

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, W. S. U. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 136–157.
- Anshori Muslich.2009. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Percetakan Dan Penerbitan (AUP)
- Arianto. 2013. pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Vol.9, No.2
- Bahari, Fadlan Ma'alif, and Jaenab. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bima. *Manajemen Sumber Daya Manusia* 487–500.
- Budianto, A. (2017). Iklim kerja berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja pegawai : studi pada perbankan di wilayah kabupaten ciamis. *Journal of Management Review*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i1.508>
- Barbuto, J.E., & Wheeler, D.W. (2006). Scale development and construct clarification of servantleadership, GroupandOrganization Management. New York.
- Candiasa, Made. 2004. *Analisis Butir, Disertai Aplikasi dengan teman, Bigtsep dan SPSS*. Singaraja: KIP Negeri Singaraja.
- Candiasa, Made. 2010. *Statistik Multivariat disertai Aplikasi SPSS*. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Caniago, D. I. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SAMSAT Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal penelitian pendidikan, psikologi dan kesehatan (j-p3k)*, 2(3), 233–238. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v2i3.116>.
- Chawla N., MacGowan R.L., Gabriel A.S., Podsakoff N.P. 2020. Unplugging or staying connected? Examining the nature, antecedents, and consequences of profiles of daily recovery experiences. *Journal of Applied Psychology*. 2020;105(1):19.
- Covey, Stephen.R. 2005. *The 7 Habits Of Effective People*. Tangerang Selatan: Kharisma Ilmu.
- Damanauw, Ireyn P., Rita N. Taroreh, and Yantje Uhing. 2018. The influence of change management, work environment and organizational culture on the performance of employees in the north minahasa district workforce.”

Jurnal EMBA.

- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1996). *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Dody, Hary Soegiri, and M. Zaid Abdurrakhman. 2022. “analisis pengaruh manajemen perubahan, budaya organisasi dan kualitas kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum, penataan ruang, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten barito timur.” *STIE Pancasetia E-Journal* 7(1):37–72.
- Gentari, Ratu Erlina. 2022. Pengaruh iklim organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada kantor upbjj-ut serang).” 1(1):9–25.
- Greenleaf, Robert K. (1977). *Servant Leadership: A Journey Into the Nature Of Legitimate Power And Greatness*. Mahwah, NJ: Paulist Press.
- Guilford, J.P. (1956). *Fundamental Statistics in Psychology and Education*. New York: Mc Graw-Hill Book Co. Inc.
- Jampel, I Nyoman. 2019. *Kepeimpinan Harmoni pada Era Post-Massification Pendidikan Tinggi (Transformasi Menjadi Universitas Generasi Ketiga)*. Orasi Guru Besar. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Jufrizen, and Tasya Fadillah Noor. 2022. Pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi organization citizenship behavior Jufrizen, *Jurnal AKTUAL* 20(8.5.2017):2003–5.
- Kolb, D. A., & Rubin, I. M. (1984). *organizational psychological an Experiential Approach to OB*. Prentice Hall, inc.
- Litwin GH, & Stringer RA Jr. (1968). *Motivation and organizational climate*. Boston: Harvard University Press.
- Menda, Jessicha Fischasia, Bernhard Tewal, and Greis M. Sendow. 2018. “Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung).” *Jurnal EMBA* 6(4):2578–87.
- Muizu, Wa Ode Zusnita. 2014. “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.” *PEKBIS* 4(1):90–113.
- Patterson, K.A. (2003). *Servant Leadership: A Theoretical Model*. Unpublished Doctoral Dissertation, Regent University.

- Rahsel, Yoeyong. 2016. Adminstrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*.
- Ramnah, R., Harlie, M., & Sulastini, S. (2017). pengaruh iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *al-kalam jurnal komunikasi, bisnis dan manajemen*, 4(1), 46. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v4i1.828>
- Rasimin, B.S. 2000. *Manusia Dalam Industri Dan Organisasi*: Yogyakarta: UGM.
- Ratnasari, Sri Langgeng, Dian Fitri, Zulkifli Zulkifli, Herni Widiyah Nasrul, and xSupardi Supardi. 2020. “Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Benefita* 5(2):225.
- Rochaety, Ety-Pontjarini Rahyuningsih dan Prima Gusti Yanti (2005). *Sistem Informasi Manajemen*,. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sasono, Norman. 2020. “Pengaruh Manajemen Perubahan Pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat.” *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)* 8(1):18–33.
- Setiawan, R., Sumantri, S., Iskandar, Tb. Z., & Sulastiana, M. (2015). pengaruh kepemimpinan pelayan dan iklim organisasi terhadap kinerja pelayanan publik pegawai negeri sipil pada pemerintah kota bekasi. *Indonesian Journal of Applied Sciences*, 5(3). <https://doi.org/10.24198/ijas.v5i3.15060>
- Sholihin, M., & Rofiaty, Y. (2021). The Effect of Servant Leadership, Change Management, and Work Climate on Employee Performance. *International Journal of Human Resource Studies*, 11(2), 236-248.
- Spears, L. C. (2010). Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective, Caring Leaders. *The Journal of Virtues & Leadership*, 1(1), 25–30.
- Steers, M Richard. (1985). *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Sumantri & Gannon (2004). *Kurikulum dan Pembelajaran: Filosofis teori dan Pembelajaran*. Jakarta: Dikti.
- Susvianti, Ades, Dwiari Wicaksono, and Nina Rohana. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Situasi Krisis Covid-19.” *Jurnal Public Relations-Jpr* 2(2):119–26.

Tagiuri R, & Litwin G. (1968). *Organizational climate: Expectation of a concept*. Boston: Harvard University Press.

Yuliana. 2022. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor camat gandum kota Palembang. *Alignment: Journal of Administration and Educational Management* 5(8.5.2017):2003–5.

