

PENGARUH KESESUAIAN PERAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA
PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
DI PROVINSI BALI

TESIS

Diajukan pada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Program Studi Manajemen

Oleh :

I Made Satriawan

NIM 2029131020



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN

2023

Tesis oleh I Made Satriawan ini sudah diperiksa dan disetujui untuk Mengikuti
Ujian Tesis

Singaraja,
Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'PIR' with a stylized flourish extending to the right.

Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D
NIP 198002172002122001

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ARY' with a stylized flourish extending to the right.

Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par.,M.Par
NIP 198104162005012002

Tesis oleh I Made Satriawan ini sudah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 18 Juli 2023

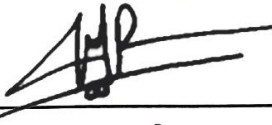
Oleh Tim Penguji




Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE, M.Si.
NIP. 198502202010121007



Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si,AK
NIP. 197210202010122002



Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D
NIP.198002172002122001



Trianasari, M.M., Ph.D
NIP. 197006062002122002



Dr.Ni Made Ary Widiastini, SST.Par.,M.Par
NIP 198104162005012002

Mengetahui

Direktur Pasca Sarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.
NIP. 195910101986031003

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 18 Juli 2023
Yang memberi pernyataan,



I Made Satriawan

PRAKATA

Puji dan syukur peneliti panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, hingga tesis yang berjudul: **“Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Di Provinsi Bali”** bisa diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini diselesaikan sebagai bagian dari mata kuliah Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Banyak organisasi memberikan kontribusi signifikan terhadap penyusunan tesis ini. Kepada kelompok-kelompok berikut ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan hormat yang sedalam-dalamnya.

1. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah mendorong penulis dan memungkinkannya untuk mengejar banyak minat penelitiannya untuk kepentingan tesis ini;
2. Direktur Pascasarjana Undiksha beserta jajarannya, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan skripsi ini;
3. Koordinator Program Studi Manajemen dan staf dosen pengajar yang sudah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
4. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pembimbingnya, Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D., yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang relevan selama studi dan penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par, sebagai pembimbing II, yang Dengangaya kesabaran serta semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penulisan naskah tesis ini, hingga tesis ini bisa terwujud dengan baik sesuai harapan;
6. Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE, M.Si, Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., AK, Trianasari, M.M., Ph.D sebagai penguji yang sudah banyak memberi masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
7. Para Pegawai Pemerintah daerah yang telah memberikan kontribusinya dalam pengisian kuesioner.

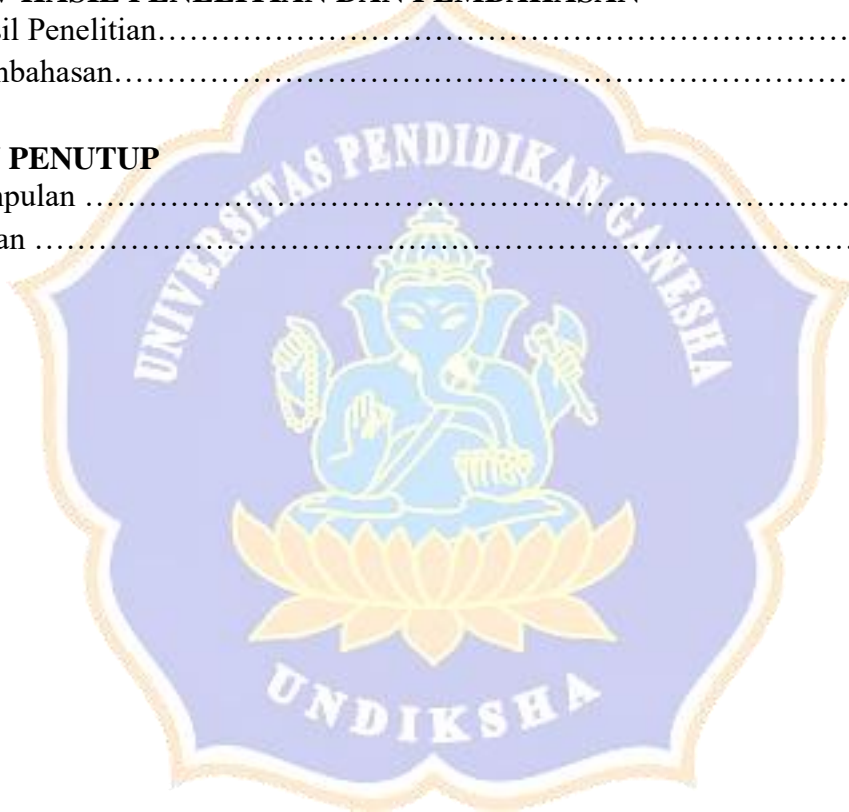
Singaraja, 18 Juli 2023

penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Perumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kesesuaian Peran Kerja	13
2.2 Komitmen Organisasi	14
2.3 Keterikatan Kerja	17
2.4 Hasil Penelitian yang Relevan	21
2.5 Kerangka Berpikir	24
2.6 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.2.1 Populasi Penelitian	29
3.2.2 Sampel Penelitian	30
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.3.1 Variabel Penelitian	37
3.3.2 Definisi Operasional	38
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	39
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	39
3.4.2 Instrumen Penelitian	39

3.5 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	40
3.5.1 Validitas	40
3.5.2 Reabilitas.....	41
3.6 Metode Analisis Data.....	41
3.6.1 Deskripsi Data.....	41
3.6.2 Menguji Hipotesis Statistik.....	42
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis	54
3.8 Jadwal Pelaksanaan dan Tim Pelaksana Penelitian	58
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.2 Pembahasan.....	73
 BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	78



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Populasi Strata Pegawai Pemda Kabupaten Buleleng, Bangli Gianyar dan Karangasem Menurut Unit Kerja dan Golongan	36
Tabel 3.2 Perhitungan Ukuran Sampel Penelitian Menurut Strata Unit Kerja dan Golongan Pegawai	37
Tabel 3.3 Sumbangan Pengaruh Variabel X1 X2 Terhadap Y	57
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	58
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 3.7 Deskripsi Data	67
Tabel 4.6 Output SPSS Analisis Jalur Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	69
Tabel 4.7 Sumbangan Pengaruh Variabel X1 dan X2 Terhadap Y	70



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja.....	26
Gambar 3.1 Teknik Penarikan Sampel	35
Gambar 3.2 Perhitungan ukuran Sampel penelitian menurut strata unit kerja dan golongan pegawai	36
Gambar 3.3 Substruktur Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja.....	37
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja.....	55

