

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CAMAT SUKASADA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Mengikuti
Program Sarjana Manajemen**



OLEH:

Ni MADE DWI WIDIANTARI

NIM 1617041199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT
UNTUK MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

Pembimbing II,



Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Ni Made Dwi Widiantari
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 18 Juli 2023

Dewan Penguji,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E.,M.Si
NIP.197611102014042001

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T.,M.M
NIP.198805032018031001

(Anggota)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M

NIP.198309212015041001

(Anggota)

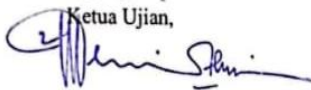
Diterima Oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna Memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 18 Juli 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra Ni Made Suci, M.Si
NIP 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M
NIP 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada" beserta seluruh isinya adalah benar merupakan karya sendiri, atau melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya yang penulis buat.

Singaraja, 18 Juli 2023



Ni Made Dwi Widiyanti
NIM 1617041199

PRAKATA

Puji syukur tidak lupa penulis panjatkan kepada Ida Sanghyang Widhi Wasa karena, berkat rahmatnyalah saya bisa menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada”** dengan baik dan lancar. Penyusunan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana S1 di Universitas Pendidikan Ganesha. Selama berlangsungnya proses pengerjaan skripsi ini, penulis memperoleh bantuan dari banyak pihak, baik bantuan berupa materi dan non materi. Dalam kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih sedalam dalamnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si.,AK.,CA.,CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas pendidikan ganesha.
5. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi,S.E.,M.Si selaku Pembimbing I, terima kasih banyak saya ucapkan atas kesediaan ibu untuk membimbing dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Rahutama Atidira, S.T.,M.M selaku Pembimbing II, dalam perannya ikut serta membantu membimbing dari awal hingga proses pengerjaan skripsi ini selesai.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, saya ucapkan terimakasih banyak atas bekal ilmu yang telah diberikan, sehingga saya berada pada tahap ini.
8. Pihak Kantor Camat Sukasada sebagai tempat penelitian, terimakasih banyak atas kerjasama hingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Terima kasih banyak kepada tata usaha baik dari lembaga, fakultas hingga jurusan, telah memberikan informasi terkait perkuliahan.

10. Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha, beserta seluruh staff yang telah memberikan kemudahan serta pelayanan yang baik terkait peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi.
11. Tidak lupa saya mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang senantiasa selalu mensupport tanpa henti, orang tuang, keluarga besar, serta sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih sangat jauh dari kata sempurna, kendati demikian penulis tetap berusaha mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik baiknya. Demi kesempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan kritik maupun saran yang bersifat membangun serta bermanfaat bagi kita semua, guna kemajuan bersama, khususnya kemajuan pada aspek pendidikan.

Singaraja, 18 Juli 2023

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Efikasi Diri	12
2.1.1 Pengertian Efikasi Diri	12
2.1.2 Indikator Efikasi Diri	13
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Kinerja Pegawai	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.3.2 Indikator Kinerja Pegawai	16
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	16
2.5 Hubungan Antar Variabel	19
2.5.1 Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	19

2.5.2 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai	19
2.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	20
2.6 Kerangka Pemikiran.....	21
2.7 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Jenis dan Sumber Data	25
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	26
3.4 Definisi operasional Variabel Penelitian.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Populasi Dan Sampel	29
3.6.1 Populasi.....	29
3.6.2 Sampel	29
3.7 Instrumen Penelitian & Pengujian	29
3.8 Teknik Analisis Data.....	30
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.10 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Deskripsi Data	34
4.2 Instrumen Penelitian & Pengujian	35
4.3 Analisis Regresi Berganda	38
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.5 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	43
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.6.1 Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada	43
4.6.2 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada	44
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada.....	45
4.7 Keterbatasan penelitian.....	45

4.8 Implikasi	47
4.8.1 Implikasi Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada	47
4.8.2 Implikasi Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada	47
4.8.3 Implikasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukasada.....	48
 BAB V PENUTUP	 49
5.1 Rangkuman Hasil Penelitian	49
5.2 Kesimpulan	50
5.3 Saran	51
 DAFTAR PUSTAKA.....	 52
LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 4.1 Deskripsi Penyebaran Kuesioner	34
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 4.3 Hasil Uji Reabilitas	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Determinasi	41
Tabel 4.8 Hasil Uji F.....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji T.....	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	Halaman 22
-------------------------------------	---------------



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 02 Persentase Kerja Pegawai.....	60
Lampiran 03 Tabulasi Hasil Penelitian.....	63
Lampiran 04 Analisis Statistik Deskriptif.....	66
Lampiran 05 R-T-F Tabel	72

