

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Pada CV. Mente Bali Sejahtera)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

**Oleh
Ni Ketut Mujung Pendayani
Nim 1617041172**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

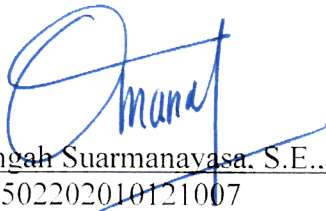
Skripsi oleh Ni Ketut Mujung Pendayani ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 20 Mei 2020

Dewan penguji.



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Anggota)



Dr. Ni Made Suci, M. Si
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh panitia ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Mei 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., AK., M.Si
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 198502202010121007

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., AK., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada CV. Mente Bali Sejahtera)" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja,

Yang membuat pernyataan,



Ni Ketut Mujung Pendayani

NEM 1617041172

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Cv. Mente Bali Sejahtera)**”. skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomipada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Dr. Gede Adi Yuniata, S.E., M.Si., AK., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi atasmotivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen dan pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Made Dwi Ariani Mayasari, SE., MM. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kemudahan pelayanan dalam pemimjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.

8. Direktu, HRD, dan Karyawan CV Mete Bali Sejahtera yang telah memberikan ijin dan ikut membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Yang teristimewa I Made Silib dan Ni Nengah Olan selaku orang tua penulis yang tiada hentinya memberikan motivasi, semangat, dan dukungan baik berupa materi maupun moral.
10. Wayan Sutriani Astiniati, S.Pd, Made Gunarsa, dan Komang Subandi, S.Kel selaku kakak yang sudah memberikan semangat, motivasi dan dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Seluruh keluarga tercinta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
12. Teman-teman Jurusan Manajemen konsentrasi SDM angkatan 2016 yang telah memberikan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis barharap skripsi inidapat bermamfaat dan bergunak bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia kerja.

Singaraja, Mei 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4. Perumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Produktivitas Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	10
2.1.2 Teori Produktivitas Kerja	10
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja	11
2.2 Pelatihan.....	12
2.2.1 Pengertian Pelatihan	12
2.2.2 Metode Pelatihan.....	13
2.2.2 Indikator Pelatihan	15
3.3 Lingkungan Kerja.....	18
3.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
3.3.2 Teori Lingkungan Kerja	18
3.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	20
3.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21

3.5 Hubungan Antar Variabel Penelitian	24
3.5.1 Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas Kerja.....	24
3.5.2 Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas Kerja Yang Dimoderasi Lingkungan Kerja	25
3.6 Kerangka Pemikiran.....	26
3.7 Hipotesis Penelitian.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Subjek dan Objek	30
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5 Variabel dan Operasional Variabel Penelitian	32
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat	33
3.5.1.1 Operasional Variabel Penelitian	33
3.5.1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	34
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas.....	34
3.5.2.1 Operasional Variabel Penelitian	34
3.5.2.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	34
3.5.3 Instrumen Variabel Moderasi	35
3.5.3.1 Operasional Variabel Penelitian	35
3.5.3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	35
3.6 Instrumen Penelitian.....	36
3.7 Jenis dan Sumber Data	39
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	39
3.8.1 Analisis Uji Interaksi Variabel Moderasi	40
3.9 Uji Asumsi Klasik	41
3.10 Uji Hipotesis.....	43
3.11 Koefisien Determinasi R^2	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	45
-----------------------------------	----

4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.3 Hasil Penelitian	47
4.3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.3.1.1 Uji Normalitas	47
4.3.1.2 Uji Multikolinieritas	48
4.3.1.3 Uji Heterokedastisitas.....	49
4.3.2 Hasil Analisis Moderasi	50
4.4 Pengujian Hipotesis.....	51
4.5 Koefisien Determinasi R^2	52
4.6 Moderasi Semu (<i>Quasi Moderator</i>).....	53
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.7.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja	53
4.7.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi.....	54
4.8 Implikasi.....	56
 BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman	58
5.2 Simpulan	60
5.3 Saran.....	60
DAFTAR RUJUKAN	62
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Konsep Variabel Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	33
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 3.4 Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.5 Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.6 Operasional Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.7 Operasional Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.8 Uji Validitas Instrumrn Pelatihan (X).....	37
Tabel 3.9 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	37
Tabel 3.10 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (Z).....	38
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	39
Tabel 3.12 Klasifikasi Variabel Moderasi.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Umur Responden.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Pendidikan Responden.....	47
Tabel 4.3 Uji Multikollinieritas.....	49
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Moderasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivita Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Perusahaan CV. Mente Bali Sejahtera).....	28
Gambar 4.1 Uji Normalitas	48
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Pengantar Ijin Penelitian	65
Lampiran 02. Surat Balasan Pengantar Ijin Penelitian.....	66
Lampiran 03. Data Target Produksi Perproduk dan Pencapaian Perjenis Produk pada Bulam Agustus sampai Bulam Desember 2018.....	67
Lampiran 04. Kuesioner Penelitian... ..	68
Lampiran 05. Data Ordinal Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan (X).....	70
Lampiran 06. Data Ordinal Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (Z)	71
Lampiran 07. Data Ordinal Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	72
Lampiran 08. Data Ordinal Uji Regresi Moderasi Selisih Nilai Mutlak Variabel Pelatihan (X).....	73
Lampiran 09. Data Ordinal Analisis Regresi Moderasi Selisih Nilai Mutlak Variabel Lingkungan Kerja (Z)	75
Lampiran 10. Data Ordinal Analisis Regresi Moderasi Selisih Nilai Mutlak Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	77
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X).....	79
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (Z)	80
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	82
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X)	83
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (Z)	84
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	85
Lampiran 17. Hasil Analisis Regresi Moderasi Selisih Nilai Mutlak	86