

LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Jalan udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830
E-mail : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Hal: Pengisian Kuesioner

Kepada

Yth. PNS Badan Kepegawaian dan Sumber

Daya Manusia

Di Kabupaten Karo

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana. Untuk tercapainya sasaran penelitian ini maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh identitas dan jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata.

Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Singaraja 20 Mei 2023

Peneliti

Juliyanti Br Purba

Petunjuk Pengisian

- Berikan tanda centang pada salah satu tanggapan yang Anda anggap sesuai.
- Seluruh pertanyaan pada kuesioner ini harus dijawab.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Status Pegawai/Golongan :

No. Handphone :

Masa Kerja :

Jenjang Pendidikan :



Butir Pernyataan

Variabel Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu (tiba di kantor sebelum jam yang ditentukan dan tidak meninggalkan kantor pada jam kerja)					
2.	Saya selalu bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3.	Saya selalu menjaga sikap dan perilaku saya saat berada di tempat kerja					
4.	Saya selalu teliti dan berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
5.	Saya selalu meminta ijin terlebih dahulu saat tidak masuk kerja.					

Variabel Kompensasi						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa gaji pokok yang saya terima sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan dan diberikan tepat waktu.					

2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) yang berlaku di tempat saya bekerja.					
3.	Tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab saya di perusahaan					

Variabel Kepuasan Kerja						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya harapkan					
2.	Atasan saya sangat memperhatikan seluruh aktivitas kerja bawahannya dengan melakukan pengawasan yang rutin					
3.	Terdapat kemungkinan/kesempatan untuk dapat berkembang melalui kenaikan jabatan					
4.	Hubungan antar pegawai yang saya rasakan sangat harmonis dan memiliki kepedulian yang tinggi kepada sesama rekan kerja.					

Lampiran 02. Data Kuesioner Penelitian

No.	Kompensasi				Disiplin Kerja						Kepuasan Kerja				
	X.1	X.2	X.3	T.X	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	T.Y	M.1	M.2	M.3	M.4	T.M
1	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
2	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
3	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
4	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	19
6	5	5	5	15	4	4	5	5	5	23	5	3	5	4	17
7	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	18
8	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	18
9	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
10	5	5	5	15	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	18
11	4	4	4	12	4	4	5	5	5	23	4	5	5	4	18
12	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
13	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
14	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	23	4	4	5	5	18
16	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
17	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
18	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
19	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
20	5	5	5	15	4	4	5	5	5	23	4	5	5	4	18
21	4	4	4	12	4	4	5	5	5	23	4	4	5	5	18
22	4	4	4	12	4	4	5	5	5	23	4	5	5	4	18
23	5	5	5	15	5	5	5	4	4	23	5	5	4	3	17
24	4	4	4	12	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	17
25	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
26	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
27	5	4	4	13	4	4	5	5	5	23	4	4	5	5	18
28	4	4	4	12	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	16
29	5	5	5	15	4	4	5	5	5	23	4	4	5	5	18
30	4	4	4	12	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	18

Lampiran 03. Data Gaji Pegawai

Bulan	Gaji/Upah	Jumlah Pegawai	Gaji/Upah	Jumlah Pegawai
Januari	>UMK	18	<UMK	16
Februari	>UMK	19	<UMK	15
Maret	>UMK	19	<UMK	15

Lampiran 04. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja (Tahun)	Frekuensi	Persentase
1	1-5	17	57%
2	5-10	3	10%
3	11-15	7	23%
4	16-20	2	7%
5	21-25	1	3%
	Total	30	100%

Lampiran 05. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Frekuensi	Persentase
1	Diploma III	3	10%
2	Diploma IV	1	3,3%
3	Strata 1	22	73,3 %
4	Strata 2	4	13,3%
	Total	30	100%

Lampiran 06. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Laki-laki	13	43,3%
2	Perempuan	17	56,7%
	Total	30	100%

Lampiran 07 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Jabatan

No	Golongan	Jumlah	Persentase
1	II C	2	7%
2	III A	11	47%
3	III B	6	20%
4	III C	4	13%
5	III D	3	10%
6	IV A	1	3%
	Total	30	100%



Lampiran 08. Hasil Uji Validitas

		Correlations												
		V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	Total
V1	Pearson Correlation	1	.813**	.590**	.675**	.432'	.202	.200	.127	.386*	.343	.241	.212	.601**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.017	.285	.288	.504	.035	.064	.200	.260	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V2	Pearson Correlation	.813**	1	.725**	.713**	.562**	.297	.369*	.266	.564**	.469**	.232	.267	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.111	.045	.155	.001	.009	.217	.154	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V3	Pearson Correlation	.590**	.725**	1	.725**	.627**	.063	.053	.193	.580**	.419*	.239	.340	.676**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.740	.783	.307	.001	.021	.204	.066	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V4	Pearson Correlation	.675**	.713**	.725**	1	.725**	.101	.369*	.162	.358	.659**	.147	.361*	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.595	.045	.391	.052	.000	.437	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V5	Pearson Correlation	.432'	.562**	.627**	.725**	1	-.160	.184	.075	.345	.419*	-.148	.018	.451*
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.000	.000		.399	.331	.695	.062	.021	.434	.925	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V6	Pearson Correlation	.202	.297	.063	.101	-.160	1	.535**	.526**	.178	.394*	.421*	.204	.486**
	Sig. (2-tailed)	.285	.111	.740	.595	.399		.002	.003	.345	.031	.020	.281	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V7	Pearson Correlation	.200	.369*	.053	.369*	.184	.535**	1	.466**	.182	.642**	.109	.227	.575**
	Sig. (2-tailed)	.288	.045	.783	.045	.331	.002		.009	.335	.000	.566	.228	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V8	Pearson Correlation	.127	.266	.193	.162	.075	.526**	.466**	1	.527**	.421*	.462*	.533**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.504	.155	.307	.391	.695	.003	.009		.003	.020	.010	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V9	Pearson Correlation	.386*	.564**	.580**	.358	.345	.178	.182	.527**	1	.337	.412*	.565**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.035	.001	.001	.052	.062	.345	.335	.003		.068	.024	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V10	Pearson Correlation	.343	.469**	.419*	.659**	.419*	.394*	.642**	.421*	.337	1	.195	.541**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.064	.009	.021	.000	.021	.031	.000	.020	.068		.301	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V11	Pearson Correlation	.241	.232	.239	.147	-.148	.421*	.109	.462*	.412*	.195	1	.484**	.428*
	Sig. (2-tailed)	.200	.217	.204	.437	.434	.020	.566	.010	.024	.301		.007	.018

N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
V12	Pearson Correlation	.212	.267	.340	.361*	.018	.204	.227	.533**	.565**	.541**	.484**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.260	.154	.066	.050	.925	.281	.228	.002	.001	.002	.007		.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.601**	.741**	.676**	.741**	.451*	.486**	.575**	.600**	.695**	.814**	.428*	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.012	.007	.001	.000	.000	.000	.018	.000	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 09. Hasil Uji Reliabilitas

1. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	5

2. Kompensasi

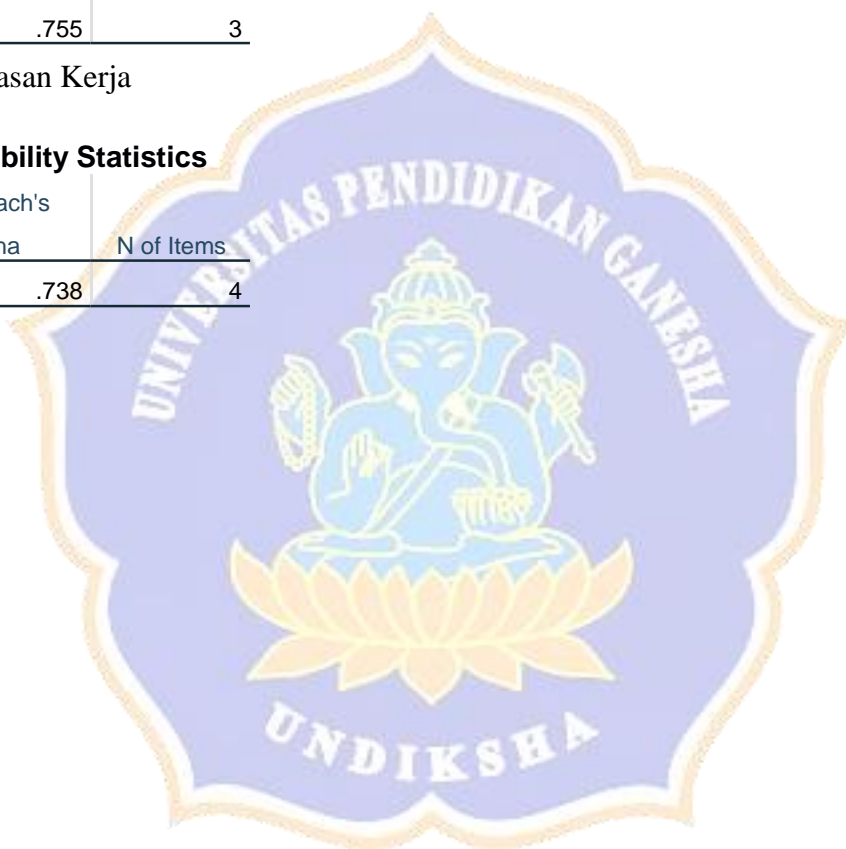
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	3

3. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	4



Lampiran 10. Hasil Analisis Jalur

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.553 ^a	.306	.254	1.29081

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.383	3.332		3.716	.001
	Kompensasi	.418	.172	.392	2.428	.022
	Kepuasan Kerja	.306	.142	.348	2.159	.040

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.561 ^a	.315	.290	1.13689

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.923	2.207		4.949	.000
	Kompensasi	.557	.155	.561	3.585	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 11. Uji Sobel

A: ?B: ?SE_A: ?SE_B: ?**Calculate!**

Sobel test statistic: 1.84810896

One-tailed probability: 0.03229329

Two-tailed probability: 0.06458658



RIWAYAT HIDUP



Juliyanti Br Purba lahir di Kabanjahe pada tanggal 17 Juli 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Jawasman Purba dan Ibu Roselli. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Kristen. Kini penulis beralamat di Jalan Bisma, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Santo Xaverius 3 Kabanjahe dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 1 Kabanjahe dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2018 penulis lulus dari SMA Katolik Kabanjahe dan melanjutkan ke Strata 1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2023 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul "Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo".

