

DAFTAR RUJUKAN

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Pt Remaja Rosdakarya Aceh: Unimal Press.
- Afandi Pandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Amri, K. (2015). Pengaruh perilaku kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Bank Sinarmas Tbk cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 522-536.
- Andini, M., Prahawan, W., & David, A. (2022). The Effect of Compensation and Job Placement on Performance in Non- PNS Nurses at Dr. Dradjat Prawiranegara Hospital with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal of Business and Management Research Tirtayasa*, 6(1), 28-48.
- Anwar, r., & rosa, t. (2022). Hubungan pemberian kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kedisiplinan karyawan di pt. Gading mandiri. *Joel: journal of educational and language research*, 1(7), 947-956.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Job Satisfaction. *Journal of the Humanities: Journal of the Social Sciences, Economics and Law*, 4(1), 46-60.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (T. P. 1 (ed.))*. Penerbit Erlangga.
- Basyir, M. (2020). Pengaruh Physical Evidence terhadap Loyalitas Nasabah Bank Syariah: Peran Kepuasan sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi* Vol,4(2)
- Bustami; Dahlan Abdullah; Fadlisyah. (2014; Hak cipta © 2014 pada penulis). *Statistika: terapannya di informatika* / Bustami, Dahlan Abdullah, Fadlisyah. Yogyakarta: Graha Ilmu,.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada. *Jakarta: Media Group*.
- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi, S. (2020). *The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik msme Employees in Yogyakarta City, Indonesia*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7 (1), 689 -703.

- Ghozali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Menggunakan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro: Semarang.
- Haryani, S. S., Hamid, D., & Susilo, H. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1).
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional. *Jurnal administrasibisnis*, 44(1).
- Ismail, R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Kepuasan Kerja di Politeknik Angkatan Darat Malang. *SKETSA BISNIS*, 8(1), 1- 18. *Jakarta: Kencana prenada media group*, 41.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018..
- Khairuman, K., Octarinie, N., & Fane, S. M. (2022). Analisis Penggunaan Absensi Fingerprint dan Pengaruh Kompensasi pada Kedisiplinan Pegawai Sekretariat DPRD Kota Prabumulih. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11-19.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Manik, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*, 1(4), 257-264.
- Muhammad. (2018). Birokrasi (Kajian Konsep, Teori menuju Good Governance. *Pt surya mataramsakti yogyakarta*) (doctoral dissertation, universitas mercu buana yogyakarta). PT. GADING MANDIRI. *JOEL: Journal of Educational and Language Research*, 1(7), 947-956.
- Putra, I. G. A. S., & Bagia, I. W. (2022). Analisis Ketidaksiplinan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Seririt Kabupaten Buleleng (Sebuah Kajian dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(3), 482-492.
- Rahayu, R. P. (2018). The Effect of Compensation on Employee Work Discipline inud Genteng Karang Penang Sampang. *Macro: Journal of Management and Entrepreneurship*, 1(19), 69-78.
- Rahmania, F., & Widawati, L. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Quality Control (Studi Korelasi Menggunakan Two Factor Theory Herzberg pada PT. X). *Prosiding Psikologi ISSN, 2460*, 6448.

- Ramadan, K., Dessouky, M. I., & Abd El-Samie, F. E. (2020). Modified OFDM configurations with equalization and CFO compensation for performance enhancement of OFDM communication systems using symmetry of the Fourier transform. *AEU-International Journal of Electronics and Communications*, 126,153247.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). Edisi kedua manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik, cetakan keempat. *Jakarta: PT rajagrafindo Persada*.
- Romadhon, r., subiyanto, e. D., & kurniawan, i. S. (2022). Kajian empiris pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan komitmen terhadap disiplin kerja (studi kasus pada bmt sejahtera trucuk). *Mandar: management development and applied research journal*, 4(2), 71-86.
- Safitri, d. E., & sutjahjo, g. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja pegawai negeri sipil. *Jurnal dimensi*, 9(1), 178-185.
- Sitorus, d. F. (2022). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi (studi pada pt surya mataramsakti yogyakarta)* (doctoral dissertation, universitas mercu buana yogyakarta).
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: ALFABETA.
- Supriadi, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17(2), 65-73.
- Sutoro, m., mawardi, s., & sugiarti, e. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Scientific journal of reflection: economic, accounting, management and business*, 3(4), 411-420.
- Sutoro, m., mawardi, s., & sugiarti, e. (2020). The effect of leadership, compensation, organizational culture, and job satisfaction on civil service performance. *Scientific journal of reflection: economic, accounting, management and business*, 3(4), 411-420.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen sumber daya manusia edisi pertama. *Jakarta: Kencana prenada media group*, 41.
- Syahreza, D. S., Lumbanraja, P., Dalimunthe, R. F., & Absah, Y. (2017). Compensation, employee performance, and mediating role of retention: A study of differential semantic scales.
- Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. (2011). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *Jakarta: Rajawali*, 2011

Widiasih, L. H., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Toserba KSA di Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 178-185.

