

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PADA PURI
LUMBUNG *COTTAGE RESTAURANT AND SPA***

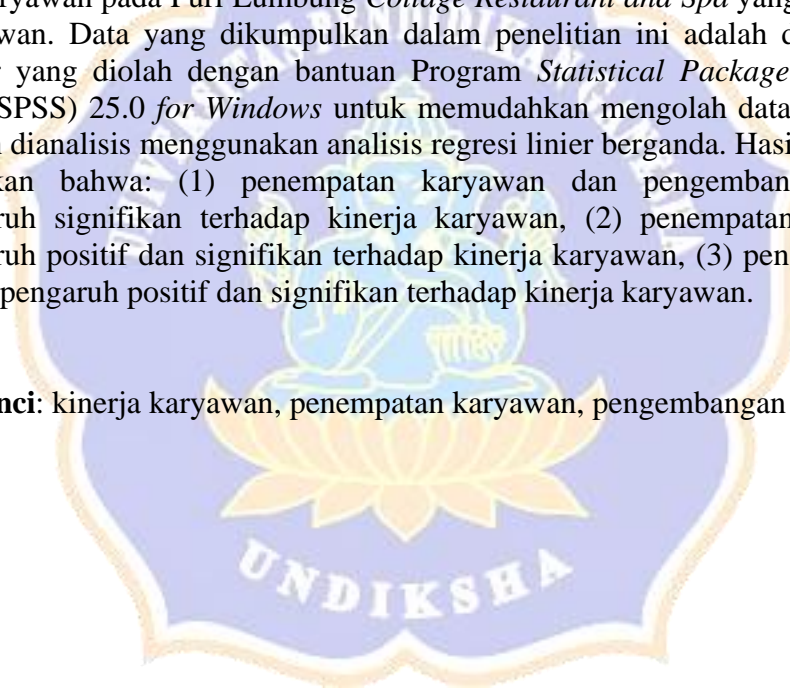
Oleh

**I Gusti Putu Wahyu Pratama Putra, NIM 1817041125
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) penempatan karyawan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, (3) pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Puri Lumbung *Cottage Restaurant and Spa* yang berjumlah 51 karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data berupa kuesioner yang diolah dengan bantuan Program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 25.0 for Windows* untuk memudahkan mengolah data penelitian, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) penempatan karyawan dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, penempatan karyawan, pengembangan karier.



**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PADA PURI
LUMBUNG *COTTAGE RESTAURANT AND SPA***

Oleh
I Gusti Putu Wahyu Pratama Putra, NIM 1817041125
Jurusan Manajemen

Abstract

This study aims to examine the effect of: (1) employee placement and career development on employee performance, (2) employee placement on employee performance, (3) career development on employee performance. This study uses a causal quantitative design. The population in this study were employees at Puri Lumbung Cottage Restaurant and Spa, totaling 51 employees. The data collected in this study were data in the form of questionnaires which were processed with the help of the Statistical Package for Social Science (SPSS) 25.0 for Windows Program to make it easier to process research data, then analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) employee placement and career development have a significant effect on employee performance, (2) employee placement has a positive and significant effect on employee performance, (3) career development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *employee performance, employee placement, career developmen*

