

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN KINERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PADA PT YAKULT CABANG BALI 4
KABUPATEN KARANGASEM**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Mengikuti
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
INDAH AMALIA PRATIWI
NIM 1617041096**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

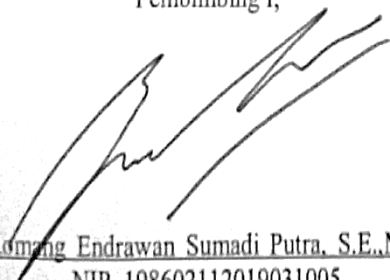
2023

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENGIKUTI
UJIAN SKRIPSI


Menyetujui,

Pembimbing I,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

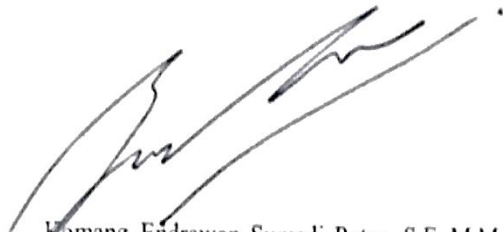
Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Indah Amalia Pratiwi
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 12 Juli 2023

Dewan Penguji,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M
NIP. 198602112019031005

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M
NIP.198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

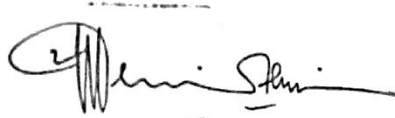
Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 12 Juli 2023

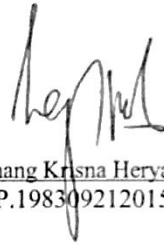
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



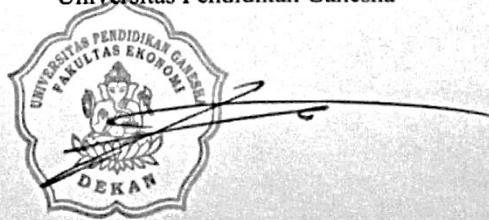
Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kinerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Yakult Cabang Bali 4 Kabupaten Karangasem", beserta seluruh isinya adalah benar merupakan karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya yang penulis buat.

Singaraja, 12 Juli 2023



Indah Amalia Pratiwi
NIM 1617041096

PRAKATA

Puji syukur tidak lupa penulis panjatkan kepada Ida Sanghyang Widhi Wasa karena, berkat rahmatnyalah saya bisa menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi kerja dan Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Kantor Yakult Cabang Bali 4 Karangasem”** dengan baik dan lancar.

Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana S1 di Universitas Pendidikan Ganesha. Selama berlangsungnya proses pengerjaan skripsi ini, penulis memperoleh bantuan dari banyak pihak, baik bantuan berupa materi dan non materi. Dalam kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih sedalam dalamnya kepada :

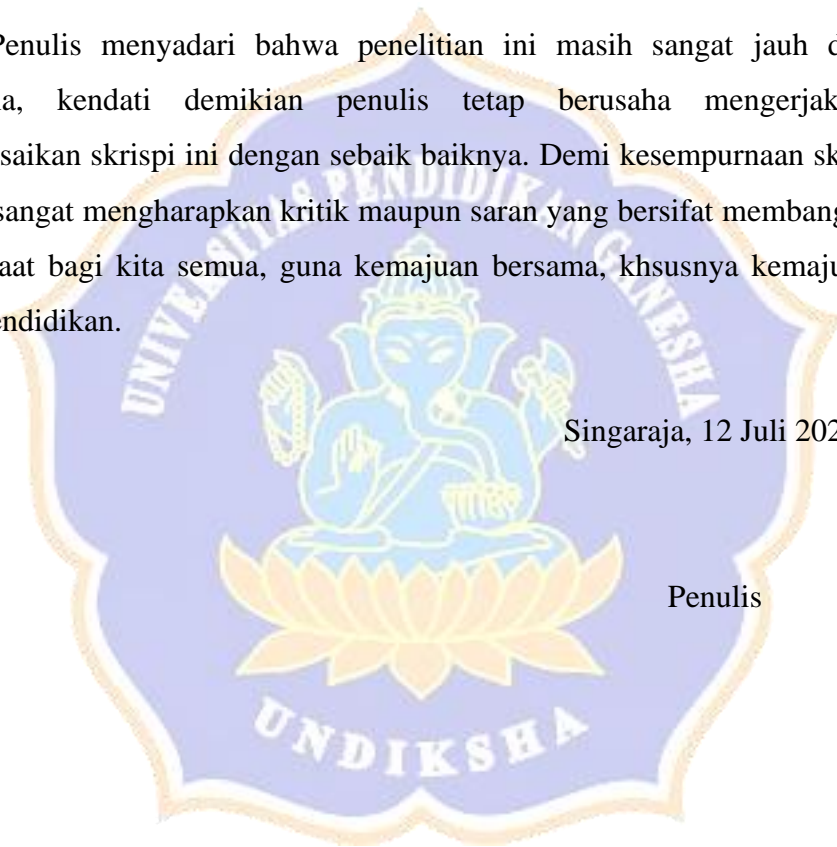
1. Prof. Dr. Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M selaku Pembimbing I, terima kasih banyak saya ucapkan atas kesediaan bapak untuk membimbing dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku Pembimbing II, dalam perannya ikut serta membantu membimbing dari awal hingga proses pengerjaan skripsi ini selesai.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, saya ucapkan terimakasih banyak atas bekal ilmu yang telah diberikan, sehingga saya berada pada tahap ini.
8. Pihak Kantor Yakult Cabang Bali 4 Karangasem sebagai tempat penelitian, terimakasih banyak atas kerjasama hingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

9. Terima kasih banyak kepada tata usaha baik dari lembaga, fakultas hingga jurusan, telah memberikan informasi terkait perkuliahan.
10. Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha, beserta seluruh staff yang telah memberikan kemudahan serta pelayanan yang baik terkait peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi.
11. Tidak lupa saya mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang senantiasa selalu mensupport tanpa henti, yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih sangat jauh dari kata sempurna, kendati demikian penulis tetap berusaha mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik baiknya. Demi kesempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan kritik maupun saran yang bersifat membangun serta bermanfaat bagi kita semua, guna kemajuan bersama, khususnya kemajuan pada aspek pendidikan.

Singaraja, 12 Juli 2023

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
KATA PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Pengembangan Karir	12
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	12
2.1.2 Indikator Pengembangan Karir	13
2.2 Kompetensi Kerja	14
2.2.1 Pengertian Kompetensi Kerja	14
2.2.2 Indikator Kompetensi Kerja	15
2.3 Kinerja	16
2.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.3.2 Indikator Kinerja	17
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	18
2.5 Hubungan Antar Variabel	21
2.5.1 Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Kinerja Terhadap Pengembangan Karir	21

2.5.2 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Pengembangan Karir	22
2.5.3 Pengaruh Kinerja terhadap Pengembangan Karir.....	24
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Subjek dan Objek	31
3.3 Populasi Penelitian	32
3.3.1 Populasi	32
3.3.2 Sampel	32
3.4 Definisi operasional Variabel Penelitian	32
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.7 Metode dan Instrumen Penelitian	35
3.8 Uji Asumsi Klasik	37
3.9 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Deskripsi Data	42
4.2 Metode dan Instrumen Penelitian	43
4.3 Uji Asumsi Klasik	45
4.4 Uji Hipotesis	50
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
4.5.1 Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kinerja terhadap Pengembangan Karir	53
4.5.2 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Pengembangan Karir	54
4.5.3 Pengaruh Kinerja terhadap Pengembangan Karir.....	57
4.6 Keterbatasan penelitian.....	58
4.7 Implikasi Penelitian	58
BAB V PENUTUP	59
5.1 Rangkuman	59
5.2 Kesimpulan	61
5.3 Saran	61

DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	67



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.2 Indikator Variabel	34
Tabel 4.1 Klasiikasi Usia Responden.....	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.7 Hasil Uji t.....	51
Tabel 4.8 Haisl Uji F.....	52
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi.....	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Kantor Yakult Cabang Bali 4 Kabupaten Karangasem	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01 Struktur Organisasi, Bidang <i>Direct Sales</i> , Pencapaian Jabatan.....	68
Lampiran 02 Penilaian Karyawan	70
Lampiran 03 Kuesioner Awal Penelitian	76
Lampiran 04 Observasi Penelitian	84
Lampiran 05 Tabulasi Hasil Penelitian	89
Lampiran 06 Hasil Olah Data Statistik	93
Lampiran 07 R-t-F Tabel	101



