

## DAFTAR RUJUKAN

- Abang, R., Nursiani, N.P., dan Fanggidae, R.P.C. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's) Vol. 7, No.2, 2018*, p225-246.
- Anggraini, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru* (Thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)
- Arifani, N.S., & Kusmaryani, R.E. (2021). Intensi Turnover pada Perusahaan Perhotelan : Sebuah Kajian Beban Kerja sebagai Determinan. *Jurnal Acta Psychologia, Volume 3 Nomor 1, 2021*, Halaman 60-68.
- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch Vol. 12, No. 2, 2022*, pp 405-425.
- Dewi, D.A.N.N. (2018). Modul Uji Validitas dan Reliabilitas. Diakses dari [https://www.researchgate.net/publication/328600462\\_Modul\\_Uji\\_Validitas\\_dan\\_Reliabilitas](https://www.researchgate.net/publication/328600462_Modul_Uji_Validitas_dan_Reliabilitas).
- Dewiyanti, S. (2021). Equity Theory. Binus University School of Accounting. Diakses dari <https://accounting.binus.ac.id/2021/11/02/equity-theory/>.
- Erlangga, D., Subagiana, I.G.M., & Artatanaya, I.G.L. (2022). Analisis Pengaruh *Work-life Balance* dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rama Manggala Gas Blitar. *Jurnal Ganec Swara Vo. 17, No. 1*, Hal. 1-7.
- Fatihin, M.K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B.H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Vol. 5 No. 10*. Hal. 4034-4039.
- Hasnita. (2021). *Modul Praktik Partial Least Square: Untuk Penelitian Ekonomi dan Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palangkaraya.

- Hermingsih, A. & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal DIMENSI, VOL. 9, NO. 3* : 574-597.
- Husni, S.A.F. (2020). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Riau Graindo di Pekanbaru* (Thesis, Universitas Islam Riau).
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik dengan SmartPLS: (Path Analysis, Confirmatory Factor Analysis, & Structural Equation Modeling)*. Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Paijan., Putri, A.H. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Volume 5, No. 03* : 152-165.
- Pranasha, V.A. (2016). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Swalayan GM* (Thesis, Universitas Islam Indonesia).
- Rinaldi, O. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Denko Wahana Industri* (Thesis, Universitas Negeri Jakarta).
- Sari, N., Surajiyo., Fitria., & Nasruddin. (2022). Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Lubuklinggau. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA No 2 Vol 5* : 56-66.
- Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, D.A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank. *Dar El-Falah: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial, Keagamaan, dan Humaniora Vol. 1, No 1*: 1-7.
- Sugandi, D. (2018). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Kap Di Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun, Vol. 17, No. 3* : 65-81.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi Edisi Agustus 2019, Vol. XVI No. 2*, Hal. 63-75.
- Tummers, L.G., & Bakker, A.B. (2021). Leadership and Job Demands-Resources Theory: A Systematic Review. *Frontiers in Psychology Vol. 12* : 1-13.

Wahyuni, D.D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bintang Swalayan Ponorogo* (Thesis, Institut Agama Islam Negeri Ponorogo).

Widiasih, L.H., & Suarmanayasa, I.N. (2021). Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Toserba Ksa Di Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 3 No. 2, Hal. 178 - 185. Bulan Desember Tahun 2021.

Yuananda, R., Indriati, I.H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Jurnal KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Volume 19 Issue 2 (2022) Hal. 205-214.

