

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
JAWA PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG SINGARAJA**

Oleh

Dwi Qamanza Amedio, NIM 1917041177

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja, baik secara simultan maupun parsial. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah Pegawai Kontrak Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Singaraja serta objek penelitian ini adalah komunikasi, motivasi, dan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 42 pegawai kontrak Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Singaraja. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) komunikasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata-kata kunci: komunikasi, motivasi, dan kepuasan kerja.

**PENGARUHKOMUNIKASIDANMOTIVASITERHADAPKEPUASANKER
JAPADAPEGAWAIKONTRAKDINASPEKERJAANUMUMDAN
TATARUANGSINGARAJA**

By

Dwi Qamanza Amedio, NIM 1917041177

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of communication and motivation on job satisfaction, either simultaneously or partially. The research design used is causal quantitative research. The subjects of this study were Contract Employees of the Singaraja Public Works and Spatial Planning Office and the objects of this study were communication, motivation, and job satisfaction. The population in this study were 42 contract employees at the Singaraja Public Works and Spatial Planning Office. Data were collected by using a questionnaire and analyzed by multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) communication and motivation simultaneously have a significant effect on job satisfaction, (2) communication has a positive and significant effect on job satisfaction, and (3) motivation has a positive and significant effect on job satisfaction.

Key words: communication, motivation, and job satisfaction.