

Lampiran 02 : Kuesioner Penelitian



**KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Nusamba Kubutambahan Cabang Negara”**. Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 5 Maret 2023

Peneliti

Veronica Kharisma Anggraeni

NIM. 18170412

A. Identitas Responden

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia : tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Apakah anda melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab di PT. BPR Nusamba Kubutambahan Cabang Negara?

IYA TIDAK

Jika anda menjawab IYA, silakan lanjutkan mengisi kuesioner, namun jika menjawab TIDAK silakan berhenti untuk mengisi kuesioner.

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 R : Ragu
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Draft Pertanyaan

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri dengan baik dan sesuai prosedur yang telah dibuat.					
2	Bapak/Ibu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.					
3	Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					

Kompetensi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kompetensi	5	4	3	2	1
4	Bapak/Ibu memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan sesuai dengan bidangnya.					
5	Bapak/Ibu mampu bekerja sama dengan baik antar rekan kerja.					
6	Bapak/Ibu dapat menangani permasalahan yang terjadi di perusahaan sesuai dengan tenang.					
7	Bapak/Ibu memiliki tingkah laku yang mampu dipertanggung jawabkan secara moral.					
8	Dalam kesibukan aktivitas bekerja, Bapak/Ibu berusaha mencari informasi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.					

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
9	Bapak/Ibu senang dengan pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
10	Bapak/Ibu mendapatkan gaji sesuai dengan standar perusahaan.					
11	Bapak/Ibu ditempatkan sesuai dengan promosi kerja yang dilakukan secara obyektif.					
12	Bapak/Ibu mendapatkan pengarahan dari pimpinan berkaitan dengan pekerjaan yang dilaksanakan.					
13	Bapak/Ibu memiliki hubungan yang terjalin baik antar rekan kerja.					
14	Bapak/Ibu merasa nyaman dalam bekerja (sejuk, penerangan cukup)					



Lampiran 03. Data Ordinal dan Interval Penelitian

a. Data Ordinal Sampel Kecil

RE S	KOMPETENSI (X1)						KEPUASAN KERJA (X2)							KINERJA KARYAWAN (Y)			
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	TX 1	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	TX 2	Y.1	Y.2	Y.3	TY
1	4	5	5	3	4	21	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	15
2	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	13
3	5	5	4	5	5	24	5	5	4	4	5	5	28	5	5	4	14
4	2	3	4	3	2	14	4	3	3	5	3	5	23	4	3	3	10
5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
6	4	3	2	3	4	16	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	15
7	4	3	2	3	4	16	5	3	3	5	5	5	26	5	3	3	11
8	5	4	5	5	5	24	5	4	4	4	5	4	26	5	4	4	13
9	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
10	2	4	3	4	2	15	3	4	4	4	5	4	24	3	4	4	11
11	5	4	5	5	5	24	4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	12
12	4	5	4	5	4	22	4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	12
13	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
14	5	4	3	5	5	22	4	5	5	5	5	5	29	4	5	5	14

15	4	4	3	5	4	20	4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	13
16	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	5	5	29	5	5	4	14
17	5	5	5	5	5	25	2	3	4	3	3	2	17	2	3	4	9
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
19	5	5	5	5	5	25	4	3	2	4	4	2	19	4	3	2	9
20	4	5	5	5	4	23	4	3	2	4	4	3	20	4	3	2	9
21	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	14
22	4	5	5	4	4	22	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	14
23	5	5	5	5	5	25	2	4	3	5	5	4	23	2	4	3	9
24	2	4	5	5	2	18	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	14
25	3	2	4	4	3	16	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
26	3	2	4	4	3	16	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15
27	5	5	4	4	5	23	3	2	3	4	3	3	18	3	2	3	8
28	5	5	5	5	5	25	3	2	3	4	4	3	19	3	2	3	8
29	5	5	5	5	5	25	4	3	3	5	4	3	22	4	3	3	10
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15

b. data Ordinal Sampel Besar

RES	KOMPETENSI (X1)						KEPUASAN KERJA (X2)							KINERJA KARYAWAN (Y)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX	Y.1	Y.2	Y.3	TY
1	4	3	3	2	3	15	5	5	4	5	5	5	29	3	3	5	11
2	3	3	3	4	2	15	3	5	2	2	4	4	20	3	2	4	9
3	2	1	3	2	1	9	2	1	3	2	4	2	14	1	1	1	3
4	3	2	2	1	1	9	4	3	1	2	2	2	14	1	1	1	3
5	3	3	3	2	2	13	4	3	4	3	2	2	18	2	3	2	7
6	5	4	5	4	3	21	4	5	5	4	3	5	26	5	5	4	14
7	3	3	5	4	5	20	4	5	4	4	3	5	25	5	3	5	13
8	5	4	3	4	5	21	5	5	3	4	4	4	25	3	5	5	13
9	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	15
10	4	3	3	3	3	16	3	4	2	5	3	4	21	2	3	4	9
11	3	2	4	1	2	12	3	2	3	3	4	2	17	3	1	2	6
12	2	3	2	4	1	12	4	3	2	1	4	3	17	3	2	2	7
13	3	4	3	5	5	20	4	3	4	4	5	4	24	4	4	4	12
14	4	4	3	2	5	18	3	4	3	4	5	4	23	4	3	4	11

15	3	5	4	5	2	19	5	4	4	3	4	3	23	5	3	3	11
16	5	4	4	5	4	22	5	4	5	5	4	3	26	5	5	4	14
17	4	3	4	3	3	17	5	3	4	3	4	3	22	3	3	4	10
18	3	2	2	1	1	9	2	3	3	3	2	2	15	1	2	1	4
19	2	3	1	2	2	10	3	2	3	2	2	3	15	2	1	1	4
20	3	1	2	2	2	10	3	4	2	3	2	2	16	2	1	2	5
21	4	3	3	3	3	16	4	3	2	3	5	4	21	3	3	3	9
22	5	4	4	5	4	22	4	3	4	5	2	2	20	5	5	5	15
23	5	4	4	5	5	23	5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	15
24	3	4	4	3	3	17	5	4	4	3	3	3	22	3	4	3	10
25	3	2	2	2	2	11	3	4	2	3	2	2	16	2	1	2	5
26	2	3	2	3	1	11	4	3	2	1	4	3	17	2	2	2	6
27	3	3	3	2	2	13	4	3	4	3	2	2	18	2	3	2	7
28	3	3	4	2	2	14	3	3	4	4	2	3	19	3	3	2	8
29	3	2	3	3	3	14	3	4	4	3	2	3	19	2	4	2	8
30	3	5	4	5	2	19	3	4	3	4	5	4	23	4	4	4	12
31	4	3	3	2	3	15	5	5	4	5	5	5	29	3	3	5	11
32	3	3	3	4	2	15	3	5	2	2	4	4	20	3	2	4	9
33	2	1	3	2	1	9	2	1	3	2	4	2	14	1	1	1	3

34	3	2	2	1	1	9	4	3	1	2	2	2	14	1	1	1	3
35	3	3	3	2	2	13	4	3	4	3	2	2	18	2	3	2	7

a. Data Interval Sampel Kecil

RES	KOMPETENSI (X1)					KEPUASAN KERJA (X2)						KINERJA KARYAWAN (Y)		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Y.1	Y.2	Y.3
1	2.217	3.634	3.634	1.000	2.217	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	2.458	3.685	3.847	3.791
2	2.217	3.634	2.401	3.111	2.217	2.447	2.724	3.791	2.061	3.349	2.458	2.447	2.724	3.791
3	3.449	3.634	2.401	3.111	3.449	3.685	3.847	2.681	2.061	3.349	3.584	3.685	3.847	2.681
4	1.000	1.734	2.401	1.000	1.000	2.447	1.943	1.943	3.485	1.000	3.584	2.447	1.943	1.943
5	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
6	2.217	1.734	1.000	1.000	2.217	3.685	3.847	3.791	3.485	2.001	3.584	3.685	3.847	3.791
7	2.217	1.734	1.000	1.000	2.217	3.685	1.943	1.943	3.485	3.349	3.584	3.685	1.943	1.943
8	3.449	2.401	3.634	3.111	3.449	3.685	2.724	2.681	2.061	3.349	2.458	3.685	2.724	2.681
9	3.449	2.401	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
10	1.000	2.401	1.734	1.820	1.000	1.734	2.724	2.681	2.061	3.349	2.458	1.734	2.724	2.681
11	3.449	2.401	3.634	3.111	3.449	2.447	2.724	2.681	1.000	2.001	1.879	2.447	2.724	2.681
12	2.217	3.634	2.401	3.111	2.217	2.447	2.724	2.681	3.485	2.001	3.584	2.447	2.724	2.681

13	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
14	3.449	2.401	1.734	3.111	3.449	2.447	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	2.447	3.847	3.791
15	2.217	2.401	1.734	3.111	2.217	2.447	3.847	2.681	3.485	2.001	3.584	2.447	3.847	2.681
16	3.449	2.401	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	2.681	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	2.681
17	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	1.000	1.943	2.681	1.000	1.000	1.000	1.000	1.943	2.681
18	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
19	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	2.447	1.943	1.000	2.061	2.001	1.000	2.447	1.943	1.000
20	2.217	3.634	3.634	3.111	2.217	2.447	1.943	1.000	2.061	2.001	1.879	2.447	1.943	1.000
21	3.449	3.634	2.401	3.111	3.449	3.685	2.724	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	2.724	3.791
22	2.217	3.634	3.634	1.820	2.217	3.685	2.724	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	2.724	3.791
23	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	1.000	2.724	1.943	3.485	3.349	2.458	1.000	2.724	1.943
24	1.000	2.401	3.634	3.111	1.000	3.685	2.724	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	2.724	3.791
25	1.640	1.000	2.401	1.820	1.640	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
26	1.640	1.000	2.401	1.820	1.640	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791
27	3.449	3.634	2.401	1.820	3.449	1.734	1.000	1.943	2.061	1.000	1.879	1.734	1.000	1.943
28	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	1.734	1.000	1.943	2.061	2.001	1.879	1.734	1.000	1.943
29	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	2.447	1.943	1.943	3.485	2.001	1.879	2.447	1.943	1.943
30	3.449	3.634	3.634	3.111	3.449	3.685	3.847	3.791	3.485	3.349	3.584	3.685	3.847	3.791

b. Data Interval Sampel Besar

RES	KOMPETENSI (X1)					KEPUASAN KERJA (X2)						KINERJA KARYAWAN (Y)		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Y.1	Y.2	Y.3
1	3.289	2.751	3.135	2.098	2.811	4.081	4.261	3.711	4.406	3.396	3.556	2.727	2.435	3.884
2	2.304	2.751	3.135	3.263	2.060	2.096	4.261	2.021	1.967	2.371	2.649	2.727	1.796	2.938
3	1.000	1.000	3.135	2.098	1.000	1.000	1.000	2.786	1.967	2.371	1.000	1.000	1.000	1.000
4	2.304	1.859	2.101	1.000	1.000	3.013	2.453	1.000	1.967	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
5	2.304	2.751	3.135	2.098	2.060	3.013	2.453	3.711	2.820	1.000	1.000	1.955	2.435	1.986
6	4.159	3.761	5.114	3.263	2.811	3.013	4.261	5.013	3.538	1.818	3.556	3.979	3.808	2.938
7	2.304	2.751	5.114	3.263	3.884	3.013	4.261	3.711	3.538	1.818	3.556	3.979	2.435	3.884
8	4.159	3.761	3.135	3.263	3.884	4.081	4.261	2.786	3.538	2.371	2.649	2.727	3.808	3.884
9	3.289	3.761	5.114	4.091	3.884	4.081	4.261	3.711	4.406	3.396	3.556	3.979	3.808	3.884
10	3.289	2.751	3.135	2.799	2.811	2.096	3.303	2.021	4.406	1.818	2.649	1.955	2.435	2.938
11	2.304	1.859	4.107	1.000	2.060	2.096	1.631	2.786	2.820	2.371	1.000	2.727	1.000	1.986
12	1.000	2.751	2.101	3.263	1.000	3.013	2.453	2.021	1.000	2.371	1.999	2.727	1.796	1.986
13	2.304	3.761	3.135	4.091	3.884	3.013	2.453	3.711	3.538	3.396	2.649	3.279	3.072	2.938

14	3.289	3.761	3.135	2.098	3.884	2.096	3.303	2.786	3.538	3.396	2.649	3.279	2.435	2.938
15	2.304	4.833	4.107	4.091	2.060	4.081	3.303	3.711	2.820	2.371	1.999	3.979	2.435	2.484
16	4.159	3.761	4.107	4.091	3.243	4.081	3.303	5.013	4.406	2.371	1.999	3.979	3.808	2.938
17	3.289	2.751	4.107	2.799	2.811	4.081	2.453	3.711	2.820	2.371	1.999	2.727	2.435	2.938
18	2.304	1.859	2.101	1.000	1.000	1.000	2.453	2.786	2.820	1.000	1.000	1.000	1.796	1.000
19	1.000	2.751	1.000	2.098	2.060	2.096	1.631	2.786	1.967	1.000	1.999	1.955	1.000	1.000
20	2.304	1.000	2.101	2.098	2.060	2.096	3.303	2.021	2.820	1.000	1.000	1.955	1.000	1.986
21	3.289	2.751	3.135	2.799	2.811	3.013	2.453	2.021	2.820	3.396	2.649	2.727	2.435	2.484
22	4.159	3.761	4.107	4.091	3.243	3.013	2.453	3.711	4.406	1.000	1.000	3.979	3.808	3.884
23	4.159	3.761	4.107	4.091	3.884	4.081	4.261	2.786	4.406	3.396	3.556	3.979	3.808	3.884
24	2.304	3.761	4.107	2.799	2.811	4.081	3.303	3.711	2.820	1.818	1.999	2.727	3.072	2.484
25	2.304	1.859	2.101	2.098	2.060	2.096	3.303	2.021	2.820	1.000	1.000	1.955	1.000	1.986
26	1.000	2.751	2.101	2.799	1.000	3.013	2.453	2.021	1.000	2.371	1.999	1.955	1.796	1.986
27	2.304	2.751	3.135	2.098	2.060	3.013	2.453	3.711	2.820	1.000	1.000	1.955	2.435	1.986
28	2.304	2.751	4.107	2.098	2.060	2.096	2.453	3.711	3.538	1.000	1.999	2.727	2.435	1.986
29	2.304	1.859	3.135	2.799	2.811	2.096	3.303	3.711	2.820	1.000	1.999	1.955	3.072	1.986
30	2.304	4.833	4.107	4.091	2.060	2.096	3.303	2.786	3.538	3.396	2.649	3.279	3.072	2.938
31	3.289	2.751	3.135	2.098	2.811	4.081	4.261	3.711	4.406	3.396	3.556	2.727	2.435	3.884
32	2.304	2.751	3.135	3.263	2.060	2.096	4.261	2.021	1.967	2.371	2.649	2.727	1.796	2.938

33	1.000	1.000	3.135	2.098	1.000	1.000	1.000	2.786	1.967	2.371	1.000	1.000	1.000	1.000
34	2.304	1.859	2.101	1.000	1.000	3.013	2.453	1.000	1.967	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
35	2.304	2.751	3.135	2.098	2.060	3.013	2.453	3.711	2.820	1.000	1.000	1.955	2.435	1.986



Lampiran 04. Output Hasil Uji Realibilitas dan Uji Validitas

Hasil Uji Realibilitas Sampel Kecil (Kompetensi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	5

Hasil Uji Realibilitas Sampel Kecil (Kepuasan Kerja)

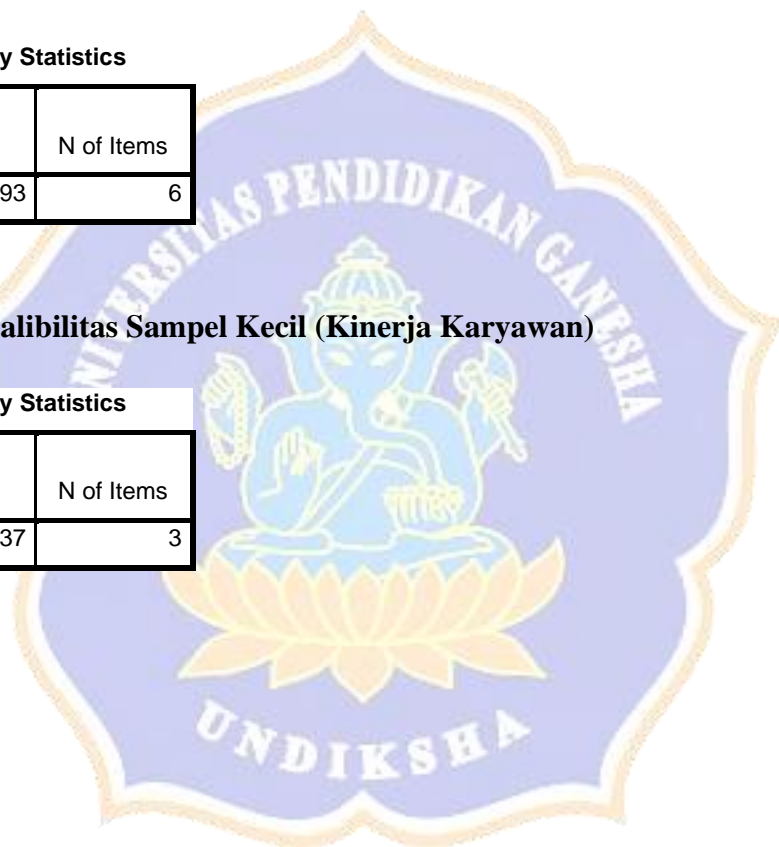
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	6

Hasil Uji Realibilitas Sampel Kecil (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	3



Hasil Uji Realibilitas Sampel Besar (Kompetensi)**Reliability Statistics**

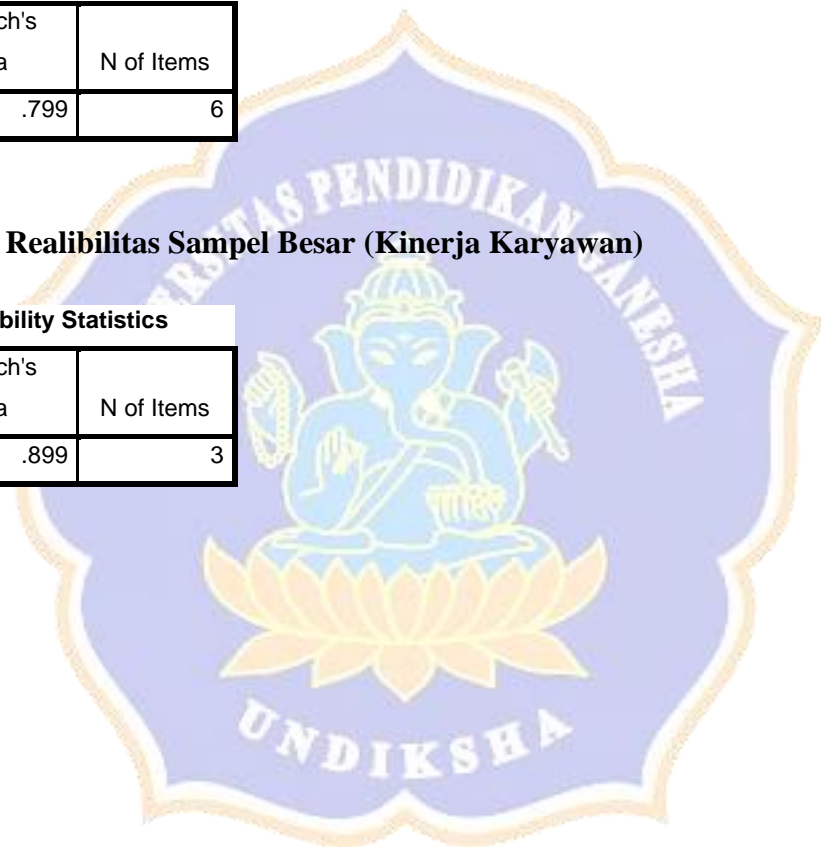
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

Hasil Uji Realibilitas Sampel Besar (Kepuasan Kerja)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	6

Hasil Uji Realibilitas Sampel Besar (Kinerja Karyawan)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	3



Hasil Uji Validitas Sampel Kecil (Kompetensi)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.568**	.341	.523**	1.000**	.878**
	Sig. (2-tailed)		.001	.065	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.568**	1	.514**	.531**	.568**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.001		.004	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.341	.514**	1	.531**	.341	.675**
	Sig. (2-tailed)	.065	.004		.003	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.523**	.531**	.531**	1	.523**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	1.000**	.568**	.341	.523**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.065	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TX1	Pearson Correlation	.878**	.798**	.675**	.753**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Sampel Kecil (Kepuasan Kerja)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.593**	.534**	.521**	.564**	.660**	.800**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.003	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.593**	1	.761**	.474**	.654**	.695**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.008	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.534**	.761**	1	.376*	.565**	.638**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.040	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.521**	.474**	.376*	1	.440*	.764**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008	.040		.015	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.564**	.654**	.565**	.440*	1	.574**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.015		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.660**	.695**	.638**	.764**	.574**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TX2	Pearson Correlation	.800**	.872**	.818**	.707**	.764**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Kecil (Kinerja Karyawan)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.593**	.534**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.000
	N	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.593**	1	.761**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.534**	.761**	1	.886**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	.810**	.907**	.886**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Sampel Besar (Kompetensi)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.501**	.508**	.409*	.701**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.015	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.501**	1	.511**	.730**	.566**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.508**	.511**	1	.548**	.550**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.001	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.409*	.730**	.548**	1	.565**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.001		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.701**	.566**	.550**	.565**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35
TX1	Pearson Correlation	.753**	.822**	.757**	.831**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Sampel Besar (Kepuasan Kerja)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.498**	.370*	.405*	.299	.416*	.682**
	Sig. (2-tailed)		.002	.028	.016	.082	.013	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.498**	1	.162	.514**	.264	.738**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.002		.354	.002	.125	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.370*	.162	1	.558**	.081	.244	.556**
	Sig. (2-tailed)	.028	.354		.000	.644	.158	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.405*	.514**	.558**	1	.266	.532**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.016	.002	.000		.123	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.299	.264	.081	.266	1	.653**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.082	.125	.644	.123		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.416*	.738**	.244	.532**	.653**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.158	.001	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TX2	Pearson Correlation	.682**	.749**	.556**	.777**	.621**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Besar (Kinerja Karyawan)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.737**	.783**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.737**	1	.728**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.783**	.728**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35
TY	Pearson Correlation	.917**	.899**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 05. Output Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.990 ^a	.979	.978	.56031

a. Predictors: (Constant), TX2, TX1

b. Dependent Variable: TY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	476.925	2	238.463	759.555	.000 ^b
	Residual	10.046	32	.314		
	Total	486.971	34			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX2, TX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	5.124	.437		11.723	.000						
	TX1	.645	.040	.769	16.010	.000	.981	.943	.407	.279	3.579	
	TX2	.202	.039	.249	5.192	.000	.902	.676	.132	.279	3.579	

a. Dependent Variable: TY

Lampiran 06 : Deskripsi Data Responden

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	10	28.6	28.6	28.6
	31-40	10	28.6	28.6	57.1
	41-50	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	14	40.0	40.0	40.0
	PEREMPUAN	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	20	57.1	57.1	57.1
	D3	8	22.9	22.9	80.0
	S1	5	14.3	14.3	94.3
	S2	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RIWAYAT HIDUP



Veronica Kharisma Anggraeni lahir di Jembrana, Kecamatan Negara, Kabupaten Jembrana, provinsi Bali pada tanggal 03 Juli 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Ari Wiyono dan Ibu Darmayanti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Islam. Kini penulis beralamat di Jalan Nusa Indah, No 20, Perumahan MP Graha, Kecamatan Negara. Baler Bale Agung, Kabupaten Jembrana, provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Mendoyo dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Mendoyo dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2018, penulis lulus dari SMA Negeri 2 Negara dan melanjutkan ke S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2023 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Nusamba Kubutambahan Cabang Negara”.