

ABSTRAK

Ayu Gek Mahadewi, Ni Komang (2023), *Pengaruh Ekspektasi Kinerja, Ekspektasi Usaha, Pengaruh Sosial, Dan Kondisi Fasilitas Karyawan Terhadap Niat Penggunaan Electronic Human Resource Management (E-HRM) Di Kabupaten Badung - Bali*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak dan Pembimbing II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si

Kata-kata kunci: Unified Theory of Acceptance and Use of Technology, Rantai Nilai, Niat Penggunaan, Electronic Human Resource Management.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Ekspektasi Kinerja, Ekspektasi Usaha, Pengaruh Sosial, Dan Kondisi Fasilitas Karyawan Terhadap Niat Penggunaan Electronic Human Resource Management (E-HRM) Di Kabupaten Badung - Bali. Menggunakan metode accidental sampling. Hasil penelitian menunjukkan (1) ekspektasi kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pengguna E-HRM karyawan di Kabupaten Badung, dengan adanya penerapan E-HRM di lingkungan kerjanya dapat mempercepat penyelesaian tugas, meningkatkan kinerja, produktivitas dan efektivitas. (2) ekspektasi usaha berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pengguna E-HRM karyawan di Kabupaten Badung. Karyawan merasakan bahwa adanya penerapan E-HRM itu mudah dipelajari, mudah digunakan, dan mudah dimengerti. (3) pengaruh sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pengguna E-HRM karyawan di Kabupaten Badung. Secara empiris niat penggunaan cenderung paling dominan disebabkan oleh adanya dorongan dari manajer/HRD. (4) Kondisi fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pengguna E-HRM karyawan di Kabupaten Badung. Karyawan paling cenderung dipengaruhi kondisi fasilitas dari segi faktor kesesuaian sistem dengan bidang pekerjaan mereka. (5) secara simultan ekspektasi kinerja, ekspektasi kemudahan, pengaruh sosial dan kondisi fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat pengguna E-HRM karyawan di Kabupaten Badung. Disimpulkan bahwa dimensi UTAUT dapat menjelaskan niat penggunaan E-HRM oleh karyawan di Kabupaten Badung.

ABSTRACT

This research aims to investigate the Influence of Performance Expectancy, Effort Expectancy, Social Influence, and Employee Facility Conditions on the Intention to Use Electronic Human Resource Management (E-HRM) in Badung Regency - Bali. The accidental sampling method was employed. The research findings indicate that (1) performance expectancy has a positive and significant impact on employees' intention to use E-HRM in Badung Regency. The implementation of E-HRM in their workplace can expedite task completion, enhance performance, productivity, and effectiveness. (2) Effort expectancy has a positive and significant influence on employees' intention to use E-HRM in Badung Regency. Employees perceive that the adoption of E-HRM is easy to learn, use, and understand. (3) Social influence has a positive and significant effect on employees' intention to use E-HRM in Badung Regency. Empirically, the intention to use is predominantly driven by encouragement from managers/HRD. (4) Employee facility conditions have a positive and significant impact on employees' intention to use E-HRM in Badung Regency. Employees are most influenced by facility conditions in terms of system compatibility with their job field. (5) Simultaneously, performance expectancy, ease of use expectancy, social influence, and employee facility conditions have a positive and significant impact on employees' intention to use E-HRM in Badung Regency. It is concluded that the UTAUT dimensions can explain the intention to use E-HRM by employees in Badung Regency.

Keywords: Unified Theory of Acceptance and Use of Technology, Value Chain, Usage Intention, Electronic Human Resource Management.