

DAFTAR RUJUKAN

- Darmadi. 2018. *Optimalisasi Strategi Pembelajaran*. Bogor: Guepedia.
- Fajar, Harini, dkk. 2018. “Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan PT Difa Kreasi di Cikarang-Bekasi”. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, Vol 9 No 1 (hlm. 35-43).
- Farianda, Isna. 2013. “Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Surakarta”. Artikel Publikasi Ilmiah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tersedia pada <http://eprints.ums.ac.id> (diakses tanggal 11 Oktober 2019).
- Fatmawati, Ana Dwi. 2016. “Hubungan Pemberian *Reward* Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo Pati. Publikasi ilmiah, Program Studi Keperawatan S1 Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tersedia pada <http://eprints.ums.ac.id> (diakses tanggal 9 Oktober 2019).
- Isnainy, Usastiawaty Cik Ayu Saadiah dan Andri Nugraha. 2018. “Pengaruh *Reward* dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Perawat”. *Holistik Jurnal Kesehatan*, Volume 12, No.4 (hlm. 235-243).
- Janie, Dyah Nirmala Arum. 2012. *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press.
- Kentjana, Natasya Michelle Putri dan Piter Nainggolan. 2018. “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Central Asia Tbk.)”. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas Bunda Mulia, Jakarta* (hlm. 973-997).
- Manullang dan Marihot AMH Manullang. 2008. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: UGM Press.
- Maria, Evi. 2010. “Hubungan Penghargaan Intrinsik terhadap Motivasi Kerja”. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol.17, No.1 (hlm. 1-9).

- Prasetya, GL. Hery. 2017. "Pengaruh Komunikasi Internal, Budaya Organisasi, dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Wahana Wirawan (Dealer Mobil Nissan Tb. Simatupang - Jakarta)". *Prosiding Seminar Nasional Inovasi Teknologi – SNITek 2017* (hlm. 78-84).
- Pratama, Andhika Putra, dkk. 2017. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan Goldia Camilan Malang". *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*. Tersedia pada <http://riset.unisma.ac.id> (diakses tanggal 9 Oktober 2019).
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Mediakom.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV WADE Group.
- Sandy, Syah Riza Octavy dan Faozen. 2017. "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Serta Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel di Jember". *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas* Vol. 1, No. 2 (hlm. 134-150).
- Santoso, Singgih. 2001. *SPSS 10: Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, Yuanita Widyanti Sofiana. 2014. "Pengaruh Komunikasi Internal, *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan di BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Tersedia pada <http://digilib.unmuhjember.ac.id> (diakses tanggal 8 Oktober 2019).
- Suliyono, Joko. 2010. *6 Hari Jago SPSS 17*. Yogyakarta: Penerbit Cakrawala.
- Triyanto, Arif dan Sudarwati. 2014. "Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Kai di Stasiun Sragen". *Jurnal Paradigma* Vol. 12, No. 01 (hlm. 26-40).
- Winangsih, Asri. 2017. "Analisis Pengaruh Penghargaan Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dosen FEB Universitas Muhammadiyah Surakarta)". Publikasi Ilmiah, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tersedia pada <http://eprints.ums.ac.id> (diakses tanggal 11 Oktober 2019).
- Wirawan, Adhitomo dan Ismi Nur Afani. 2018. "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media

Kreasi Bangsa”. *Journal of Applied Business Administration*, Vol 2, No 2 (hlm. 76-91)

Yuni, Sri Wisma. 2013. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan *Intrinsic Reward* terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris: Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Pariaman)”. Artikel, Program Pasca Sarjana Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta. Tersedia pada <http://ejurnal.bunghatta.ac.id> (diakses tanggal 11 Oktober 2019).

