

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PEMERINTAH NON PNS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Oleh**

**IDA BAGUS NGURAH SIDHARTA MANUABA  
NIM 2029131013**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PEMERINTAH NON PNS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Oleh**

**IDA BAGUS NGURAH SIDHARTA MANUABA  
NIM 2029131013**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PEMERINTAH NON PNS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Program Studi Ilmu Manajemen**

**Oleh**

**IDA BAGUS NGURAH SIDHARTA MANUABA  
NIM 2029131013**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**



## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Ida Bagus Ngurah Sidharta Manuaba ini telah diperiksa dan disetujui untuk Mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 22 Mei 2023

Pembimbing I



Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D.  
NIP. 198002172002122001

Pembimbing II



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 198502202010121007

## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh Ida Bagus Ngurah Sidharta Manuaba ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal, 30 Mei 2023

Oleh  
Oleh Tim Penguji



..... Ketua (Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D.)  
NIP. 198002172002122001



..... Anggota (Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si.)  
NIP. 198502202010121007



..... Anggota (Trianasari, M.M., Ph.D.)  
NIP. 197006062002122002



..... Anggota (Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.)  
NIP. 197611102014042001



..... Anggota (Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par.)  
NIP. 198104162005012002



Mengetahui,  
Direktur Pascasarjana Undiksha

.....  
Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si  
NIP. 196212151988031002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Mei 2023  
Yang memberi pernyataan



Ida Bagus Ngurah Sidharta Manuaba

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerahNya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut :

1. Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D., selaku Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan dukungan moral serta motivasi yang sangat bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesisini;
2. Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si, selaku Pembimbing II yang juga dengan sabar dan telaten memberikan koreksi, bimbingan, pemikiran-pemikiran yang baik, serta motivasi kepada penulis selama penelitian sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Trianasari, M.M., Ph.D., Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., dan Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par., sebagai penguji yang



telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;

4. Kepala Biro Umum dan Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf kepegawaian yang telah memberikan izin memperoleh data dan informasi yang berkaitan dengan Pegawai Pemerintah Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha serta membantu kelancaran proses penyusunan tesis ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini;
5. Para Pegawai Pemerintah Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha yang telah sangat membantu untuk memberikan informasi terhadap kusioner yang digunakan dalam pengumpulan data;
6. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan Staf Dosen Pengajar yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi kepada penulis selama penyusunan tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam penyelesaian tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Prodi Ilmu Manajemen Undiksha yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk karakter kemandirian dan mental penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;

10. Orang tua penulis Drs. Ida Bagus Sutresna, M.Si. (alm) dan Ida Ayu Made Emahartini, kedua buah hati penulis Ida Bagus Abhinya Danur Artha dan Ida Ayu Naisha Kinandari Putri, serta keluarga penulis yang dengan kasih sayang, memberikan dorongan moral dan material, serta semangat selama penulisan tesis ini;
11. Rekan-rekan penulis Surawijaya, Sri Supadmi, Mastiasih, Risa Dwi, dan Nyoman Suadnyana Pasek atas dukungan dan bantuannya dalam membantu kelancaran penulisan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan dan keharmonisan dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, Mei 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI .....	v
LEMBAR PERNYATAAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	13
1.3 Batasan Masalah .....	16
1.4 Rumusan Masalah .....	16
1.5 Tujuan Penelitian .....	17
1.6 Manfaat Penelitian .....	17
1.6.1 Manfaat teoritis .....	17
1.6.2. Manfaat praktis .....	17
1.6.3. Manfaat kebijakan .....	18
1.7 Penjelasan Istilah .....	18
1.8 Asumsi Penelitian .....	18
1.9 Rencana Publikasi .....	19
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>20</b>
2.1 Landasan Teori .....	20
2.1.1 Pengertian kinerja .....	20
2.1.2 Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja .....	20
2.1.3 Karakteristik kinerja .....	21
2.1.4 Penilaian prestasi kerja .....	21
2.1.5 Dimensi dan indikator kinerja .....	22

2.1.6	Pengertian manajemen talenta.....	22
2.1.7	Pengertian motivasi.....	28
2.1.8	Jenis-jenis motivasi.....	29
2.1.9	Proses motivasi.....	30
2.1.10	Tujuan motivasi.....	30
2.1.11	Indikator motivasi kerja.....	31
2.1.12	Pengertian kompensasi.....	31
2.1.13	Tujuan pemberian kompensasi.....	32
2.1.14	Jenis-jenis kompensasi.....	32
2.1.15	Tujuan pengelolaan kompensasi.....	33
2.1.16	Indikator kompensasi.....	33
2.2	Penelitian Sebelumnya.....	33
2.3	Kerangka Berpikir.....	37
2.4	Hipotesis Penelitian.....	38
2.4.1	Manajemen talenta dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.....	38
2.4.2	Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai.....	39
2.4.3	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		41
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.2.1	Populasi.....	43
3.2.2	Sampel.....	43
3.3	Subjek dan Objek Penelitian.....	44
3.4	Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	44
3.4.1	Variabel.....	44
3.4.2	Definisi operasional.....	45
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	53
3.6	Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1	Uji statistik deskriptif.....	54
3.6.2	Uji kualitas data.....	54

3.6.3 Analisis kuantitatif.....	55
3.6.4 Uji asumsi klasik.....	56
3.6.5 Analisis regresi linier berganda .....	58
3.6.6 Uji hipotesis .....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>60</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	60
4.1.1 Deskripsi umum responden penelitian .....	60
4.1.2 Deskripsi hasil penelitian .....	61
4.1.3 Uji validitas dan reliabilitas instrumen.....	64
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.1 Uji normalitas .....	65
4.2.2 Uji multikolinieritas .....	66
4.2.3 Uji heteroskedastisitas .....	67
4.3 Pengujian Hipotesis .....	68
4.3.1 Uji hipotesis secara individual (Uji t parsial).....	70
4.3.2 Uji hipotesis secara individual (Uji f simultan).....	71
4.3.3 Koefesien determinasi .....	72
4.4 Pembahasan.....	73
4.4.1 Pengaruh manajemen talenta dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.....	73
4.4.2 Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai.....	76
4.4.3 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.....	82
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>89</b>
5.1 Simpulan .....	89
5.2 Saran .....	90
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	92

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai PNS di Undiksha .....	10
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Non PNS di Undiksha.....	11
Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Item .....	49
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden .....	60
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif .....	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas .....	66
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	71
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	72



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir Penelitian .....	38
Gambar 2. Alur Penelitian .....	42

