

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, H., & Makmur. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Nusantara Surya Sakti Dealer Honda Grong-Grong Kabupaten Pidie. *Jurnal Real Riset*, 2(3), 34–46.
- Afandi,P.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (*Teori,Konsep dan Indikator*). Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Bangun, R., & Clara, R. I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA. *Jurnal Economic and Strategy*, 2(1), 36–47.
- Batjo, Nurdin & Mahadin, Shaleh. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar : Aksara Timur.
- Cahyanti, D. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Duta Media Indonesia Area Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 4(1), 49–56.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Firdaus, Syahrir. Y. M. & Sjahrudin,H. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.

- Hasibuan, S.P. Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad Yusrizal Syahrir Firdaus, & Herman Sjahrudin. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar
- Milkovich, G.M. and Newman, J.M. (2004). *Compensation*. 8th Edition, Irwin McGraw-Hill, Burr Ridge.
- Rafi, M. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (PERSERO) Area Pematangsiantar. *Junral SULTANIST*, 3(2), 33–41.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Jurnal Ensiklopedia Social Review*, 2(1), 20–28.
- Syahza, A. (2021). *Buku Metodologi Penelitian , Edisi Revisi Tahun 2021* (Issue September). UR Press Pekanbaru.
- Sicillia, M., Sunarto, A., & Kencana, P. N. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT . ADONARA BAKTI BANGSA. *Scientific Journal of Reflection*, 4(4), 833–841.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suroto. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Pancasakti Putra Kencana. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(April).
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yusrizal, M., Firdaus, S., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Winardi. 2018. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Kencana.