

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT BANJAR
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

Oleh

Kadek Ayu Pramita Dewi

NIM 1817041202

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Ni Nyoman Yulianthini, S.E, M.M
NIP. 198207292010122003



Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Kadek Ayu Pramita Dewi
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 12 Juli 2023

Dewan Penguji,



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Ketua)



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 12 Juli 2023

Menyetujui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Dr. Komang Khusna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 30 Juni 2023
Yang membuat pernyataan



Kadek Ayu Pramita Dewi
NIM. 1817041202

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya-lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Nyoman Yulianthini, S.E, M.M, selaku Pembimbing I, yang dengan sabar dan kesungguhan hati memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M, selaku Pembimbing II, yang dengan sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.

10. Kedua orang tua penulis dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 22 Februari 2023



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja Pegawai.....	12
2.2 Motivasi Kerja.....	13
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.6 Kerangka Pemikiran.....	21
2.7 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	25
3.3 Populasi Penelitian.....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26

3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	27
3.6 Teknik Analisi Data.....	30
3.7 Pengujian Hipotesis	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Deskripsi Data	35
4.2 Hasil Penelitian.....	36
4.3 Pembahasan	43
4.4 Implikasi	46
BAB V PENUTUP.....	47
5.1 Rangkuman.....	47
5.2 Simpulan.....	48
5.3 Saran.....	49
DAFTAR RUJUKAN	50
LAMPIRAN.....	53



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Rekapitulasi Rata-Rata Hasil Penilaian Pegawai Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng Tahun 2020-20213
Tabel 1.2	Kuesioner Awal Variabel Kinerja Pegawai4
Tabel 1.3	Kuesioner Awal Variabel Motivasi Kerja.....5
Tabel 1.4	Data Absensi Pegawai Tahun 2021 Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng7
Tabel 1.5	Kuesioner Awal Variabel Disiplin Kerja8
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan17
Tabel 3.1	Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur.....26
Tabel 3.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....28
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner29
Tabel 3.4	Sumbangan Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y34
Tabel 4.1	Deskripsi Responden.....35
Tabel 4.2	Hasil Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)37
Tabel 4.3	Sumbangan Pengaruh Variabel (X_1) dan (X_2) terhadap (Y)38

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap Y	31
Gambar 3.2 Sub-struktur Pengaruh X_2 terhadap Y.....	31
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap X_2	32
Gambar 3.4 Struktur Pengaruh X_1 terhadap Y melalui X_2	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Struktur Organisasi.....	53
Lampiran 02 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal	54
Lampiran 03 Hasil Kuesioner Awal.....	58
Lampiran 04 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 05 Data Penelitian	62
Lampiran 06 Hasil <i>Output</i> SPSS.....	82

