

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BANJAR
KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

**Kadek Ayu Pramita Dewi, NIM
1817041202 Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja, dan (4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja. Desain pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal dengan subjek penelitiannya adalah pegawai pada Kantor Camat Banjar dan objek penelitiannya adalah variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Camat Banjar yang berjumlah 61 orang. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Banjar, (2) ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Banjar, (3) ada pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada Kantor Camat Banjar, dan (4) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada pegawai Kantor Camat Banjar.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja pegawai, motivasi kerja.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BANJAR
KABUPATEN BULELENG**

by

**Kadek Ayu Pramita Dewi, NIM
1817041202 Jurusan Manajemen**

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of work motivation on employee performance, (2) the effect of work discipline on employee performance, (3) the effect of work motivation on work discipline, and (4) the effect of work motivation on employee performance through work discipline. The design of this research is causal quantitative with the research subjects being employees at the Banjar sub-district office and the research objects being the variables of work motivation, work discipline, and employee performance. The population of this study were all employees at the Banjar sub-district office, totaling 61 people. This research is categorized as population research. The data collection method used was a questionnaire and then analyzed using path analysis. The results of this study indicate that (1) there is an effect of work motivation on employee performance at the Banjar Subdistrict Office, (2) there is an influence of work discipline on employee performance at the Banjar Subdistrict Office, (3) there is an effect of work motivation on work discipline at the Banjar Subdistrict Office, and (4) there is an effect of work motivation on employee performance through work discipline on employees of the Banjar Subdistrict Office.

Keywords: *work discipline, employee performance, work motivation.*