

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
NON PNS UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**oleh**

**Made Mastiasih**

**NIM 2029131010**



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
NON PNS UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

TESIS

oleh

Made Mastiasih

NIM 2029131010



PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023

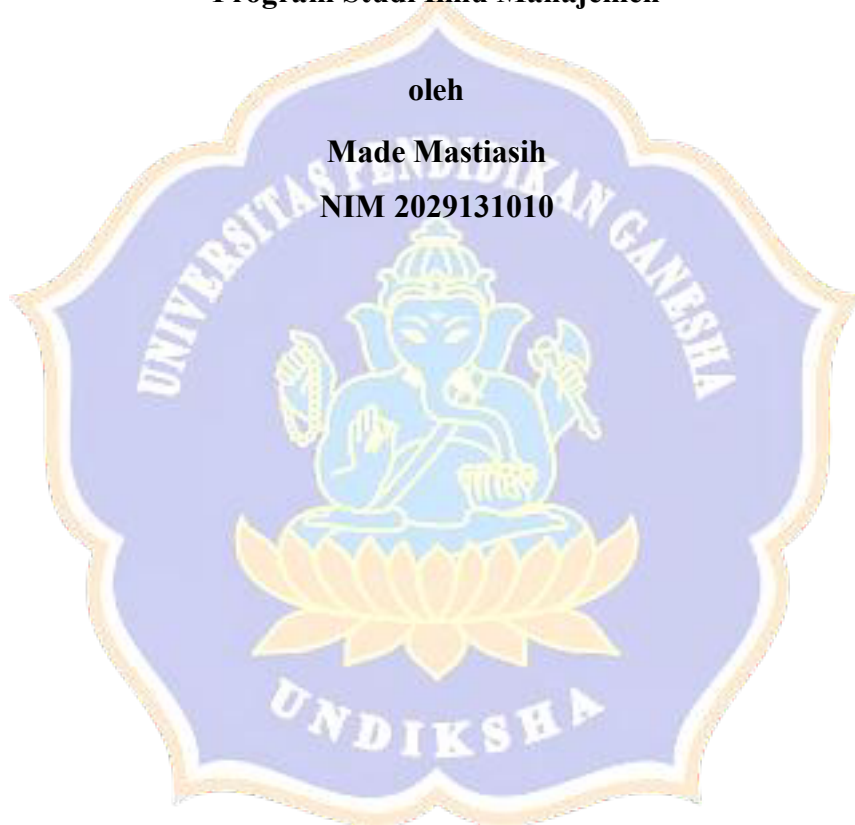
**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
NON PNS UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Program Studi Ilmu Manajemen**

**oleh**

**Made Mastiasih  
NIM 2029131010**



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**



## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Made Mastiasih ini telah diperiksa dan disetujui untuk  
Mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, ..... 2023

Pembimbing I



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

NIP. 198502202010121007

Pembimbing II



Prof. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par., M.Bus., Ph.D.

NIP. 198002172002122001

## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh Made Mastiasih ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal, 21 Juli 2023

Oleh  
Tim Penguji



Ketua (Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE, M.Si.)  
NIP. 198502202010121007



Anggota (Prof. Dr. Putu Indah Rahmawati, S.St.Par.M.Bus.,Ph.D)  
NIP. 198002172002122001



Anggota (Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E.,M.Si, Ak)  
NIP. 197210202010122002



Anggota (Dr. Ni Made AryWidiastini, S.St.Par.,M.Par)  
NIP. 198104162005012002



Anggota (Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc)  
NIP. 197401122010121001

Mengetahui,  
Direktur Program Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd  
NIP. 195910101986031003



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Juli 2023  
Yang memberi pernyataan



Made Mastiasih

## DAFTAR ISI

	Halaman
COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	v
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI .....	vi
LEMBAR PERNYATAAN .....	vii
ASBTRAK .....	viii
PRAKATA .....	x
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.7 Penjelasan Istilah.....	14
1.8 Rencana Publikasi.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	16
2.1 Kajian Teori.....	16
2.1.1 Motivasi .....	16
2.1.2 Beban kerja.....	23
2.1.3 Kompensasi .....	31
2.1.4 Kinerja .....	35
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	40
2.3 Kerangka Pikir.....	47



2.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	47
2.3.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja .....	48
2.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	48
2.4 Hipotesis Penelitian .....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	52
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	53
3.3 Waktu Penelitian .....	54
3.4 Prosedur Penelitian .....	54
3.5 Variabel Penelitian .....	55
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	56
3.7 Instrumen Penelitian .....	56
3.8 Analisis Data .....	57
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	57
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	58
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	60
3.8.4 Pengujian Hipotesis .....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	63
4.1.1 Deskripsi Data Responden .....	63
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	64
4.2 Uji Asumsi Klasik .....	65
4.2.1 Uji Normalitas .....	65
4.2.2 Uji Multikolinieritas .....	66
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	67
4.3 Pengujian Hipotesis .....	68
4.3.1 Interpretasi Hasil Uji t ( Parsial) .....	69
4.3.2 Koefisien determinasi .....	70
4.3.3 Interpretasi hasil uji F ( Simultan) .....	71
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	71
4.5 Pembahasan .....	73

4.5.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Non PNS	
Universitas Pendidikan Ganesha .....	73
4.5.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non PNS	
Universitas Pendidikan Ganesha .....	76
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non PNS	
Universitas Pendidikan Ganesha .....	78
4.5.4 Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha..	81
BAB V PENUTUP .....	84
5.1 Simpulan .....	84
5.2 Saran .....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	89
LAMPIRAN .....	93



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Hasil Tinjauan Penelitian Terkait.....	40
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	55
Tabel 3. 2 Tabel Kriteria Jawaban Kuesioner .....	57
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4. 1 Data Karakteristik Responden .....	63
Tabel 4. 2 Hasil Analisis Deskriptif.....	64
Tabel 4. 3 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	65
Tabel 4. 4 Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 5 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67
Tabel 4. 6 Koefisien Determinasi .....	68
Tabel 4. 7 Hasil Uji F (Simultan) .....	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji-t (Parsial) .....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Pengaruh Motivasi, Beban Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	94
Lampiran 2. Hasil Pengujian Validitas Kuesioner .....	99
Lampiran 3. Hasil Pengujian Reliabilitas Kuesioner .....	106

