

**PENGARUH KOMPETENSI SOSIAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN DAN
PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG**

TESIS

Oleh

I MADE ASWIN PRADHANA

NIM 2129131010



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN
2023**

PENGARUH KOMPETENSI SOSIAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN DAN
PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG

TESIS

Oleh

I MADE ASWIN PRADHANA

NIM 2129131010



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN
2023

PENGARUH KOMPETENSI SOSIAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN DAN
PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG

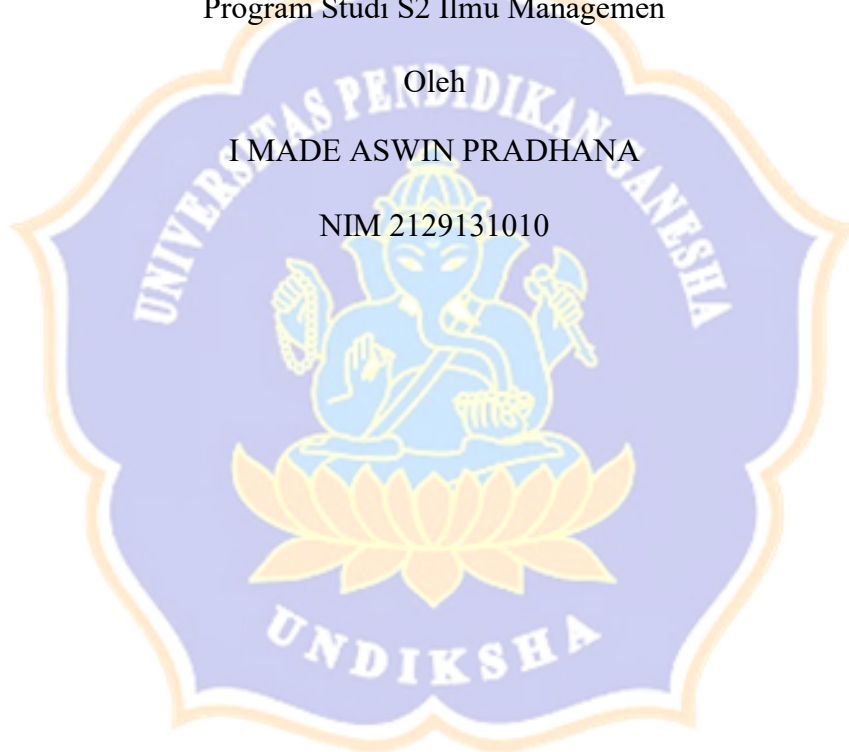
TESIS

Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Megister Managemen
Program Studi S2 Ilmu Managemen

Oleh

I MADE ASWIN PRADHANA

NIM 2129131010



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN
2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh: I Made Aswin Pradhana ini telah diperiksa dan disetujui untuk
Mengikuti

Praujian Tesis/Ujian Tesis *).

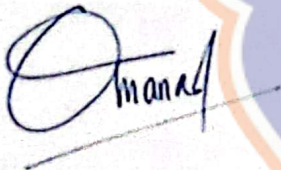
Singaraja, 18 Juli 2023

Pembimbing I,



Trianasari, MM., Ph.D
NIP.197006062002122002

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP.198502202010121007



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Undiksha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 18 Juli 2023

Yang memberi pernyataan




(I Made Aswin Pradhana)


LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh I Made Aswin Pradhana ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha


Disetujui pada tanggal, 21 Juli 2023


Oleh Tim Penguji


..... Ketua (Trianasari, M.M., Ph.D)
NIP. 197006062002122002


..... Anggota (Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si)
NIP. 198502202010121007


..... Anggota (Prof. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D)
NIP. 198002172002122001


..... Anggota (Dr. Fridayana Yudiatmaja, M.Sc)
NIP. 197404122010121001


..... Anggota (Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si)
NIP. 197611102014042001



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd

NIP. 195910101986031003

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Rencana Publikasi.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kompetensi Sosial.....	8
2.2 Motivasi Kerja.....	9
2.3 Kinerja Pegawai.....	11
2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran.....	25
2.7 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Subjek Penelitian.....	28
3.3 Waktu Penelitian.....	29
3.4 Prosedur Penelitian.....	29
3.5 Variabel Penelitian.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Instrumen Penelitian.....	33
3.8 Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Deskripsi Data.....	36
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	37
4.3 Hasil Penelitian.....	39
BAB V PENUTUP.....	36
5.1 Rangkuman.....	47
5.2 Simpulan.....	47
5.3 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	50

DAFTAR TABEL

(halaman)

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan
Pertanahan Kabupaten 3

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu yang relevan..... 15

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel..... 30

Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian..... 30



DAFTAR GAMBAR*(halaman)*

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	41



DAFTAR LAMPIRAN*(halaman)*

Lampiran 01 Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 02 Data Ordinal.....	57
Lampiran 03 Output Hasil Uji Realibilitas dan Uji Validitas	63
Lampiran 04 Output Analisis Jalur	67

