

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN KINERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT YAKULT CABANG
BALI 4 KABUPATEN KARANGASEM**

Oleh
Program Studi Manajemen
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja dan kinerja terhadap pengembangan karir karyawan pada Kantor Yakult Cabang Bali 4 Karangasem. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal yang menggunakan analisis regresi berganda sebagai metode penelitian. Adapun jenis pengumpulan data adalah kuesioner dengan menggunakan tiga variabel penelitian. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sama dengan jumlah populasi yaitu 34 orang atau seluruh karyawan yang bekerja di Kantor Yakult Cabang Bali 4 Karangasem. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh kompetensi kerja dan kinerja terhadap pengembangan karir karyawan secara simultan. 2) Ada pengaruh kompetensi kerja terhadap pengembangan karir karyawan secara parsial, 3) Ada pengaruh kinerja terhadap pengembangan karir karyawan secara parsial.

Kata kunci : kompetensi kerja, kinerja, pengembangan karir karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE AND PERFORMANCE ON
EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT AT PT YAKULT BALI BRANCH 4
KARANGASEM REGENCY**

By
Management Study Program
Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work competence and performance on employee career development at the Bali Branch Yakult Office 4 Karangasem. The research design used in this study is a causal quantitative research design that uses multiple regression analysis as a research method. The type of data collection is a questionnaire using three research variables. The number in samples of this study is the same as the total population, which is 34 people or all employees who work at the Yakult Office Bali Branch 4 Karangasem. The results showed that: 1) There is an influence of work competence and performance on the career development of employees simultaneously. 2) There is an influence of work competence on employee career development partially,) There is an effect of performance on employee career development partially.

Keywords: work competence, performance, employee career development

