

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR NUSAMBA KUBUTAMBAHAN  
CABANG NEGARA**

**Oleh**

**Veronica Kharisma Anggraeni, NIM 1817041248**

**Jurusan Manajemen**

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan kepuasan kerja dengan kompetensi pada PT. BPR Nusamba Cabang Kubudinding Negeri. Output karyawan, kepuasan pada pekerjaan, dan kemampuan adalah hasil terukur dari investasi tempat kerja. Besar sampel penelitian adalah 35 orang dari cabang Kubudinding PT. BPR Nusamba. Analisis regresi linier berganda sering digunakan dalam desain penelitian kuantitatif kausal. Kuesioner yang digunakan untuk mengumpulkan informasi dalam penelitian ini dirancang untuk tujuan tersebut. Kinerja karyawan ditemukan dipengaruhi oleh tiga faktor: (1) sejauh mana karyawan kompeten dan puas dengan pekerjaannya, (2) sejauh mana karyawan puas dengan pekerjaannya, dan (3) sejauh mana karyawan puas dengan pekerjaan mereka.

**Kata Kunci:** kepuasan kerja kinerja karyawan, kompetensi

***The Effect Of Competence and Job Satisfaction On Employee Performance In  
PT. BPR Nusamba Kubutambahan Cabang Negara***

***By***

***Veronica Kharisma Anggraeni, NIM 1817041248***

***Departement of Manajement***

***Abstract***

*This study aims to examine (1) the effect of competence and job satisfaction on employee performance, (2) the effect of competence on employee performance, (3) the effect of job satisfaction on employee performance at PT. BPR Nusamba Kubutambahan Branch Negara. The variables in this study were competency, job satisfaction and employee performance. This study used a population of all employees of PT. BPR Nusamba Kubutambahan Branch Negara with a total of 35 people. Data collection techniques in this study was using the questionnaire method. The research results obtained show that: (1) Competence and job satisfaction simultaneously and significantly influenced employee performance, (2) Competence partially influenced employee performance and (3) Job satisfaction partially influenced employee performance.*

***Keywords : competency, employee performance, job satisfaction***

