

**Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap
Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo**

Oleh

Juliyanti Br Purba, NIM 1917041057

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja, Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karo. Subjek dari penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di BKPSDM Kabupaten Karo serta kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja sebagai objek penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah 30 responden, Data dikumpulkan dengan metode kuesioner, dan dianalisis dengan path analysis melalui bantuan program SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kompensasi dengan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada Pegawai Negeri Sipil BKPSDM Kab. Karo, (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pegawai Negeri Sipil BKPSDM Kab. Karo, (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada Pegawai Negeri Sipil BKPSDM Kab. Karo, (4) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pegawai Negeri Sipil BKPSDM Kab. Karo.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, kepuasan kerja, kompensasi

***The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Compensation on
Work Discipline for Civil Servants of the Personnel and Development Agency
Karo District Human Resources***

by

Juliyanti Br Purba

1917041057

Management Major

ABSTRACT

This study aims to determine the role of job satisfaction in mediating the effect of compensation on work discipline, Civil Servants of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Karo Regency. The subjects of this study were civil servants at BKPSDM Karo District and compensation, work discipline and job satisfaction as research objects. This research is a population study with a total of 30 respondents. Data were collected using the questionnaire method, and analyzed by path analysis through the help of the SPSS version 25 program. The results of this study are: (1) Partial compensation has a positive and significant effect on work discipline in civil servants Civil BKPSDM Kab. Karo, (2) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction at BKPSDM Civil Servant Kab. Karo, (3) Job satisfaction has a positive and significant effect on job satisfaction in Civil Servant BKPSDM Kab. Karo, (4) Job satisfaction is unable to mediate the effect of compensation on work discipline and has a positive and significant effect on job satisfaction in Civil Servant BKPSDM Kab.Karo.

Keywords: compensation, job satisfaction, work discipline.