

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BALI MAYA PERMAI FOOD CENNING
INDUSTRI**

Oleh

Dias Astizah, NIM 1917011070

Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian yang diselenggarakan dalam hal ini ialah memunculkan tujuan guna dipakai dalam mengetahui pengaruh yang sebenarnya dimunculkan oleh disiplin kerja dan juga motivasi terhadap kinerja karyawan yang ada pada PT. Bali Maya Permai Food Canning Industri. Dalam kegiatan ini, maka memakai jenis penelitian kausalitas. Populasi yang mendukung kegiatan ini ialah semua karyawan yang terdata bekerja pada PT. Bali Maya Permai Food Canning Industri dengan datanya tampak 561 orang karyawan. Dalam melakukan proses menentukan banyaknya jumlah sampel, maka pihak peneliti memilih memakai teknik *random* sampling, sehingga 233 responden berhasil dipakai sebagai sampel. Jenis data yang dipakai dalam kegiatan ini ialah kuantitatif dengan sumber data yang dipakai berupa data primer dan juga data sekunder. Metode yang dipakai dalam melakukan pengumpulan data yakni memakai metode kuesioner. Teknik analisis data yang dipergunakan dalam kegiatan ini berupa analisis regresi linear berganda dan juga memakai uji asumsi klasik serta pengujian hipotesis (uji t dan uji F) dan juga melakukan uji koefisien determinasi. Perolehan hasil dari melakukan kegiatan ini memperlihatkan bahwa (1) disiplin kerja menghasilkan pengaruh yang arah hasilnya tampak positif dan juga tampak signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi menghasilkan pengaruh yang arah hasilnya tampak positif dan juga tampak signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) disiplin kerja dan motivasi menghasilkan pengaruh yang arah hasilnya tampak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan secara bersamaan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research conducted in this case is to bring out the objectives to be used in knowing the actual effect raised by work discipline and also motivation on the performance of employees at PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry. In this activity, the type of causality research is used. The population that supports this activity is all employees who are recorded as working at PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry with data showing 561 employees. In carrying out the process of determining the number of samples, the researchers chose to use a random sampling technique, so that 233 respondents were successfully used as samples. The type of data used in this activity is quantitative with data sources used in the form of primary data and also secondary data. The method used in collecting data is using a questionnaire method. The data analysis technique used in this activity is multiple linear regression analysis and also uses the classical assumption test and hypothesis testing (t test and F test) and also tests the coefficient of determination. The results obtained from carrying out this activity show that (1) work discipline produces an influence whose results appear positive and also appear significant on employee performance, (2) motivation produces an influence whose results appear positive and also appear significant on employee performance and (3) work discipline and motivation to produce an influence that the direction of the results looks significant to employee performance simultaneously.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Employee Performance*

