

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PURI LUMBUNG *COTTAGE*
*RESTAURANT AND SPA***

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen



Oleh:

I Gusti Putu Wahyu Pratama Putra

NIM 1817041125

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2023

SKRIPSI

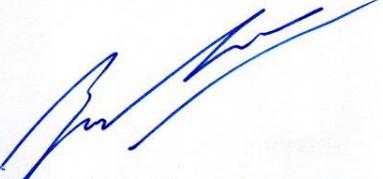
**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I

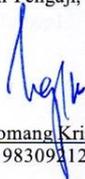
Pembimbing II


Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001


Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

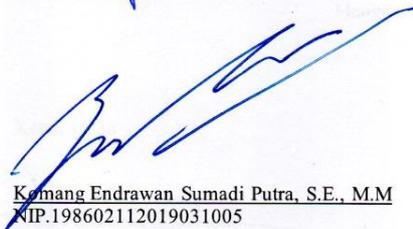
Skripsi oleh I Gusti Putu Wahyu Pratama Putra
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 12 Juli 2023

Dewan Penguji,



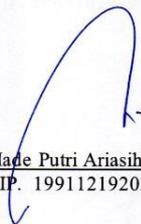
Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP.198602112019031005

(Anggota)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M
NIP. 199112192022032010

(Anggota)

KATA PERSEMBAHAN

Diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada,

Hari : Rabu
Tanggal : 12 Juli 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada Puri Lumbung Cottage Restaurant and Spa”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



I Gusti Putu Wahyu Pratama Putra
NIM. 1817041125

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottage Restaurant and Spa”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

- a) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
- b) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. AK., M.Si., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
- c) Dr. I Nengah Suarmanyasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha .
- d) Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, sekaligus menjadi Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta yang mengarahkan sampai terselesaikannya skripsi ini.
- e) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Universitas Pendidikan Ganesha
- f) Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta yang mengarahkan sampai terselesaikannya skripsi ini.
- g) Staf dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaannya serta penyusunan

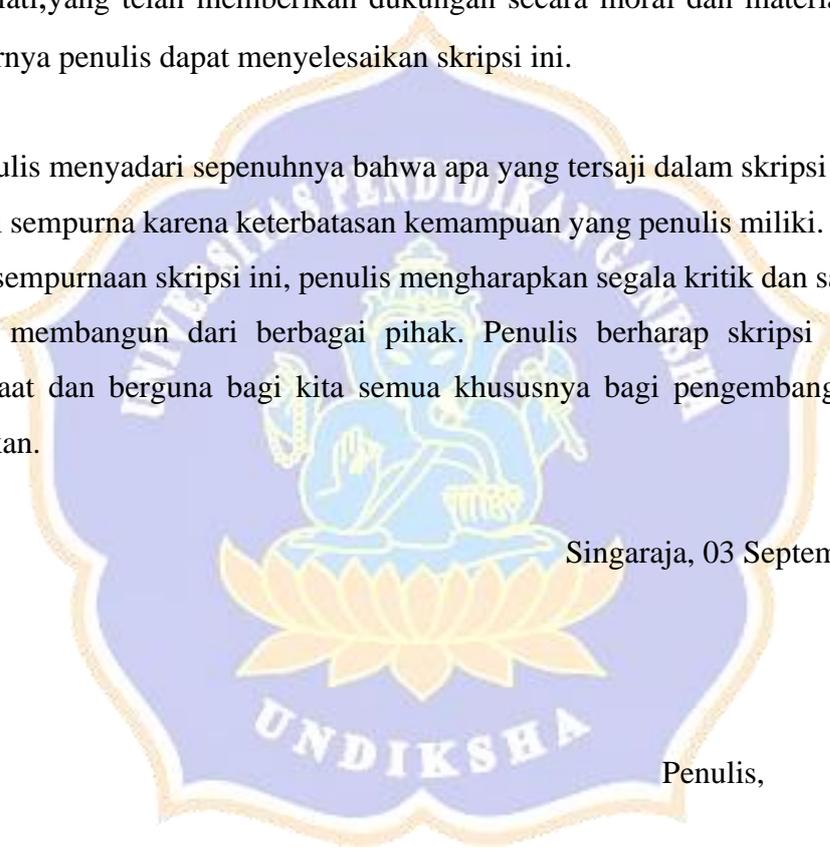
skripsi ini.

- h) Kepala Perpustakaan beserta staf Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kemudahan dalam memberikan pelayanan dalam peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama pembuatan skripsi.
- i) Pimpinan beserta karyawan Puri Lumbung *Cottage Restaurant and Spa* Tahun 2022 yang telah memberikan izin dan informasi yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- j) Kedua orang tua tercinta Gusti Nyoman Putra Wardana dan Ni Ketut Armiati, yang telah memberikan dukungan secara moral dan material sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 03 September 2023

Penulis,



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Kajian Pustaka/Teori	9
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
2.1.3. Indikator Kinerja	10
2.2 Penempatan Karyawan	11
2.2.1. Pengertian Penempatan Karyawan	11
2.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penempatan	12
2.2.3. Indikator Penempatan	13
2.2.4. Tujuan dan Manfaat Penempatan Karyawan	
14.....	
2.3 Pengembangan Karier	15
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karier	15
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	16

2.3.3. Indikator Pengembangan Karier.....	18
2.3.4. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karier	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	22
2.5.1 Hubungan Penempatan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja.....	22
2.5.2. Hubungan Penempatan Terhadap Kinerja	24
2.5.3. Hubungan Penempatan Karier Terhadap Kinerja.....	24
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	28
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	29
3.3.1 Definisi Variabel	29
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	30
3.4 Metode dan Instrument Pengumpulan Data	31
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	31
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data	32
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Responden Penelitian	43
4.2 Deskripsi Data	44
4.3 Hasil Regresi Linier Berganda	48
4.4 Pengujian Hipotesis	50
4.4.1 Pengaruh Penempatan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja	50
4.4.2 Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja.....	51
4.4.3 Pengaruh Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.5 Pembahasan.....	52

4.5.1 Hasil Penelitian Pengaruh Penempatan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja	52
4.4.2 Hasil Penelitian Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja.	53
4.6 Implikasi.....	55

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman.....	57
5.2 Simpulan	58
5.3 Saran	59

DAFTAR RUJUKAN	60
----------------------	----

LAMPIRAN	63
----------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel 3.2 Variabel, Satuan Ukur Penelitian	30
Tabel 3.3 Skala Pengukuran	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan	33
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier	34
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Keseluruhan.....	35
Tabel 4.1 Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.2 Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Multikolinieritas	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan <i>P-Plot</i>	46
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik Histogram.....	47
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	48
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Variabel	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Jumlah Karyawan di Puri Lumbung <i>Cottage and Spa</i>	64
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 03. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penempatan Karyawan, Pengembangan Karier dan Kinerja Karyawan	69
Lampiran 04. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penempatan Karyawan.....	74
Lampiran 05. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengembangan Karier	76
Lampiran 06. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan	78
Lampiran 07. Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 08. Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda	82
Lampiran 09. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	84
Lampiran 10. Surat Keterangan Penelitian	85
Lampiran 11. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	86

