

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2016). *Periklanan Komunikasi Manajemen*. Aswaja Pressindo.
- Andika, S. T. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pelayanan Pada PT. Pos Indonesia Medan*. Universitas Sumatra Utara.
- Arifudin, O. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GLOBAL MEDIA. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, Vol 3 No 2, pp 184-190.
- Aristarini, L., Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia, VOL. 2 NO.*
- Bhatnagar, J. (2007). Talent management strategy of employee engagement in Indian ITES employees: key to retention. *Employee Relations*.
- Dantes, N., Darmada, I. K., & Natajaya, N. (2013). Kontribusi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Se Kecamatan Mendoyo Kabupaten Jembrana. *Diss. Ganesha University of Education*.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Refika Aditama.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan, Vol. 6, No.*
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, Vol 2 No 2, pp 209-223.
- Fadhil, A., & Yuniadi, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Farentino, R., Sri, S., & Firdaus, F. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Bandung Conference Series: Business and Management, Vol. 2. No.*
- Fauzi, R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fawaid, A., & Maufur. (2017). *Motivation And Personality*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hancock, P. ., & Meshkati, N. (1998). *Human Mental Workload*. Elsevier Science Publisher B.V : Netherlands.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) kantor cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 3 No 1*, pp 120-135.
- Hartono, Fortuna, E. M. J., & Wijayanto, H. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management, Vol 2 No 2*, pp 367-377.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, Vol 8 No 2*, pp 205-214.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan 10*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noreen, M. (2014). The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes. *International Journal of Human Resource Studies, Vol 4 No 2*, pp 181-195.
- Kalichman, S. C., Simbayi, L. C., Kaufman, M., Cain, D., & Jooste, S. (2007). Alcohol use and sexual risks for HIV/AIDS in sub-Saharan Africa: systematic review of empirical findings. *Prevention Science, Vol 8 No 2*, pp 141.
- Mahsun, M. (2016). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, A., & Saleh. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo), Vol 2, No.*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2 No.*, pp 170-183.
- Palan. (2007). *Competency Management : Teknis Mengimplementasikan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk*

Meningkatkan Daya Saing Organisasi. PPM : Salemba Empat.

- Paramitadewi, K. . (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompenasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud, (Online), Vol.6 No.6*.
<https://doi.org/https://ojs.unud.ac.id>
- Rahman, M. A., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Jatim Times Network di Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol 63 No.*
- Riyadi. (2016). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan & motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jatim. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol 13 No,* pp 40-45.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol 113, N,* pp 40-45.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait.* Jakarta: Salemba empat.
- Roya, J. N., Sumampouw, O. J., & Kaunang, W. P. J. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pegawai Perseroan Terbatas Pembangkit Listrik Negara Unit Layanan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi Lahendong. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi, Vol 10 No.*
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya manusia.* Bandung: Refika Bandung.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Kencana (ed.)).
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D Cetakan Ke-13 Mei.* Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian & Pengembangan.* Alfabeta.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita, Vol.4 No.2,* pp 296-315.
- Suharsaputra, U. (2010). *Administrasi Pendidikan.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sujarweni, W. (2016). *Penelitian Akuntansi dengan SPSS.* Pustaka baru Press.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 1 No 1,* pp 41-5.

- Tan, T. H., & Waheed, A. (2011). *Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the Malaysian retail sector: The mediating effect of love of money*.
- Tjiabrata, F., Reinhard, B. L., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol 5 No 2.
- www.undiksha.ac.id. (2017). *Sejarah Undiksha*. Diambil Kembali Dari Universitas Pendidikan Ganesha: [http:// www.undiksha.ac.id](http://www.undiksha.ac.id)
- Yensy, N. (2010). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/http://Jurnal-Sdm.Blogspo>.

