

LAMPIRAN 01. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal dan kuesioner total variabel kepuasan kerja, komunikasi, dan motivasi.

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner awal kepuasan kerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal kepuasan kerja

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah pertanyaan} &= 7 \\
 \text{Jumlah responden} &= 1 \\
 \text{Skor tertinggi} &= 5 \times 7 \times 1 = 35 \\
 \text{Skor terendah} &= 1 \times 7 \times 1 = 7
 \end{aligned}$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{35-7}{5} = 6$$

$$\text{Interval} = 5$$

Rentangan skor

Rentang skor variabel	Keterangan responden
35- 29	Sangat tinggi
28-22	Tinggi
21-15	Sedang
14-8	Rendah
7-1	Sangat rendah

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal komunikasi

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal komunikasi

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pertanyaan	= 3
Jumlah responden	= 1
Skor tertinggi	= $5 \times 3 \times 1 = 15$
Skor terendah	= $1 \times 3 \times 1 = 3$

Interval = $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{15 - 3}{5} = 2$

Interval 5

Rentangan skor

Rentangan skor variabel	Keterangan responden
15-13	Sangat tinggi
12-10	Tinggi
9-7	Sedang
6-4	Rendah
3-1	Sangat rendah

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal motivasi

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal motivasi

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pertanyaan	= 4
Jumlah responden	= 1
Skor tertinggi	= 5 x 4 x 1 = 20
Skor terendah	= 1 x 4 x 1 = 4

Interval = $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{20 - 4}{5} = 3$

Interval 5

Rentangan skor

Rentangan skor variabel	Keterangan responden
20-17	Sangat tinggi
16-13	Tinggi
12-9	Sedang
8-5	Rendah
4-1	Sangat rendah

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal kepusan kerja.

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pertanyaan	= 7
Jumlah responden	= 10
Skor tertinggi	= 5 x 7 x 10 = 350
Skor terendah	= 1 x 7 x 10 = 70

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{350 - 70}{5} = 56$$

$$\text{Interval} = 5$$

Rentangan skor

Rentangan skor variabel	Keterangan responden
350-294	Sangat tinggi
293-237	Tinggi
236-180	Sedang
179-123	Rendah
122-66	Sangat rendah

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal komunikasi

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal komunikasi

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pertanyaan	= 3
Jumlah responden	= 10
Skor tertinggi	= 5 x 3 x 10 = 150
Skor terendah	= 1 x 3 x 10 = 30

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{150 - 30}{5} = 24$$

$$\text{Interval} = 5$$

Rentangan skor

Rentangan skor variabel	Keterangan responden
150-126	Sangat tinggi
125-101	Tinggi
100-76	Sedang
75-51	Rendah
50-26	Sangat rendah

Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal motivasi

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal komunikasi

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pertanyaan	= 4
Jumlah responden	= 10
Skor tertinggi	= 5 x 4 x 10 = 200
Skor terendah	= 1 x 4 x 10 = 40

Interval = $\frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{5} = \frac{200 - 40}{5} = 32$

Interval 5

Rentangan skor

Rentangan skor variabel	Keterangan responden
200-168	Sangat tinggi
167-135	Tinggi
134-102	Sedang
101-69	Rendah
68-36	Sangat rendah

LAMPIRAN 02. Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN UNIVERSITAS
PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudari/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai kontrak Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Singaraja”**

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudari/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 13 Januari 2023

Peneliti

Dwi Qamanza Amedio

NIM. 1917041177

A. Identitas Data Responden

Nama Lengkap :

Jenis Kelamin :

Umur :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



C. Draft pertanyaan

1. Kepuasan kerja

No	Pertanyaan Kepuasan Kerja	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya senang melakukan pekerjaan karena sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
2	Pimpinan selalu membimbing, dan memberikan solusi ketika saya menghadapi permasalahan dalam melakukan pekerjaan.					
3	Saya merasa puas dengan susunan organisasi yang ada di perusahaan					
4	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dan pengalaman saya.					
5	Saya sudah merasa puas dengan gaji yang saya terima setiap bulan.					
6	Saya sudah merasa puas dengan pola hubungan dan dukungan yang saya dapat dari rekan kerja.					
7	Fasilitas yang disediakan sudah sangat menunjang kelancaran saya dalam bekerja					

2. Komunikasi

No	Pertanyaan komunikasi	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai dapat menyampaikan laporan perkembangan pekerjaan serta aspirasi mereka secara mudah kepada pimpinan.					
2	Pimpinan dapat menyampaikan ide/gagasan secara mudah kepada pegawai kontrak.					
3	Pegawai mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat dari rekan kerja.					

3. Motivasi

No	Pertanyaan motivasi	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya puas dengan hasil pekerjaan yang telah saya kerjakan.					
2	Perusahaan memberikan reward ketika hasil kerja sesuai/melebihi target yang diberikan.					
3	Perusahaan memberikan tugas diluar keahlian agar dapat mencoba hal baru.					
4	Saya siap menanggung segala akibat dari suatu yang telah ditugaskan/diberikan oleh perusahaan.					

LAMPIRAN 03. Tabulasi data sampel kecil variabel komunikasi (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y)

Kepuasan kerja (Y)

No	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4	KP.5	KP.6	KP.7	TKP
1	2	2	3	2	1	1	3	14
2	1	2	2	2	2	2	1	12
3	2	2	2	2	2	2	2	14
4	2	2	3	1	3	4	3	18
5	4	2	2	2	3	2	1	16
6	2	1	2	1	2	2	2	12
7	3	2	2	3	2	1	1	14
8	2	3	2	2	2	3	3	17
9	2	2	2	2	2	1	2	13
10	3	2	3	1	1	2	2	14
Jml	23	20	23	18	20	20	20	144

Komunikasi (X_1)

No	Km.1	Km.2	Km.3	Tkm
1	1	2	2	5
2	2	2	2	6
3	3	1	1	5
4	2	1	1	4
5	2	2	3	7
6	2	3	2	7
7	3	1	2	6
8	2	2	2	6
9	2	3	3	8
10	2	3	1	6
Jml	21	20	18	60

Motivasi (X₂)

No	Mt.1	Mt.2	Mt.3	Mt.4	TMT
1	2	1	1	2	6
2	3	1	2	1	7
3	2	2	2	2	8
4	3	2	2	2	9
5	3	2	2	1	8
6	3	2	2	3	10
7	2	2	2	2	8
8	4	2	3	2	11
9	2	2	1	1	6
10	2	2	2	2	8
Jml	26	18	19	18	81



Lampiran 04. Hasil Output SPSS

Uji Deskripsi

Statistics

JenisKelamin

N	Valid	42
	Missing	0

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	25	59.5	59.5	59.5
Valid 2.00	17	40.5	40.5	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Uji Reabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.0714	.80828	42
Y2	4.0952	.82075	42
Y3	3.8571	.71811	42
Y4	4.0000	.76509	42
Y5	4.1667	.79378	42
Y6	3.8095	.89000	42
Y7	4.1429	.78310	42

Uji Reabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.2619	.70051	42
X1.2	4.2857	.67302	42
X1.3	4.3571	.69217	42

Uji Reabilitas (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3.9762	.74860	42
X2.2	4.3095	.78050	42
X2.3	4.0714	.83791	42
X2.4	4.1667	.69551	42

Uji Validitas**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.615**	.270	.513**	.475**	.257	.561**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.000	.084	.001	.001	.101	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	.615**	1	.520**	.738**	.799**	.593**	.813**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	.270	.520**	1	.444**	.599**	.452**	.558**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000		.003	.000	.003	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y4	Pearson Correlation	.513**	.738**	.444**	1	.643**	.394**	.611**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003		.000	.010	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y5	Pearson Correlation	.475**	.799**	.599**	.643**	1	.426**	.706**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.005	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	.257	.593**	.452**	.394**	.426**	1	.425**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.101	.000	.003	.010	.005		.005	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y7	Pearson Correlation	.561**	.813**	.558**	.611**	.706**	.425**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y	Pearson Correlation	.677**	.932**	.694**	.792**	.848**	.663**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.613**	.607**	.869**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	.613**	1	.561**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	.607**	.561**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42
X1	Pearson Correlation	.869**	.845**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.472**	.431**	.476**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.002	.004	.001	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	.472**	1	.711**	.666**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.431**	.711**	1	.774**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.476**	.666**	.774**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42	42
X2	Pearson Correlation	.710**	.860**	.884**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Determinasi R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.899 ^a	.807	.798	1.95640	.807	81.759	2	39	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	625.870	2	312.935	81.759	.000 ^b
	Residual	149.273	39	3.828		
	Total	775.143	41			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

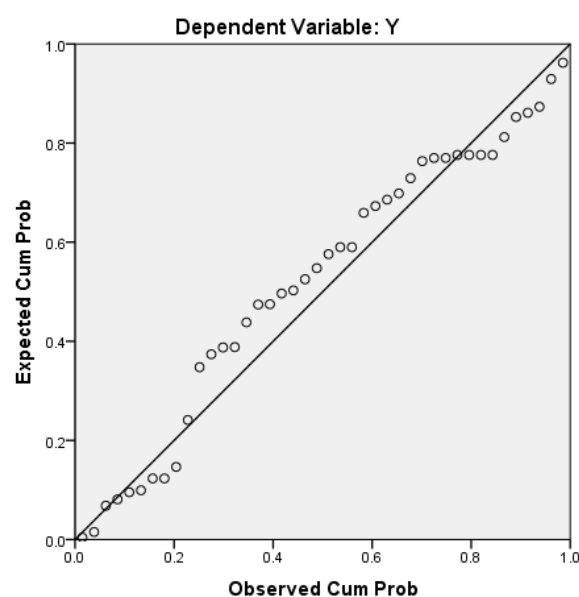
Uji T dan Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	1.285	2.332		.551	.585					
1 X1	1.321	.241	.536	5.488	.000	.841	.660	.386	.518	1.932
X2	.749	.167	.439	4.496	.000	.812	.584	.316	.518	1.932

a. Dependent Variable: Y

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



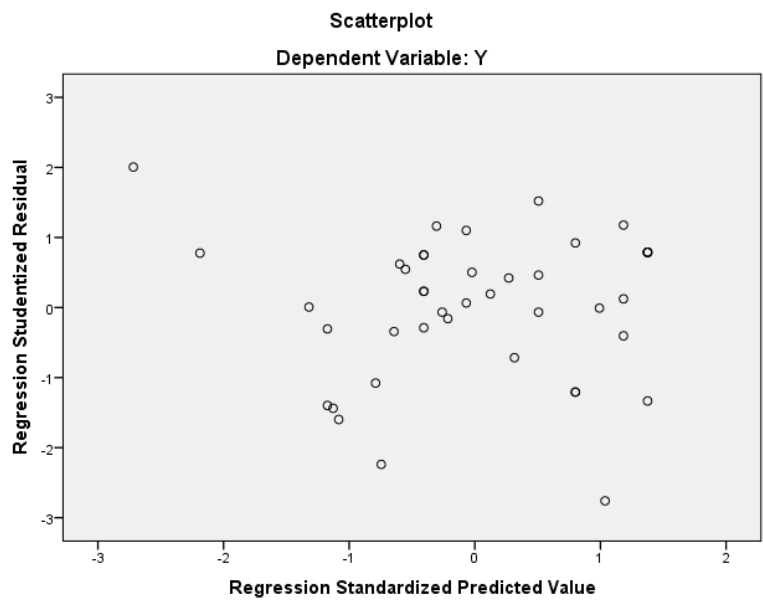
plot

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.90809121
	Absolute	.116
Most Extreme Differences	Positive	.075
	Negative	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		.754
Asymp. Sig. (2-tailed)		.621

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas

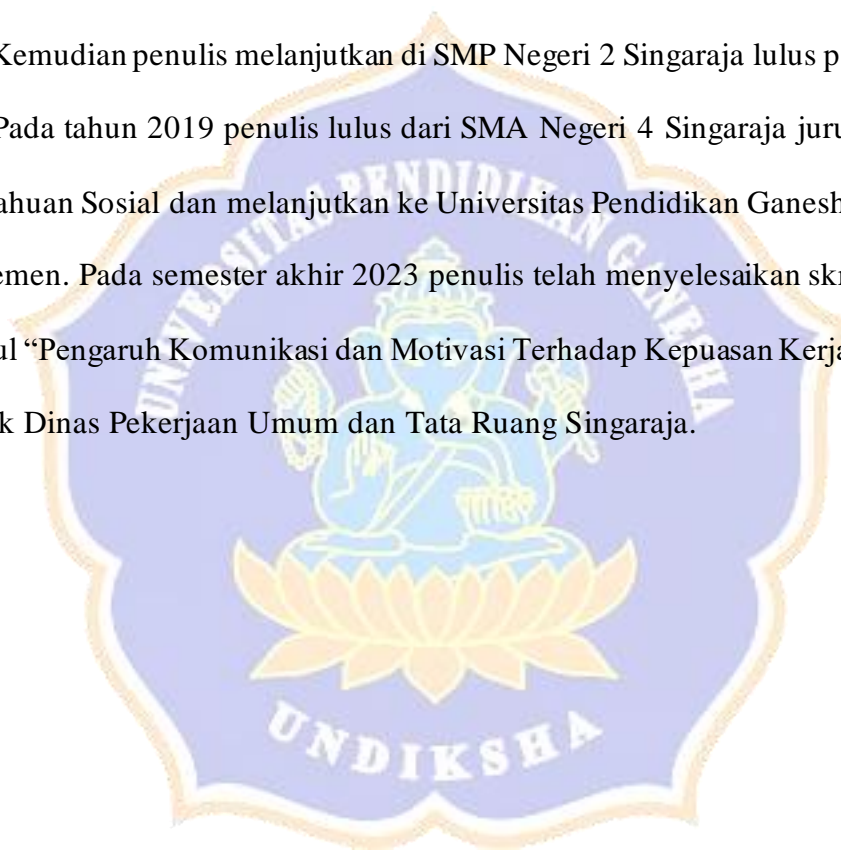


RIWAYAT HIDUP



Dwi Qamanza Amedio lahir di Singaraja pada 11 Mei 2001. Penulis lahir dari pasangan suami istri Hairudin dan Siti Rohana Komaria. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Islam. Kini penulis beralamat di Jalan Toya Anakan VB blok E no 5, Singaraja Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di MIT Mardlatillah dan lulus pada tahun 2013. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2019 penulis lulus dari SMA Negeri 4 Singaraja jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Pada semester akhir 2023 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Singaraja.



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Singaraja” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 13 Juli 2013

buat Pernyataan



Dwi Qatnanza Amedio
1917041177