

DAFTAR RUJUKAN

- Ahyari, A. 2011. *Manajemen Produkdi Perencanaan Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Amirin, Tatang M. 2011. *Menyusun rencana penelitian*. Jakarta: CV Rajawali.
- Andayani, R, D. 2018, “*Lingkungan Kerja dan Locus of Control sebagai Variabel Pemoderasi Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi pada Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah*”. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, volume 7, nomor 6 (hlm. 1529-1556).
- Affandy, R, E. 2016. “*Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi*”. Ekonomika-Bisnis. Volume 07, Nomor 02 (hlm.77-86).
- Ardana, K., dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Earlangga.
- Hamali, A, Y. 2013. “*Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja*”. Studi Kasus pada Pt. X Bandung. The Winners, Volume 14, Nomor 2 (hlm. 77-86).
- Kien, B, T. 2012. “*Factors Affecting the Fluctuations of Labour Productivity in the Construction Project*”. University of Econimic HO CHI MINH CITY.
- Komarudin. 2018. “*Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng*”. LPPM & Forkamma, Volume 1, Nomor 2 (hlm. 128-145).

- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosta Karya.
- Nitisemito. 2002. *Manajemen Personalia Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia
- _____.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Lima*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Rachmawati, K. 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Teori ke Praktik. Edisi ke-2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. 2008. *Sumber daya manusia dan produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Redika Aditama.
- Saprudin. 2018. “*Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*”. *Institute of Development, Research and Community Service, LP3M, Volume 2, Nomor 2* (hlm 35-40).
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisis Ke-3*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: YKPN.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALfabet.
- _____. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Swandono, S. 2016. “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau*”. *Jom fisip, Volume 3, Nomor 2* (hlm. 1-13).
- Purnami, M, I. “*Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*”. volume 8, Nomor 9 (hlm. 5611-5631).

Umar, H. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.

_____. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.

Warren. 2005. *Pengantar Akuntansi, Edisi 21*. Jakarta: Salemba Empat.

Widodo, S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wulandari, P. 2018. “*Pengaruh Pengawasan Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada CV. Reza Minda Raya Motor)*”. *Media Studi Ekonomi*, Volume 21, Nomor 1(hlm. 1-15).

Zulkarnaen, W. 2018. “*Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Departemen R-PET PT. Namasindo Plas Bandung Barat*”. *LPPM STIE Muhammadiyah Bandung*, Volume 2, Nomor 3 (hlm. 151-177).

