

ABSTRAK

Darmawan, Kadek Surya (2023), “*Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kabupaten Buleleng*”. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE.,M.Si.,Ak. dan Pembimbing II: Dr. Ni Made Suci. M.Si.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Dalam penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan survey menggunakan kuesioner. Metode pengumpulan sampel yang digunakan yaitu non probability sampling dengan teknik Purposive sampling untuk memilih 94 responden dari populasi seluruh perangkat desa di Kabupaten Buleleng. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi berganda. Uji validitas serta reliabilitas, uji normalitas multikolinearitas, heteroskedastisitas dilakukan sebelum melakukan uji hipotesis. Temuan riset ini membuktikan bahwa kompetensi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Dengan demikian temuan ini memberikan implikasi bahwa peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan peningkatan kompetensi, motivasi kerja dan penyesuaian gaya kepemimpinan Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Hal ini berarti dengan menurun atau meningkatnya kompetensi akan berpengaruh terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Hal ini berarti dengan menurun atau meningkatnya motivasi kerja akan berpengaruh terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perangkat Desa se-Kabupaten Buleleng.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect between two or more variables, namely the causal influence that arises between the independent variables namely competence, work motivation and leadership style with the dependent variable namely the performance of village apparatus in Buleleng Regency in the framework of proving the hypothesis by using statistical data tests that accurate. The research model that will be carried out uses a quantitative approach because the data that will be used to analyze the relationship between variables is expressed by numbers or a numerical scale (Kuncoro, 2003). The sampling method in this study used non-probability sampling with a purposive sampling technique to select 94 respondents from the population of all village officials in Buleleng Regency. Validity and reliability tests, along with normality tests and multiple linear regression, multicollinearity, heteroscedasticity were used to analyze the data. The findings of this research prove that competence, work motivation and leadership style together have a significant effect on the performance of Village Officials throughout Buleleng Regency. This means that by decreasing or increasing competence, work motivation and leadership style will affect the performance of Village Officials in Buleleng Regency. Competence has a positive and significant effect on the performance of Village Officials in Buleleng Regency. This means that decreasing or increasing competence will affect the performance of Village Officials in Buleleng Regency. Work motivation has a positive and significant effect on the performance of Village Officials in Buleleng Regency. This means that decreasing or increasing work motivation will affect the performance of Village Officials in Buleleng Regency. Leadership style has a positive and significant effect on the performance of Village Officials in Buleleng Regency.

Keywords: Competence, Motivation, Leadership Style, Performance

