

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Pada CV. Mente Bali Sejahtera)

Oleh

Ni Ketut Mujung Pendayani NIM 1617041172

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan memiliki tujuan guna menguji tentang (1) pelatihan dengan pengaruhnya pada produktivitas kerja, (2) pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi, juga memberikan saran pada lingkungan kerja hal ini sesuai dengan hasil uji yang dilaksanakan Pada penelitian disini menggunakan desain kuantitatif kausal. Subjek yang dipergunakan yaitu karyawan CV. Mente Bali Sejahtera yang pernah mengikuti pelatihan pada awal tahun 2019 yang berjumlah 75 orang, sedangkan objek yang digunakan adalah pelatihan, produktivitas kerja, dan lingkungan kerja. Pengambilan data melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan yang dilakukan pada penelitian dan kemudian dianalisis dengan teknik analisis regresi moderasi dengan metode selisih nilai mutlak. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi moderasi dengan metode selisih nilai mutlak menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada hubungan pelatihan terhadap produktivitas kerja. Dari analisis data yang dilakukan kesimpulannya yaitu pelatihan memberikan peningkatan terhadap produktivitas kerja karyawan serta lingkungan kerja mampu memoderasi (memperkuat) hubungan pelatihan dengan produktivitas kerja. Dari penelitian yang dilaksanakan, saran dalam penelitian ini diutamakan pada lingkungan kerja karyawan melalui pemberian fasilitas kerja dan membangun hubungan yang harmonis di tempat kerja, karena lingkungan kerja dapat memoderasi hubungan pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan.

Kata-kata kunci: lingkungan kerja, pelatihan, produktivitas kerja

ABSTRACT

The research carried out has the aim to test about (1) training with its effect on work productivity, (2) the effect of training on work productivity with work environment as a moderating variable, also giving advice on the work environment in accordance with the results of the tests carried out in the research here using causal quantitative design. The subjects used were employees of CV. Mente Bali Sejahtera who had attended training in early 2019 totaling 75 people, while the objects used were training, work productivity, and the work environment. Retrieval of data through questionnaires distributed to employees carried out in the study and then analyzed by moderating regression analysis techniques with the absolute value difference method. The results of the study based on the moderation regression analysis with the absolute value difference method show that (1) training has a positive and significant effect on work productivity, (2) the work environment has a positive and significant effect on the relationship of training on work productivity. From the data analysis, the conclusion is that training provides an increase in employee work productivity and the work environment is able to moderate (strengthen) the relationship between training and work productivity. From the research conducted, the suggestions in this study are prioritized on the work environment of employees through the provision of work facilities and building harmonious relationships in the workplace, because the work environment can moderate the relationship of training with employee work productivity.

Key words: work environment, training, work productivity

