

**HUBUNGAN KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA
SEKOLAH, IKLIM KERJA SEKOLAH, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU
SMP SWASTA DI KOTA DENPASAR**

TESIS

oleh

I PUTU ARIYASA

NIM2129031029



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2023**

**HUBUNGAN KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA
SEKOLAH, IKLIM KERJA SEKOLAH, MOTIVASI
KERJA, DAN KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU
SMP SWASTA DI KOTA DENPASAR**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan

oleh

I PUTU ARIYASA

NIM2129031029



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2023



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.updiksa.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh I Putu Ariyasa ini telah diperiksa dan disetujui untuk
Ujian Tesis

Singaraja, 27 Juni 2023

Pembimbing I

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP. 19600819 198503 1 001

Pembimbing II

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP. 19791201200604 1 001

Tesis oleh I Putu Ariyasa ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 27 Juni 2023

oleh
Tim Penguji



Ketua

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP. 19560520 198303 1 002



Anggota

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP. 19600819 198503 1 001



Anggota

Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST, MT
NIP. 19791201 200604 1 001



Anggota

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP. 19560520 198303 1 002



Anggota

Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL
NIP. 19660614 200312 1 002



Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana Undiksha,

Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.
NIP 19591010 198603 1 003

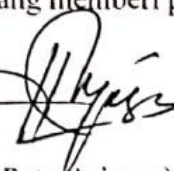
LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 27 Juni 2023
Yang memberi pernyataan,




(I Putu Ariyasa)



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Hubungan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Guru SMP Swasta Di Kota Denpasar”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian proposal tesis ini;
2. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT, sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga proposal tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd dan Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk menyempurnakan tesis ini;
4. Kepala SMP Dwijendra Denpasar, SMP Kristen 1 Harapan, SMP Nasional Denpasar, SMP PGRI 2 Denpasar, SMP PGRI 3 Denpasar, SMP Santo Yoseph Denpasar, SMP Saraswati 1 Denpasar, SMP Widya Sakti, SMP Wisata Sanur, SMP Bintang Persada, dan SMP Harapan Nusantara yang telah memfasilitasi kegiatan penelitian dan para guru yang telah terlibat banyak sebagai subjek penelitian;
5. Para bapak/ibu guru di SMP Dwijendra Denpasar, SMP Kristen 1 Harapan, SMP Nasional Denpasar, SMP PGRI 2 Denpasar, SMP PGRI 3 Denpasar, SMP Santo Yoseph Denpasar, SMP Saraswati 1 Denpasar, SMP Widya Sakti, SMP Wisata Sanur, SMP Bintang Persada, dan SMP Harapan Nusantara yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
6. Kepala Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kota Denpasar yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di dua belas SMP swasta di Kota Denpasar;
7. Ketua Umum Pengurus Yayasan Pendidikan Harapan Nusantara yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
8. Koordinator Program Studi Pascasarjana Administrasi Pendidikan dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan proposal tesis ini;
9. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;

10. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
11. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Pascasarjana Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
12. Rekan-rekan guru dan staf pegawai di lingkungan SMP Harapan Nusantara yang selalu memberikan semangat selama penyelesaian tesis ini;
13. Istri dan anak-anak selaku keluarga penulis, yang telah banyak membantu secara moril selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam penyelesaian tesis ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah pembendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Denpasar, Juni 2023
Penulis



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
PRAKATA	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORITIK	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Komitmen organisasional	14
2.1.2 Kemampuan manajerial kepala sekolah	19
2.1.3 Iklim kerja sekolah	42
2.1.4 Motivasi kerja	53
2.1.5 Kepuasan kerja	60
2.2 Kerangka Berpikir	67
2.3 Hipotesis Penelitian	71
BAB III METODE PENELITIAN	73
3.1 Jenis Penelitian.....	73
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	75
3.2.1 Populasi penelitian	75
3.2.2 Sampel penelitian	77
3.3 Variabel Penelitian	78
3.4 Teknik Pengumpulan Data	79
3.5 Instrumen Penelitian	80
3.5.1 Konsepsi	80
3.5.2 Kisi-kisi instrumen penelitian	81
3.6 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	85
3.6.1 Validitas	85
3.6.2 Reliabilitas	86
3.6.3 Hasil uji coba instrumen	87
3.7 Analisis Data	95
3.7.1 Deskripsi data	95
3.7.2 Uji persyaratan analisis	96

3.7.3 Pengujian hipotesis	97
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	102
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian	102
4.2 Pengujian Persyaratan Analisis	116
4.2.1 Pengujian normalitas sebaran data	116
4.2.2 Pengujian linearitas dan keberartian koefisien regresi	118
4.2.3 Pengujian multikolinearitas	121
4.3 Pengujian Hipotesis	122
4.4 Pembahasan	136
BAB V PENUTUP	150
5.1 Simpulan	150
5.2 Saran	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN	157



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Populasi Guru SMP Swasta di Kota Denpasar Tahun 2022 Sesuai Data Pada Data Pokok Pendidikan Direktorat Jenderal Pendidikan Anak Usia Dini, Pendidikan Dasar, Dan Pendidikan Menengah Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset Dan Teknologi (www.dapo.kemdikbud.go.id).....	75
Tabel 3.2	Data Jumlah Anggota Sampel dari Masing-Masing Sekolah Pada Cluster Menurut Kedudukan Sekolah Di Masing-Masing Kecamatan di Kota Denpasar.....	78
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	82
Tabel 3.4	Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	87
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Item Instrumen Penelitian Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah (X1)	88
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Item Instrumen Penelitian Iklim Kerja (X2)	89
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Item Instrumen Penelitian Motivasi Kerja (X3).....	90
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Item Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja (X4)	91
Tabel 3.9	Hasil Uji Validitas Item Instrumen Penelitian Komitmen Organisasional Guru (Y)	92
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas Butir Instrumen Variabel	93
Tabel 3.11	Rangkuman Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	94
Tabel 3.12	Penilaian Acuan Patokan Skala Lima	96
Tabel 4.1	Rangkuman Statistik dari Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Guru	103
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	104
Tabel 4.3	Penilaian Acuan Patokan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	106
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Skor Iklim Kerja	107
Tabel 4.5	Penilaian Acuan Patokan Iklim Kerja Sekolah	108
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja	109
Tabel 4.7	Penilaian Acuan Patokan Motivasi Kerja	111
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja	112
Tabel 4.9	Penilaian Acuan Patokan Kepuasan Kerja	113
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasional Guru	114
Tabel 4.11	Penilaian Acuan Patokan Komitmen Organisasional Guru	116
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Pengujian Normalitas Sebaran Data dengan Uji Kolmogorov-Smirnov Taraf Signifikansi $\alpha=0,05$	117

Tabel 4.13	Hasil Pengujian Linearitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Dengan Komitmen Organisasional Guru	118
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Linearitas Variabel Iklim Kerja Dengan Komitmen Organisasional Guru	119
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Linearitas Variabel Motivasi Kerja Dengan Komitmen Organisasional Guru	119
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Linearitas Variabel Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Guru	120
Tabel 4.17	Matrik Interkorelasi antar Sesama Variabel Bebas	121
Tabel 4.18	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah (X1), Terhadap Komitmen Organisasional Guru(Y).....	122
Tabel 4.19	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Iklim Kerja Sekolah (X2), Terhadap Komitmen Organisasional Guru (Y)	125
Tabel 4.20	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Motivasi Kerja (X3), Terhadap Komitmen Organisasional Guru (Y).....	127
Tabel 4.21	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Kepuasan Kerja (X4), Terhadap Komitmen Organisasional Guru (Y)	129
Tabel 4.22	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Simultan Antara Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah (X1), Iklim Kerja Sekolah (X2), Motivasi Kerja (X3) dan Kepuasan Kerja (X4), Terhadap Komitmen Organisasional Guru (Y)	132
Tabel 4.23	Rangkuman Analisis Regresi Dan Regresi Ganda Variabel Terikat Terhadap Variabel Bebas	134
Tabel 4.24	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja Sekolah, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Guru	134
Tabel 4.25	Ringkasan Hasil Analisis Dan Data Antar Variabel	135



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Konstalasi Variabel	74
Gambar 4.1	Histogram Skor Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah ...	105
Gambar 4.2	Histogram Skor Iklim Kerja Sekolah	108
Gambar 4.3	Histogram Skor Motivasi Kerja	110
Gambar 4.4	Histogram Skor Kepuasan Kerja	112
Gambar 4.5	Histogram Skor Komitmen Organisasional Guru	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas	157
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas	172
Lampiran 3 Instrumen Penelitian	202
Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Penelitian	215
Lampiran 5 Uji Persyaratan Analisis	275
Lampiran 6 Pengujian Hipotesis	280
Lampiran 7 Uji Korelasi Parsial	286
Lampiran 8 Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif Masing-masing Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	291
Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian	294
Lampiran 10 Dokumentasi Observasi Awal dengan Kepala SMP Swasta Kota Denpasar	307

