

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. R. (2006). *Sistem Manajemen Kenerja*. PT. Gramedia Pustaka.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aini, N., Herlambang, T., & Susbiyani, A. (2020). Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 164 – 176.
- Andrew. (2016). *Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 9 – 21.
- Fauzi, Akhmad (2019), Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pemerintah Dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Politicon: Jurnal Ilmu Politik* Vol. 1 No.1; Hal 88-103. Program Pasca Sarjana Universitas Pasundan .
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gordon, A. M., & Browne, K. W. (2011). *Beginnings and Beyond foundations in early childhood education*.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE- Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Bumi Aksara.
- Julian, Amri (2019). Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir PT ank TPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Goa Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah makassar.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya.
- Marlina, H. (2013). *Analisis Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan*

*Kepegawaian Daerah Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

- Marsuq, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Perlengkapan Dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur. *EJURNAL UNTAG SAMARINDA*, 1(1), 131 – 135.
- Mokodompis, M. K., Lengkong, V. P. K., & Lintong, D. C. A. (2019). Pengaruh Faktor Psikologi Dan Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Di Mercure Manado Tateli. *Resort And Convention. Jurnal EMBA*, 7(4), 5763 – 5772. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26507>
- Nanda, E., Ruslan, M., & Abubakar, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karier Pada Distrik Navigasi Kelas I Makassar. *Idn. J. Of Business and Management*, 1(1), 45–52.
- Nugroho, N. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT. Scopindo Media Pustaka.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57 – 68.
- Putri, A. B. (2020). *Pengaruh Pendidikan Terhadap Kompetensi Karyawan Di PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Pekanbaru Riau*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Samsudin, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2012). *Complence at work, Model for Superior Performance*. John Willey & Sons.
- Steers, R. M. (2005). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sukmara, R. (2019). *Pengaruh Kompetensi Komunikasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT Toyota Boshoku Indonesia*. Universitas Darma Persada.
- Susanti, S. (2022). *PENGARUH SELF-EFFICACY, MASTERY ORIENTATION DAN PERFORMANCE ORIENTATION TERHADAP PERILAKU MENYONTEK (Survei pada Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Siliwangi)*. Universitas Siliwangi.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana

Prenada Media Group.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Rajawali Pers.

Yani Pramularso, Egris (2018), pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan CV inaura anugerah Jakarta. Widya CiptaVol 11, No 1. Program Studi Manajemen Perpajakan Akademi Manajemen KeuanganBSI Jakarta.

Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6(1).

Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (7th ed.). PT RAJAGRAFINDO.

Zurnali, C. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Penerbit Unpad Press.

