

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :

- Pria Wanita

2. Kelompok Usia :

- Antara 30 s/d 35 tahun
 Antara 20 s/d 25 tahun Antara 35 s/d 40 tahun
 Antara 25 s/d 30 tahun Lebih dari 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir :

- SMP S1
 SMU S2
 Akademi/Diploma S3

4. Lama bekerja :

- 1-5 th
 6-10 th
 >10 th

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bacalah pertanyaan di bawah ini dengan seksama, kemudian Bapak/Ibu/Saudara berikan tanda ceklist (√) pada kotak yang tersedia (□) untuk jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara. Untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan silahkan menggunakan skala sebagai berikut:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu – Ragu	Setuju	Sangat Setuju

Motivasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya cukup berdaya untuk melakukan pekerjaan saya					
2	Saya merasa pekerjaan saya menantang dan seru					
3	Saya bangga bekerja di lembaga ini saya karena lembaga saya mengakui setiap pencapaian saya					
4	Saya merasa puas terhadap pekerjaan saya karena pekerjaan tersebut membuat saya merasa berprestasi					
5	Saya merasa telah berkontribusi terhadap lembaga dengan cara yang positif					
6	Saya merasa dihargai ketika saya telah mencapai atau menyelesaikan sebuah tugas					
7	Atasan saya selalu mengucapkan terima kasih jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Saya menerima pengakuan atau penghargaan yang cukup jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
9	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk meningkatkan pengalaman, keterampilan, dan kinerja saya					
10	Saya akan memilih peningkatan pada karir saya dibandingkan dengan penghargaan dalam bentuk uang					
11	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk mempelajari keterampilan baru untuk peningkatan karir					
12	Saya sepenuhnya memahami tentang misi lembaga tempat saya bekerja					

13	Saya merasa kinerja saya meningkat karena dukungan dari atasan saya					
14	Saya terdorong untuk bekerja lebih keras lagi karena gaji saya					
15	Saya percaya bahwa gaji yang saya terima sudah adil					
16	Saya merasa puas terhadap kenyamanan yang saya dapat di tempat kerja					

Beban Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
2	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
3	Targer yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
4	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
5	Bekerja secara memuaskan merupakan bentuk prestasi saya dalam bekerja.					
6	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tugas.					

Kompensasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan kinerja karyawan					

2	Pemberian komisi sesuai dengan kinerja kerja karyawan					
3	Bonus yang di berikan sudah sesuai dengan kinerja karyawan					
4	Bonus yang karyawan terima sesuai dengan standar kelayakan					
5	Tunjangan Kesehatan yang diberikan sesuai dengan tingkat taraf kesejahteraan karyawan					

Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Tepat waktu ketika masuk kerja dan setelah waktu istirahat					
2	Membantu pegawai lain ketika beban kerjanya bertambah					
3	Dapat bertanggung jawab pada pekerjaan lebih dari yang diharuskan					
4	Meminta izin lebih awal ketika tidak dapat hadir di tempat kerja					
5	Saling menolong di lingkup kerja dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Menunjukkan keahlian dalam tugas-tugas yang berkaitan dengan pekerjaan					
7	Saya merencanakan dan mengatur pekerjaan untuk mencapai target dan memenuhi tenggat waktu					
8	Memberikan saran inovatif untuk meningkatkan kualitas lembaga secara menyeluruh					

9	Tidak mengambil waktu istirahat ketika tidak memiliki urusan Penting					
10	Tidak membuang waktu untuk mengobrol tidak penting					
11	Membantu teman yang lain melakukan tugasnya ketika mereka tidak hadir					
12	Saya berkompeten dalam seluruh bidang pekerjaan, serta saya mampu menangani pekerjaan berdasarkan keahlian					



x1b15	Pearson Correlation	.525**	.565**	.697**	.665**	.602**	.705**	.642**	.674**	.665**	.621**	.644**	.599**	.643**	.548**	1	.696**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
x1b16	Pearson Correlation	.670**	.695**	.798**	.744**	.774**	.773**	.776**	.733**	.816**	.786**	.802**	.782**	.791**	.599**	.696**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Motivasi Kerja (X1)	Pearson Correlation	.797**	.808**	.904**	.861**	.914**	.885**	.862**	.846**	.903**	.864**	.890**	.897**	.892**	.757**	.763**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Beban Kerja (X2)

		Correlations						Beban Kerja (X2)
		x2b1	x2b2	x2b3	x2b4	x2b5	x2b6	
x2b1	Pearson Correlation	1	.816**	.822**	.779**	.788**	.795**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
x2b2	Pearson Correlation	.816**	1	.750**	.708**	.702**	.693**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
x2b3	Pearson Correlation	.822**	.750**	1	.806**	.832**	.807**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
x2b4	Pearson Correlation	.779**	.708**	.806**	1	.807**	.754**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
x2b5	Pearson Correlation	.788**	.702**	.832**	.807**	1	.872**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
x2b6	Pearson Correlation	.795**	.693**	.807**	.754**	.872**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155
Beban Kerja (X2)	Pearson Correlation	.920**	.861**	.922**	.894**	.923**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Kompensasi (X3)

		Correlations					Kompensasi (X3)
		x3b1	x3b2	x3b3	x3b4	x3b5	
x3b1	Pearson Correlation	1	.902**	.799**	.707**	.795**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
x3b2	Pearson Correlation	.902**	1	.757**	.748**	.810**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
x3b3	Pearson Correlation	.799**	.757**	1	.776**	.765**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
x3b4	Pearson Correlation	.707**	.748**	.776**	1	.858**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155
x3b5	Pearson Correlation	.795**	.810**	.765**	.858**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155
Kompensasi (X3)	Pearson Correlation	.921**	.925**	.895**	.896**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Y_8	Pearson Correlation	.760**	.688**	.751**	.804**	.791**	.793**	.822**	1	.666**	.748**	.571**	.765**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Y_9	Pearson Correlation	.564**	.485**	.533**	.518**	.501**	.570**	.646**	.666**	1	.719**	.409**	.644**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Y_10	Pearson Correlation	.776**	.661**	.647**	.699**	.635**	.658**	.696**	.748**	.719**	1	.553**	.758**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Y_11	Pearson Correlation	.585**	.550**	.553**	.575**	.587**	.525**	.577**	.571**	.409**	.553**	1	.518**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Y_12	Pearson Correlation	.676**	.664**	.670**	.674**	.678**	.746**	.727**	.765**	.644**	.758**	.518**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.874**	.813**	.820**	.897**	.894**	.863**	.892**	.906**	.728**	.850**	.702**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. Hasil Pengujian Reliabilitas Kuesioner**Motivasi Kerja (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.976	16

Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.955	6

Kompensasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.950	5

Kinerja Karyawan (Y).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.960	12