

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI**

Oleh

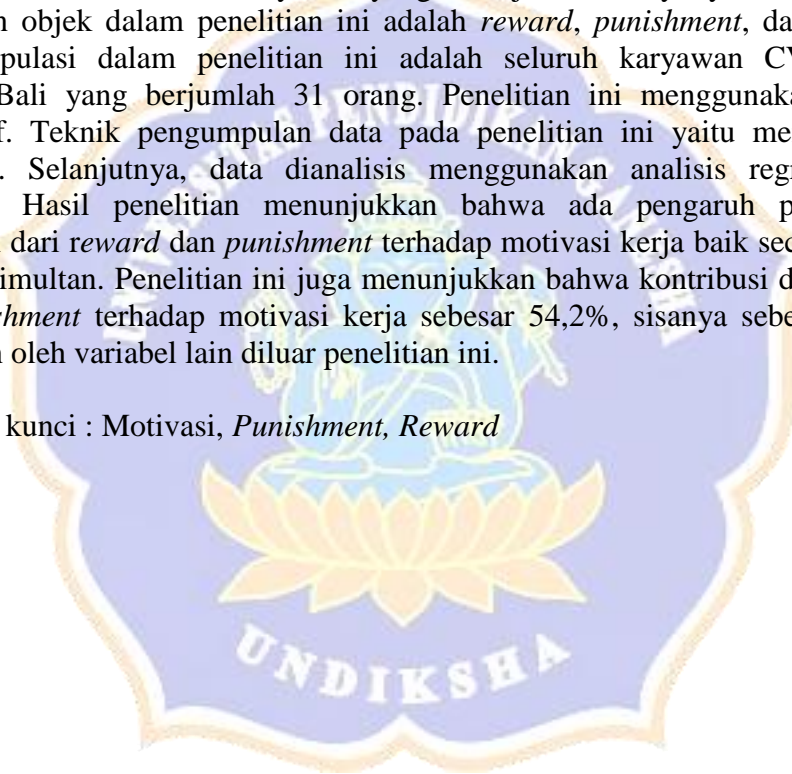
Gusti Agung Ayu Intan Pradnyani, NIM 1617041034

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di CV Ayudya Tabanan-Bali, sedangkan objek dalam penelitian ini adalah *reward*, *punishment*, dan motivasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Ayudya Tabanan-Bali yang berjumlah 31 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner. Selanjutnya, data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari *reward* dan *punishment* terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kontribusi dari *reward* dan *punishment* terhadap motivasi kerja sebesar 54,2%, sisanya sebesar 45,8% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata-kata kunci : Motivasi, *Punishment*, *Reward*



**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI**

Oleh

Gusti Agung Ayu Intan Pradnyani, NIM 1617041034

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of reward and punishment on work motivation both partially and simultaneously. The subjects in this study were employees who worked at CV Ayudya Tabanan-Bali, while the objects in this study were reward, punishment, and work motivation. The population in this study were all employees of CV Ayudya Tabanan-Bali, amounting to 31 people. This research uses quantitative methods. Data collection techniques in this study are using a questionnaire. Next, the data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that there was a positive and significant effect of reward and punishment on work motivation both partially and simultaneously. This study also shows that the contribution of reward and punishment to work motivation is 54.2%, the remaining 45.8% is explained by other variables outside this study.

Keywords : Motivation, Punishment, Reward

