

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA
PASAR ARGHA NAYOTTAMA
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

PROPOSAL

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
UJIAN SEMINAR PROPOSAL**

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019



Rahutama Atidira, M.M
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Kadek Cova Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 15 Maret 2023

Dewan Penguji



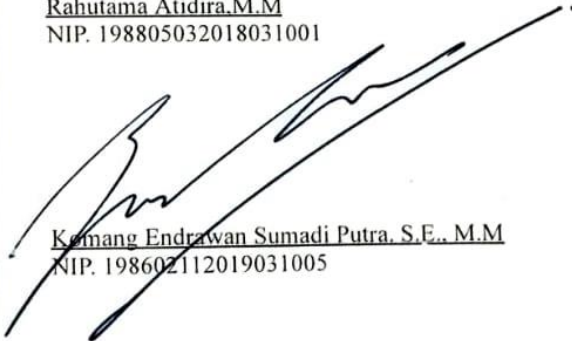
Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Rahutama Atidira, M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Kamang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Maret 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan karya tulis yang berjudul "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Pegawai Perumda Argha Nayottama Kabupaten Bulcleng" beserta seluruh isinya benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau mengutip dengan cara yang tidak sesuai etika yang berlaku masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika dalam keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 28 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



10000
METER
TAMBAH
AB47DAKX22319810
Kadek Cova

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat rahmat dan karunianya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M selaku Pembimbing I sekaligus Pembimbing Akademik yang membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan motivasi, saran dan penuh tanggung jawab, memberikan semangat mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, M.M selaku Pembimbing II yang dengan segala tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen, Kepala Tata usaha serta staf di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan saran selama penulis belajar di Program Studi Manajemen.
8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Singaraja, 28 Januari 2023

Penulis,



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Deskripsi Teoretis.....	11
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1.1 Definisi Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	12
2.1.2 Motivasi.....	13
2.1.2.1 Definisi Motivasi.....	13
2.1.2.2 Indikator Motivasi.....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	18
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	20

2.3.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	20
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.4 Kerangka Berpikir.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
3.2 Rancangan Penelitian.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.4 Subjek dan Objek Penelitian.....	26
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.7.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	28
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	33
3.9 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data.....	36
4.2 Pengujian Asumsi.....	37
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4.3.1 Pengujian Hipotesis.....	40
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	44
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	44
4.5 Implikasi.....	46
BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman.....	48
5.2 Simpulan.....	51
5.3 Saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	55



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Hasil Kuesioner Awal Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.2 Data Hasil Kuesioner Awal Motivasi	4
Tabel 1.3 Data Hasil Kuesioner Awal Lingkungan Kerja	5
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran.....	27
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	29
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser.....	42
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng	23
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Normal <i>P-plot</i>	37
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	39
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 02. Data Hasil Kuesioner Awal	58
Lampiran 03. Data Hasil Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 04. Output SPSS	66

