

# PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SUKASADA

Oleh

**Program Studi Manajemen**

**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh efikasi diri dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Sukasada sebagai judul penelitian. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal yang menggunakan analisis regresi berganda sebagai metode penelitian. Adapun jenis pengumpulan data adalah kuesioner dengan menggunakan tiga variabel penelitian yang terdiri dari efikasi diri dan motivasi kerja sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sama dengan jumlah populasi yaitu 31 orang atau seluruh pegawai yang bekerja di kantor Camat Sukasada. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Ada pengaruh secara simultan variabel efikasi diri dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Sukasada, 2) Ada pengaruh variabel efikasi diri terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Sukasada, 3) Ada pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Sukasada.

Kata kunci : efikasi diri, motivasi kerja, kinerja pegawai

# *THE EFFECT OF SELF-EFFICACY AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SUKASADA SUB-DISTRICT OFFICE*

By  
*Management Study Program  
Department of Management*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of self-efficacy and work motivation on employee performance at the Sukasada Sub-district Office as the title of the study. The research design used in this study is a causal quantitative research design that uses multiple regression analysis as a research method. The type of data collection is a questionnaire using three research variables consisting of self-efficacy and work motivation as independent variables and employee performance as a dependent variable. The number of samples in this study is the same as the population, which is 31 people or all employees who work at the Sukasada sub-district office. The results showed that: 1) There is a simultaneous influence of self-efficacy variables and work motivation on employee performance at the Sukasada Sub-district Office, 2) There is an influence of self-efficacy variables on employee performance at the Sukasada Sub-district Office, 3) There is a simultaneous influence of work motivation variables on employee performance at the Sukasada Sub-district Office.*

*Keywords: self-efficacy, work motivation, employee performance*

