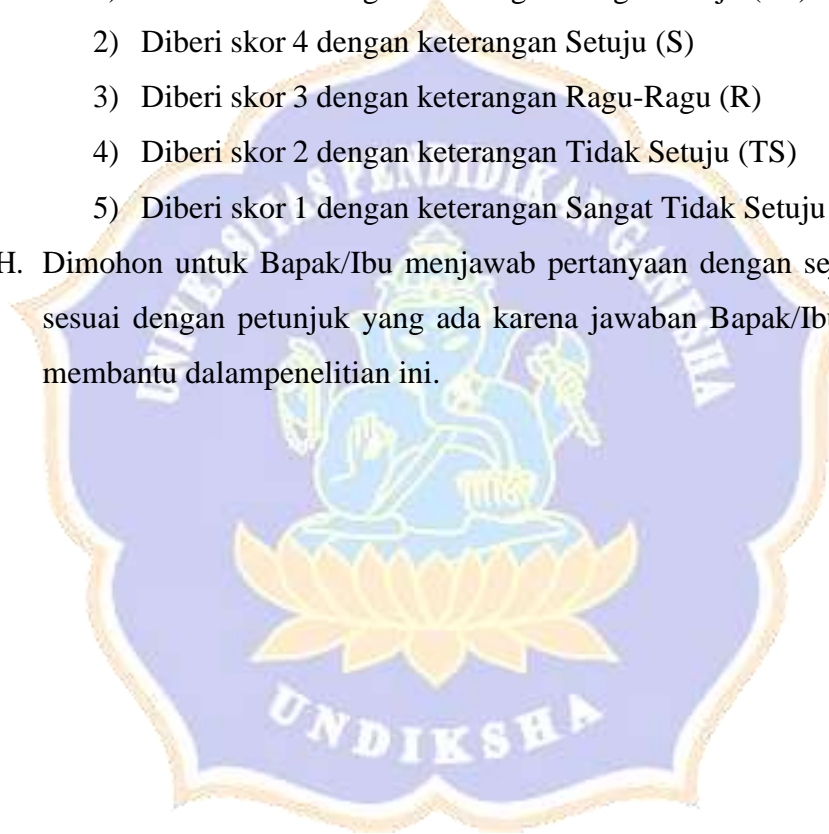
Hormat Saya

Windy Indriyani Br Ginting



Petunjuk Pengisian Kuesioner

- E. Kuesioner terdiri dari dua bagian yaitu: Bagian 1: Identitas Responden  
Bagian 2: Pernyataan mengenai indikator dari variabel penelitian
- F. Pada bagian 1 isilah identitas Bapak/Ibu
- G. Pada bagian 2 berilah tanda (  $\surd$  ) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Jawaban tersebut terdiri dari lima alternatif yaitu:
- 1) Diberi skor 5 dengan keterangan Sangat Setuju (ST)
  - 2) Diberi skor 4 dengan keterangan Setuju (S)
  - 3) Diberi skor 3 dengan keterangan Ragu-Ragu (R)
  - 4) Diberi skor 2 dengan keterangan Tidak Setuju (TS)
  - 5) Diberi skor 1 dengan keterangan Sangat Tidak Setuju (STS)
- H. Dimohon untuk Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan sejujurnya sesuai dengan petunjuk yang ada karena jawaban Bapak/Ibu sangat membantu dalam penelitian ini.



### 3. identitas Reponden

a. Nama :

b. Nama CU :

### 4. Pernyataan Mengenai Indikator Dari Variabel Penelitian

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	R (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Motivasi Kerja</b>					
1	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					
3	Saya bekerja mendapatkan jaminan asuransi keselamatan					
4	saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan yang lainya					
5	Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak					
6	Perusahaan memberi gaji sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
7	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil kerja yang Memuaskan					
8	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					
	<b>Disiplin Kerja</b>					
9	Saya diberi pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
10	Pimpinan selalu memberikan contoh dengan hadir tepat waktu					
11	Pimpinan selalu semangat dalam menjalankan pekerjaan					
12	Saya menerima gaji selalu tepat waktu					
13	Saya merasa kesejahteraan saya terpenuhi dengan bekerja di perusahaan ini					
14	Dalam pemberian tugas, saya tidak dibeda-bedakan dengan pegawai lain					

15	Saya merasa diperlakukan secara adil di tempat bekerja					
16	Pengawasan pimpinan terhadap pekerjaan pegawai diterapkan di Credit Union					
17	Pimpinan melakukan evaluasi kerja kepada setiap pekerjaan pegawai					
18	saya menerima sanksi jika melanggar peraturan					
19	Keterlambatan penyelesaian tugas dikenakan sanksi					
20	Pimpinan memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang melanggar aturan kerja					
21	Saya selalu membantu pekerjaan teman kerja jika pekerjaan saya telah selesai					
22	saya selalu berkomunikasi dengan teman dalam pekerjaan					
	<b>Kinerja Karyawan</b>					
23	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
24	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik					
25	saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
26	saya memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen kerja					
27	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada di tempat kerja					
28	Peraturan yang ada membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					
29	Pimpinan selalu memberikan inspirasi kepada anggota agar lebih giat lagi dalam bekerja					
30	Saya merasa nyaman dengan komunikasi yang ada dalam lingkungan pekerjaan					

## Lampiran 8. Hasil Data Kuesioner

### 1. Hasil Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total Skor
1	3	3	5	5	5	4	4	4	33
2	3	3	3	4	4	4	4	5	30
3	3	3	5	5	4	4	4	5	33
4	3	4	4	3	4	3	5	4	30
5	3	3	5	5	5	4	4	4	33
6	3	3	5	5	5	5	4	4	34
7	3	4	3	4	4	3	5	4	30
8	3	3	4	4	4	4	4	5	31
9	3	4	3	4	3	4	5	4	30
10	3	3	5	5	5	5	4	4	34
11	3	3	3	5	5	4	5	5	33
12	3	3	3	4	5	5	4	4	31
13	3	3	4	4	4	5	4	5	32
14	3	3	4	5	5	5	4	5	34
15	3	3	4	5	5	4	4	4	32
16	3	3	4	4	5	4	5	5	33
17	3	3	4	4	4	4	4	4	30
18	3	3	4	4	4	5	4	4	31
19	3	3	4	4	5	5	5	5	34
20	3	3	4	4	4	4	4	4	30
21	3	3	4	5	5	5	4	5	34

22	3	3	4	3	5	3	4	5	30
23	3	3	4	5	5	4	4	4	32
24	3	3	4	4	5	4	4	4	31
25	3	3	3	3	5	4	4	5	30
26	3	3	5	4	4	5	4	4	32
27	3	3	4	3	4	4	4	5	30
28	3	3	4	4	4	4	4	5	31
29	3	3	5	5	5	5	4	4	34
30	3	3	5	5	5	5	5	5	36
31	3	3	3	5	4	4	5	4	31
32	3	3	3	4	3	4	5	5	30
33	3	3	5	5	5	5	3	4	33
34	3	3	5	4	3	4	4	5	31
35	3	3	5	5	5	5	4	5	35
36	3	3	4	4	3	4	4	5	30
37	3	3	5	5	5	5	5	5	36
38	3	3	5	5	5	5	3	5	34
39	3	3	5	5	5	4	4	5	34
40	3	3	5	5	5	4	4	4	33



## 2. Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	P9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20	P 21	P 22	Total Skor
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	55
2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	50
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	58
4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	50
5	4	4	3	5	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	60
6	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	55
7	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	4	3	4	3	50
8	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	59
9	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	3	3	3	50
10	5	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	64
11	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	51
12	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	52
13	5	3	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	62
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	66
15	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	57
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	50
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
19	5	5	5	4	5	5	3	5	4	4	3	4	4	4	60
20	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	55

21	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	60
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	4	5	50
23	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
24	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	54
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	52
26	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	52
28	4	3	3	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	51
29	5	3	4	5	3	5	5	5	4	3	3	3	5	5	58
30	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	62
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	3	4	5	5	50
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	56
33	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	54
34	5	3	4	5	4	4	4	5	4	3	3	3	5	4	56
35	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	58
36	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	50
37	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	54
38	5	4	4	5	3	4	5	5	4	3	3	3	5	5	58
39	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	57
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	55

### 3. Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

No	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Total Skor
1	4	4	3	4	5	3	4	5	32
2	4	3	4	4	4	3	4	5	31
3	5	4	4	5	4	5	5	4	36
4	4	5	5	3	5	4	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	5	35
6	5	5	5	4	5	5	5	5	39
7	3	3	4	4	3	5	5	5	32
8	5	5	4	5	4	4	3	4	34
9	3	3	5	5	3	5	5	5	34
10	5	5	5	5	5	5	4	4	38
11	5	3	5	5	5	5	5	3	36
12	3	4	4	5	4	5	5	5	35
13	4	4	5	5	5	5	5	5	38
14	5	5	5	5	5	4	5	4	38
15	4	4	4	4	5	5	4	4	34
16	3	3	5	5	5	5	5	5	36
17	3	4	4	5	4	4	4	4	32
18	4	5	3	4	5	5	4	4	34
19	4	4	5	5	4	5	5	4	36
20	3	3	4	5	3	4	4	4	30

21	5	5	4	4	5	5	5	5	38
22	3	3	4	4	5	4	3	5	31
23	4	4	3	4	4	4	4	5	32
24	3	3	4	3	4	5	4	5	31
25	3	3	5	3	4	4	4	4	30
26	4	5	4	3	4	5	5	5	35
27	3	3	4	3	4	4	5	5	31
28	4	4	5	4	5	5	4	5	36
29	5	5	5	4	5	4	5	5	38
30	4	4	5	5	5	5	5	5	38
31	3	3	4	5	3	5	5	5	33
32	3	4	4	4	5	3	4	4	31
33	4	4	5	3	4	5	4	5	34
34	3	3	4	3	4	5	5	4	31
35	4	4	5	4	4	4	4	5	34
36	3	3	4	4	5	4	5	3	31
37	5	4	4	3	5	4	4	5	34
38	3	4	4	4	4	4	4	5	32
39	3	4	5	4	5	4	4	5	34
40	3	4	3	4	4	5	5	4	32

## Lampiran 9. Hasil Output Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.93816532
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.096
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## 2. Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.147	5.700		.552	.584		
	MOTIVASI	.725	.215	.509	3.374	.002	.658	1.519
	DISIPLIN	.137	.091	.226	1.498	.143	.658	1.519

a. Dependent Variable: KINERJA



## 3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.761	2.926		-.260	.796
	MOTIVASI	.193	.110	.339	1.748	.089
	DISIPLIN	-.069	.047	-.285	-1.470	.150

a. Dependent Variable: Abs\_RES



## Lampiran 10. Hasil Uji t dan F

### 1. Hasil Uji Statistik t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.678	5.698		.821	.417
	MOTIVASI	.913	.177	.641	5.154	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

### 2. Hasil Uji Statistik t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.453	4.643		3.544	.001
	DISIPLIN	.316	.083	.524	3.791	.001

a. Dependent Variable: KINERJA

### 3. Hasil Uji Statistik F Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.497	2	58.749	14.837	.000 <sup>b</sup>
	Residual	146.503	37	3.960		
	Total	264.000	39			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI



## Lampiran 11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DISIPLIN, MOTIVASI <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 <sup>a</sup>	.445	.415	1.990

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.497	2	58.749	14.837	.000 <sup>b</sup>
	Residual	146.503	37	3.960		
	Total	264.000	39			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.147	5.700		.552	.584
	MOTIVASI	.725	.215	.509	3.374	.002
	DISIPLIN	.137	.091	.226	1.498	.143

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 12. Dokumentasi



1. Foto dengan bapak Langsa Karo-Karo selaku ketua CU UNAM Dolat Rayat



2. Foto dengan ibu Yesi Br sembing selaku ketua CU MUAT ULINA Bukit



3. Foto dengan Ibu Okta Br Barus selaku ketua CU UNAM Melas



4. Foto rapat Karyawan CU MUAT ULINA Sampun



5. Foto Karyawan CU UNAM Sampun sedang bekerja



6. Foto Penabungan di CU UNAM Sampun

## RIWAYAT HIDUP



Windy Indriyani Br Ginting lahir di Berastagi pada tanggal 17 Januari 2000. Penulis lahir sebagai anak kedua dari Jonson Ginting dan Sriwati Br Bukit. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Kristen Protestan. Kini penulis beralamat di Jalan Bisma, Gang Mutiara V, No. 12, Banjar tegal, Buleleng, Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Dasar di SDN 040538 Sampun tahun 2012. Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 1 Dolat Rayat dan lulus pada tahun 2015. Kemudian, penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Kabanjahe dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2019 penulis melanjutkan Pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha. Sampai pada tahap penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Credit Union (CU) Se-kecamatan Dolat rayat”.

