

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 - KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Saya adalah mahasiswa S2 Prodi Magister Ilmu Manajemen Undiksha dengan konsentrasi sumber daya manusia (SDM) yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha”. Bapak/Ibu/Sdr merupakan responden yang tepat dan terpilih, sehingga saya sangat mengharapkan partisipasinya dengan mengisi kuesioner penelitian ini serta memberikan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Saya mengharapkan tidak ada jawaban yang dikosongkan karena di sini tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh sebab itu, saya akan menjaga kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr. Saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini.

A. Identitas Responden

Nama Lengkap :

NIR :

Jenis Kelamin :

Umur :

Lama bekerja :

Unit Kerja :

B. Petunjuk Pengisian

Mohon untuk memberikan tanda centang (√) pada setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr pilih.

Keterangan pilihan jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N: Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A	Manajemen Talenta					
1	Anda menumbuhkan sikap percaya diri, serta mendorong keterlibatan dan inisiatif karyawan dalam mencapai sasaran hasil pekerjaan.					
2	Anda mengembangkan sistem dan rencana kerja dalam mengobservasi perkembangan sasaran hasil pekerjaan.					
3	Anda mampu mencari peluang perbaikan melalui proses kerja yang telah dilakukan dan masalah yang muncul.					
4	Anda membuat rencana perbaikan dengan melakukan pertimbangan permasalahannya dan kepentingan setiap pihak.					
5	Anda mendistribusikan pekerjaan dan mendorong setiap anggota tim agar dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.					

6	Anda menciptakan kondisi yang baik untuk setiap anggota tim, sehingga dapat mencapai kinerja yang terbaik.					
7	Anda membuat peraturan yang berlaku bagi tim, agar tercipta keadaan yang tidak merugikan sesama anggota tim.					
8	Anda menyusun prioritas pekerjaan sesuai kebutuhan.					
9	Anda menyusun dan memelihara daftar pekerjaan untuk diselesaikan secara periodik.					
10	Anda mengelola waktu secara efektif untuk menyelesaikan pekerjaan.					
11	Anda mampu untuk memahami situasi, kebutuhan dan manfaat yang dibutuhkan sesama karyawan					
12	Anda memberikan ide, pendapat atau gagasan yang dapat memenuhi kebutuhan sesama karyawan					
B	Motivasi Kerja					
13	Saya cukup berdaya untuk melakukan pekerjaan saya					
14	Saya merasa pekerjaan saya menantang dan seru					
15	Saya bangga bekerja di lembaga ini saya karena lembaga saya mengakui setiap pencapaian saya					
16	Saya merasa puas terhadap pekerjaan saya karena pekerjaan tersebut membuat saya merasa berprestasi					
17	Saya merasa telah berkontribusi terhadap lembaga dengan cara yang positif					
18	Saya merasa dihargai ketika saya telah mencapai atau menyelesaikan sebuah tugas					
19	Atasan saya selalu mengucapkan terima kasih jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
20	Saya menerima pengakuan atau penghargaan yang cukup jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

21	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk meningkatkan pengalaman, keterampilan, dan kinerja saya					
22	Saya akan memilih peningkatan pada karir saya dibandingkan dengan penghargaan dalam bentuk uang					
23	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk mempelajari keterampilan baru untuk peningkatan karir					
24	Saya sepenuhnya memahami tentang misi lembaga tempat saya bekerja					
25	Saya merasa kinerja saya meningkat karena dukungan dari atasan saya					
26	Saya terdorong untuk bekerja lebih keras lagi karena gaji saya					
27	Saya percaya bahwa gaji yang saya terima sudah adil					
28	Saya merasa puas terhadap kenyamanan yang saya dapat di tempat kerja					
C	Kinerja Pegawai					
29	Tepat waktu ketika masuk kerja dan setelah waktu istirahat					
30	Membantu pegawai lain ketika beban kerjanya bertambah					
31	Dapat bertanggung jawab pada pekerjaan lebih dari yang diharuskan					
32	Meminta izin lebih awal ketika tidak dapat hadir di tempat kerja					
33	Saling menolong di lingkup kerja dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
34	Menunjukkan keahlian dalam tugas-tugas yang berkaitan dengan pekerjaan					
35	Saya merencanakan dan mengatur pekerjaan untuk mencapai target dan memenuhi tenggat waktu					
36	Memberikan saran inovatif untuk meningkatkan kualitas					

	lembaga secara menyeluruh					
37	Tidak mengambil waktu istirahat ketika tidak memiliki urusan Penting					
38	Tidak membuang waktu untuk mengobrol tidak penting					
39	Membantu teman yang lain melakukan tugasnya ketika mereka tidak hadir					
40	Saya berkompeten dalam seluruh bidang pekerjaan, serta saya mampu menangani pekerjaan berdasarkan keahlian					

Terima kasih atas kesediaan anda mengisi kuesioner ini. Apabila ada pertanyaan atau ada hal yang memerlukan klarifikasi, dapat di tanyakan langsung ke melalui Hp 081933012200.

Peneliti,

Ida Bagus Ngurah Sidharta Manuaba, SE.

LAMPIRAN 2 - HASIL PENGUJIAN VALIDITAS INSTRUMEN

Validitas Manajemen Talenta (X1)

Correlations														
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_Total
X1_1	Pearson Correlation	1	.806**	.799**	.766**	.771**	.775**	.597**	.773**	.760**	.783**	.720**	.747**	.887**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_2	Pearson Correlation	.806**	1	.730**	.674**	.658**	.676**	.579**	.660**	.661**	.684**	.698**	.662**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_3	Pearson Correlation	.799**	.730**	1	.799**	.817**	.786**	.631**	.704**	.718**	.776**	.747**	.741**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X1_4	Pearson Correlation	.766**	.674**	.799**	1	.784**	.749**	.685**	.760**	.745**	.736**	.690**	.735**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_5	Pearson Correlation	.771**	.658**	.817**	.784**	1	.877**	.657**	.750**	.719**	.798**	.701**	.811**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_6	Pearson Correlation	.775**	.676**	.786**	.749**	.877**	1	.694**	.805**	.780**	.818**	.748**	.842**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_7	Pearson Correlation	.597**	.579**	.631**	.685**	.657**	.694**	1	.678**	.663**	.614**	.632**	.680**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_8	Pearson Correlation	.773**	.660**	.704**	.760**	.750**	.805**	.678**	1	.906**	.802**	.704**	.774**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_9	Pearson Correlation	.760**	.661**	.718**	.745**	.719**	.780**	.663**	.906**	1	.738**	.718**	.794**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_10	Pearson Correlation	.783**	.684**	.776**	.736**	.798**	.818**	.614**	.802**	.738**	1	.772**	.758**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_11	Pearson Correlation	.720**	.698**	.747**	.690**	.701**	.748**	.632**	.704**	.718**	.772**	1	.852**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_12	Pearson Correlation	.747**	.662**	.741**	.735**	.811**	.842**	.680**	.774**	.794**	.758**	.852**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X1_Total	Pearson Correlation	.887**	.812**	.883**	.872**	.894**	.914**	.784**	.890**	.879**	.885**	.858**	.899**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															

Validitas Motivasi Kerja (X2)

		Correlations																
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_Tota	
X2_1	Pearson	1	.690*	.705*	.627*	.764*	.671*	.612*	.597*	.744*	.675**	.692**	.751**	.706**	.579**	.522**	.653**	.804**
	Correlation		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_2	Pearson	.690*	1	.711*	.727*	.707*	.638*	.582*	.606*	.732*	.697**	.758**	.689**	.681**	.553**	.600**	.671**	.806**
	Correlation	*		*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_3	Pearson	.705*	.711*	1	.805*	.841*	.830*	.795*	.713*	.775*	.711**	.695**	.824**	.784**	.599**	.713**	.776**	.898**
	Correlation	*	*		*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_4	Pearson	.627*	.727*	.805*	1	.813*	.762*	.696*	.715*	.748*	.778**	.741**	.765**	.754**	.575**	.704**	.741**	.873**
	Correlation	*	*	*		*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_5	Pearson	.764*	.707*	.841*	.813*	1	.827*	.784*	.707*	.784*	.749**	.774**	.856**	.824**	.659**	.619**	.743**	.911**
	Correlation	*	*	*	*		*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_6	Pearson	.671*	.638*	.830*	.762*	.827*	1	.827*	.769*	.733*	.637**	.715**	.785**	.771**	.619**	.721**	.757**	.882**
	Correlation	*	*	*	*	*		*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_7	Pearson	.612*	.582*	.795*	.696*	.784*	.827*	1	.737*	.751*	.650**	.675**	.755**	.781**	.557**	.663**	.762**	.851**
	Correlation	*	*	*	*	*	*		*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_8	Pearson	.597*	.606*	.713*	.715*	.707*	.769*	.737*	1	.712*	.673**	.692**	.698**	.789**	.629**	.697**	.700**	.836**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*		*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_9	Pearson	.744*	.732*	.775*	.748*	.784*	.733*	.751*	.712*	1	.768**	.872**	.799**	.749**	.581**	.669**	.790**	.894**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_10	Pearson	.675*	.697*	.711*	.778*	.749*	.637*	.650*	.673*	.768*	1	.780**	.757**	.766**	.521**	.617**	.741**	.842**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_11	Pearson	.692*	.758*	.695*	.741*	.774*	.715*	.675*	.692*	.872*	.780**	1	.796**	.750**	.638**	.647**	.767**	.878**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_12	Pearson	.751*	.689*	.824*	.765*	.856*	.785*	.755*	.698*	.799*	.757**	.796**	1	.815**	.655**	.651**	.775**	.905**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_13	Pearson	.706*	.681*	.784*	.754*	.824*	.771*	.781*	.789*	.749*	.766**	.750**	.815**	1	.687**	.680**	.776**	.901**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_14	Pearson	.579*	.553*	.599*	.575*	.659*	.619*	.557*	.629*	.581*	.521**	.638**	.655**	.687**	1	.560**	.541**	.732**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_15	Pearson	.522*	.600*	.713*	.704*	.619*	.721*	.663*	.697*	.669*	.617**	.647**	.651**	.680**	.560**	1	.706**	.787**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

X2_16	Pearson	.653*	.671*	.776*	.741*	.743*	.757*	.762*	.700*	.790*	.741**	.767**	.775**	.776**	.541**	.706**	1	.870**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2_Total	Pearson	.804*	.806*	.898*	.873*	.911*	.882*	.851*	.836*	.894*	.842**	.878**	.905**	.901**	.732**	.787**	.870**	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Correlations														
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_Total
Y_1	Pearson Correlation	1	.756**	.693**	.797**	.797**	.711**	.763**	.775**	.538**	.746**	.698**	.684**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_2	Pearson Correlation	.756**	1	.731**	.746**	.760**	.671**	.643**	.680**	.443**	.624**	.672**	.664**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_3	Pearson Correlation	.693**	.731**	1	.724**	.744**	.693**	.678**	.760**	.546**	.678**	.613**	.678**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_4	Pearson Correlation	.797**	.746**	.724**	1	.914**	.788**	.810**	.778**	.472**	.686**	.671**	.666**	.886**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_5	Pearson Correlation	.797**	.760**	.744**	.914**	1	.813**	.808**	.772**	.452**	.618**	.679**	.678**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_6	Pearson Correlation	.711**	.671**	.693**	.788**	.813**	1	.818**	.794**	.570**	.676**	.649**	.754**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_7	Pearson Correlation	.763**	.643**	.678**	.810**	.808**	.818**	1	.815**	.614**	.685**	.676**	.738**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_8	Pearson Correlation	.775**	.680**	.760**	.778**	.772**	.794**	.815**	1	.641**	.745**	.687**	.760**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

Y_9	Pearson Correlation	.538**	.443**	.546**	.472**	.452**	.570**	.614**	.641**	1	.703**	.500**	.642**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_10	Pearson Correlation	.746**	.624**	.678**	.686**	.618**	.676**	.685**	.745**	.703**	1	.667**	.768**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_11	Pearson Correlation	.698**	.672**	.613**	.671**	.679**	.649**	.676**	.687**	.500**	.667**	1	.674**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_12	Pearson Correlation	.684**	.664**	.678**	.666**	.678**	.754**	.738**	.760**	.642**	.768**	.674**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y_Total	Pearson Correlation	.879**	.820**	.835**	.886**	.884**	.875**	.888**	.903**	.710**	.847**	.805**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														



LAMPIRAN 3 - HASIL PENGUJIAN RELIABILITAS INSTRUMEN

Manajemen Talenta (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.970	12

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.975	16

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.963	12

LAMPIRAN 4 - HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		ABS_RES
N		136
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	2.5914
	Std. Deviation	.98030
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.042
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
	1	(Constant)	1.728	1.239				1.394
	Manajemen Talenta (X1)	.245	.057	.258	4.317	.000	.167	5.975
	Motivasi Kerja (X2)	.536	.045	.719	12.037	.000	.167	5.975

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
		1	(Constant)	2.727	.504	
	Manajemen Talenta (X1)	-.002	.023	-.022	-.103	.918
	Motivasi Kerja (X2)	.000	.018	-.003	-.013	.989

a. Dependent Variable: ABS_RES

LAMPIRAN 5 - HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai (Y)	49.7059	8.55580	136
Manajemen Talenta (X1)	50.5221	8.98391	136
Motivasi Kerja (X2)	66.3529	11.46559	136

Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.960 ^a	.921	.919	2.42774
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Manajemen Talenta (X1)				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)				

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9098.342	2	4549.171	771.840	.000 ^b
	Residual	783.893	133	5.894		
	Total	9882.235	135			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Manajemen Talenta (X1)						

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.728	1.239		1.394	.166
	Manajemen Talenta (X1)	.245	.057	.258	4.317	.000
	Motivasi Kerja (X2)	.536	.045	.719	12.037	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)						