

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA
PASAR ARGHA NAYOTTAMA
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Cova, NIM 1817041166

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan dilaksanakannya penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai perumda pasar argha nayottama kabupaten buleleng. Penelitian ini merupakan penelitian populasi, jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 35 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: kinerja pegawai, lingkungan kerja, motivasi

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
ON THE PERFORMANCE OF PERUMDA EMPLOYEES***

ARGHA NAYOTTAMA MARKET

BULELENG REGENCY

By

Kadek Cova, NIM 1817041166

Departement of Management

Abstract

The research aims to examine the effect of motivation and work environment simultaneously or partially on the performance of the employees of Pasar Argha Nayottama Buleleng Regency. This research is a population research, the number of respondents totaled 35 peoples. This research is quantitative research. The data collected by questionnaire, and it's analyzed by multiple linear regression analysis. The results of the study show that (1) motivation and work environment have a significant effect on employee performance. (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *employee performance, work environment, motivation*