

Abstrak

Manuaba, Ida Bagus Ngurah Sidharta (2023), *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh pembimbing I : Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D., dan Pembimbing II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si.

Kata kunci: Manajemen Talenta, Motivasi, Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh manajemen talenta dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pemerintah non PNS di Universitas Pendidikan Ganesha. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian adalah pegawai pemerintah non PNS di Universitas Pendidikan Ganesha yang terdiri dari berbagai unit kerja. Objek penelitian melibatkan karyawan yang terbagi menjadi beberapa departemen sejumlah 136 responden untuk dijadikan sampel. Hasil analisis data menggunakan metode regresi linier berganda menunjukkan bahwa manajemen talenta memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah non PNS di Universitas Pendidikan Ganesha. Begitu juga dengan motivasi kerja, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah non PNS di Universitas Pendidikan Ganesha. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen talenta dan motivasi kerja memainkan peran yang penting dalam meningkatkan kinerja pegawai pemerintah non PNS di Universitas Pendidikan Ganesha. Oleh karena itu, peningkatan manajemen talenta dan motivasi kerja dapat menjadi strategi yang efektif bagi pemerintah dan institusi pendidikan untuk meningkatkan kinerja pegawai pemerintah non PNS di universitas atau institusi serupa.

Abstract

This study aimed to examine the effect of talent management and work motivation on the performance of non government advisor at the Ganesha University of Education. The research method used a survey method using a questionnaire as a data collection tool. The research sample is non government advisor at the Ganesha University of Education from various work units. The research object involved employees who were divided into several departments with a total of 136 respondents to be sampled. The results of data analysis using the multiple linear regression method show that talent management has a positive and significant influence on the performance of non government advisor at the Ganesha University of Education. Likewise with work motivation, which has a positive and significant influence on the performance of non government advisor at Ganesha University of Education. The findings of this study indicate that talent management and work motivation play an important role in improving the performance of non government advisor at the Ganesha University of Education. Therefore, improving talent management and work motivation can be an effective strategy for the government and educational institutions to improve the performance of non government advisor at universities or similar institutions.

Keywords: Motivation, Performance, Talent Management

