

**PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI  
SIPIIL BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Universitas Pendidikan Ganesha Untuk  
Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program  
Sarjana Manajemen**



**Oleh  
Juliyanti Br Purba  
NIM 1917041057**

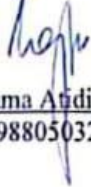
**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA  
2023**

## SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI PERSYARATAN UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

Pembimbing I,  
*Rahutama Andira*



Rahutama Andira, S.T., M.M  
NIP. 198805032018031001

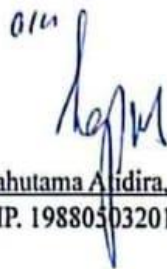
Pembimbing II,



Drs. Rohmat Wilian, M.Si, CPRM,  
CPGAM, CPSE, CPBO, CTMP,  
CIAP, CITAP  
NIP. 196301201989021001

Skripsi oleh Juliyanti Br Purba ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal: 12 Juli 2023

Dewan Penguji,



Rahutama Adira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Drs. Rohman Wilian, M.Si, CPRM, CPGAM, CPSE,  
CPBO, CTMP, CIAP, CITAP.  
NIP. 196301201989021001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima Oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 12 Juli 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E. M.M.  
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., Ak., CA., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo”, beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat ilmiah. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 12 Juli 2023



Juliyanti Br Purba

NIM. 1917041057

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa berkat Rahmat-Nya, skripsi dengan judul **“Peran Kepuasa Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo”** dapat diselesaikan tepat waktu.

Terselesaikan skripsi ini berkat bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini diucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan ketegasan memberikan bimbingan, saran motivasi yang bermanfaat bagi penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
6. Drs.Rohman, M.Si Wilian selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Yang teristimewa Bapak (Jawasman Purba) dan Ibu (Roselli Br Ginting) selaku orang tua penulis yang tiada henti dalam memberikan motivasi dan nasehat

berupa moral dan material yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Saudara kandung dan keponakan saya (Thesa, Siska, Rahotjon, Via, Makaio) yang tiada henti dalam memberikan motivasi dan nasehat berupa moral dan material yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini
10. Teman-teman saya (Deby, Silvani, Winarty, Arawinda) Teman-teman saya yang sudah banyak memberikan motivasi, semangat dan hiburan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. *I thank myself for fighting hard so far and not giving up on what is difficult.*
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan pengetahuan dibidang manajemen Sumber Daya Manusia.

Singaraja, 12 Juli 2023

Penulis,



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Equity Theory.....	11
2.1 Disiplin Kerja.....	12



2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	13
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja .....	14
2.3 Kompensasi .....	18
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	18
2.3.2 Indikator Kompensasi .....	18
2.4 Kepuasan Kerja .....	20
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	21
2.5 Penelitian yang Relevan .....	22
2.6 Hubungan Antar Variabel .....	27
2.6.1 Hubungan variabel kompensasi dengan disiplin kerja .....	27
2.6.2 Hubungan variabel kompensasi dengan kepuasan kerja.....	27
2.6.3 Hubungan variabel kepuasan kerja dengan disiplin kerja .....	28
2.7 Kerangka Berpikir .....	29
2.8 Hipotesis Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	31
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	32
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	32

3.4 Defenisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	35
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	36
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data .....	40
3.7 Pengujian Hipotesis .....	40
3.7.1 Uji t .....	40
3.7.2 Uji Sobel .....	42
3.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Deskripsi Data .....	44
4.1.1 Deskripsi Karakteritik Responden .....	44
4.2 Pengujian Hipotesis .....	46
4.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
4.5 Implikasi .....	54
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>55</b>
5.1 Rangkuman.....	55
5.2 Simpulan.....	57

5.3 Saran ..... 58

DAFTAR RUJUKAN .....59



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Data Gaji Pegawai.....	5
Table 2. 1 Penelitian yang Relevan.....	22
Tabel 3. 1 Defenisi dan Operasioanl Variabel .....	33
Tabel 3. 2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 3. 5 Uji Reliabilitas .....	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Jabatan .....	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji <i>Coefficients</i> <sup>a</sup> .....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji <i>Coefficients</i> <sup>a</sup> .....	46
Tabel 4. 7 Model Summary.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Berpikir .....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Sobel .....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 02 Data Kuesioner Penelitian .....	67
Lampiran 03 Data Gaji Pegawai .....	68
Lampiran 04 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
Lampiran 05 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	68
Lampiran 06 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Lampiran 07 Karakteristik Reponden Berdasarkan Golongan Jabatan .....	69
Lampiran 08 Hasil Uji Validitas .....	70
Lampiran 09 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Lampiran 10 Hasil Analisis Jalur.....	73
Lampiran 11 Hasil Uji Sobel.....	74

