

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN NON- ASN PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN (DISHUB) KABUPATEN KLUNGKUNG

Oleh

Made Dwiyanti Dewi, NIM 1917041195

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif kausal untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Non-ASN di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Klungkung. Populasi penelitian mencakup 77 karyawan, dengan sampel yang diambil menggunakan probability sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara, kemudian dianalisis menggunakan teknik regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Non-ASN di kantor tersebut. Selain itu, secara bersama-sama, kompensasi dan motivasi juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil ini memberikan wawasan bagi manajemen untuk meningkatkan kebijakan terkait kompensasi dan motivasi guna meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan Non-ASN di lingkungan kerja Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Klungkung, serta berkontribusi pada pemahaman mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja dalam konteks organisasi sejenis. Meskipun demikian, penelitian ini memiliki batasan pada cakupan sampel dan variabel yang digunakan, sehingga penelitian lanjutan dengan cakupan lebih luas dapat dianjurkan untuk menguatkan temuan ini

Kata-kata kunci : kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi

***THE INFLUENCE of COMPENSATION AND
MOTIVATION ON SATISFACTION WORK EMPLOYEES
NON-ASN AT OFFICE RELATIONSHIP (DISHUB)
DISTRICT KLUNGKUNG***

By

Made Dwiyanti Dewi, NIM 1917041195

Department of Management

ABSTRACT

This research is using quantitative method causal to analyze influence compensation and motivation on satisfaction work employees Non-ASN Office Regency Transportation Klungkung. Population research includes 77 employees, with samples taken using probability sampling. Data collected through questionnaires and interviews, then analyzed using technique linear regression multiple. Results research shows that compensation and motivation has positive influence and significant partially on satisfaction work employees Non-ASN the office. compensation and motivation also influences satisfaction work. Results this provides insight for management for increases policies related compensation and motivation benefits increases performance and satisfaction employees Non-ASN environment work Office. Transportation Service Regency Klungkung, and contributes to understanding about factors that influence satisfaction work in organizational context of a kind. Despite this research has limitations on coverage samples and variables used, so that research continues with coverage is wider can be advised to corroborate findings this.

Keywords : job satisfaction, compensation and motivation