

## Lampiran 01. Daftar Pertanyaan Wawancara Awal

### A. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK PIMPINAN

1. Bagaimana sejarah singkat CV Ayudya?
2. Berapakah jumlah karyawan di CV Ayudya saat ini?
3. Bagaimana jam kerja di CV Ayudya?
4. Apakah CV Ayudya menerapkan sistem *reward* dan *punishment* untuk karyawan?
5. Bagaimana sistem *reward* yang diterapkan di CV Ayudya?
6. Bagaimana sistem *punishment* yang diterapkan di CV Ayudya?
7. Apakah CV Ayudya memiliki tata tertib yang selalu dipatuhi oleh karyawan?
8. Apakah ada karyawan yang pernah mengungkapkan suatu keluhan kepada atasan tentang sistem *reward* dan *punishment* yang diterapkan?
9. Berdasarkan pengamatan anda, apakah karyawan CV Ayudya sudah menunjukkan motivasi yang tinggi dalam bekerja?

### B. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK KARYAWAN

1. Apakah menurut anda sistem *reward* yang diterapkan di tempat anda bekerja ini sudah baik?
2. Apakah menurut anda sistem pemberian *punishment* di tempat anda bekerja sudah sesuai dan adil?
3. Apakah dengan adanya *reward* dan *punishment*, anda sudah merasa termotivasi dalam bekerja?

## Lampiran 02. Absensi Karyawan CV Ayudya Tabanan Bali

Per 10/1 29/9<sup>19</sup> - 28/10<sup>19</sup>

No	Nama Karyawan	Jml. hr Kerja	Lembur	hr lembur
1.	IGA. km susrama	20 1/2 hr	5 jam	—
2.	IGA. km. artawan	12 hr	47 jam	—
3.	IGA. km. Toni W.	23 hr	46 jam	1 kali
4.	IGA. Anom marantapan	22 1/2 hr	22 jam	6 kali
5.	Mr. Raf Sudrani	21 hari	6 jam	—
6.	I Ketut Srijana	24 hari	41 jam	—
7.	GMA. Supma trisna dewi	24 hari	28 jam	—
8.	Ketut Resmini	23 hari	43 jam	3 kali
9.	Mr md ayu sekarini	23 hr	5 jam	—
10.	ni Luh P. puspa dewi	22 hr	2 jam	—
11.	Gd. adi Suyasa	24 hr	88 jam	2 kali
12.	Anselmus	22 hari	17 jam	2 kali
13.	Mamad	23 hari	16 jam	5 kali
14.	Makus maran afendi	21 hari	70 jam	2 kali
15.	Puri Gunfani	19 1/2 hari	3 jam	—
16.	Belastur Agung	23 1/2 hr	58 jam	—
17.	Mr Ketut budaten	22 hari	4 jam	—
18.	I Gst. Pt. Bagus Sugiantawan	23 hari	23 jam	3 kali
19.	Mr wayan Sumfani	23 hari	—	—
20.	Mr wayan Smedi	23 hari	29 jam	2 kali
21.	I Gst. Pt. Wibawa	22 hari	21 jam	3 kali
22.	I Gst. Agung Yogi Alena	22 hari	9 jam	—
23.	Nembah kanti	13 hr	4 jam	—
24.	I Gst. A. Pt. ardi	23 hari	28 jam	2 kali

No.	Nama karyawan	amt. hr. kerja	Lembur	...
26	Agus edo anto	26 hari	21 jam	---
26	I Gal. mel. Santa budi	26 hari	2 jam	---
27	I Gal. nengah panca sudar	26 hari	14 jam	---
28	Muh wicrahini	21 hari	2 jam	---
29	I Gal. Gal sudarmawan	22 hari	14 jam	---
30	I wayan kardana	11 hari	16 jam	3 kali
31	Pinna andronisur pumeni	6 hari	2 jam	---

ket: yang terlambat sdh lembang dipotong lemburan


Per tgl 29/10<sup>19</sup> - 30/11<sup>19</sup>

No.	Nama karyawan	am. hr. kerja	Lembur	Revisi
1.	LGA. km Sisrama	20 hari	4 jam	—
2.	LGA. km. Arfawan	25 ½ hr	101 jam	—
3.	LGA. km. Toni W.	22 ½ hr	40 jam	—
4.	LGA. Anom marantias	24 hari	26 jam	—
5.	Md. Kad Sirdani	25 ½ hr	7 jam	3 kali
6.	LGA. Sragama	26 hari	27 jam	—
7.	GGA. Sema hrisno dewi	28 hari	39 jam	1 kali
8.	LGA. Fesmini	27 hari	62 jam	—
9.	Nirma ayu sucarni	26 hari	8 jam	4 kali
10.	nrwh pti puspita dewi	25 hari	2 jam	—
11.	Geoladi suyasa	26 hari	44 jam	1 kali
12.	Anselmus	26 hari	12 jam	4 kali
13.	Ahmad	27 hari	14 jam	3 kali
14.	Makur makan afendi	27 hari	65 jam	2 kali
15.	Purn Junroni	22,5 hari	4 jam	—
16.	Belastur Agung	27 hari	79 jam	—
17.	Ni Lilit budohari	27 hari	6 jam	—
18.	LGA. pt. balar sragartawan	27 hari	26 jam	5 kali
19.	Ni wayan Sumtani	28 hari	—	—
20.	no wayan Sfnadi	27 hari	38 jam	3 kali
21.	LGA. pt. Wibawa	23 hari	27 jam	4 kali
22.	LGA. Agung Yaiti Xilena	26 hari	22 jam	—
23.	Neneah tartah	21 hari	5 jam	—
24.	LGA. Agung Et ardi	24 hari	21 jam	4 kali

No.	Nama (Karyawan)	Jml. hr. Kerja	Lembur	Hilang
25.	Agus Edi anto	28 hari	28 jam	—
26.	Ed. md. Santa budi	28 hari	1 jam	—
27.	1 Gd. rencana pencea sudar	28 hari	22 jam	—
28.	nr Luh ardiarini	21 hari	—	—
29.	1 Gd. Gd sudarmawan	21 hari	13 jam	5 take
30.	Timna Andronikus purnani	28 hari	33 jam	—
31.	Yosakat manuel	14 hari	13 jam	—

Ket : yg hilang sdh langsung dipotong lemburan.

### Lampiran 03. Kuesioner Penelitian

	<p><b>KUESIONER PENGARUH <i>REWARD</i> DAN <i>PUNISHMENT</i> TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI</b></p>
---	---

Kepada Yth Bapak/Ibu Karyawan CV Ayudya Tabanan

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat mencapai gelar strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, perkenalkan saya mahasiswa atas nama Gusti Agung Ayu Intan Pradnyani bermaksud untuk menyebar kuesioner penelitian mengenai “**Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali**”.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah saya buat. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademik (pembuatan skripsi) dan tidak akan mempengaruhi penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam bekerja, maka dimohon kejujuran dan keterbukaan anda dalam mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan waktu dan kerjasama anda, saya ucapkan terima kasih.

#### **Identitas Responden**

Umur : \_\_\_\_\_ tahun  
 Jenis kelamin : \_\_\_\_\_ (L/P)  
 Pendidikan terakhir : \_\_\_\_\_  
 Jabatan/posisi : \_\_\_\_\_  
 Lama bekerja di CV Ayudya : \_\_\_\_\_

#### **Petunjuk Pengisian**

1. Pada lembar berikutnya terdapat beberapa pernyataan yang harus Bapak/Ibu/Saudara isi.
2. Berilah tanda (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban di samping pernyataan yang dianggap sesuai.
3. Pilihan jawaban:
 

STS = Sangat Tidak Setuju	S = Setuju
TS = Tidak Setuju	SS = Sangat Setuju
R = Ragu-ragu	

No	Pernyataan Variabel <i>Reward</i>	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Pimpinan memberikan pujian jika saya menunjukkan hasil kerja yang memuaskan.					
2	Saya mendapat kesempatan untuk belajar hal-hal baru selama bekerja di perusahaan ini.					
3	Tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
4	Gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan kontribusi saya selama bekerja di perusahaan ini dan membuat saya termotivasi dalam bekerja.					
5	Bonus/imbalan yang diberikan sangat menarik dan memacu saya untuk menunjukkan kemampuan terbaik.					
6	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan jabatan saya, sehingga memotivasi untuk bekerja lebih giat.					
7	Saya merasa pihak perusahaan tidak adil dalam memberikan kesempatan naik jabatan.					

No	Pernyataan Variabel <i>Punishment</i>	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki tata tertib yang sudah disampaikan kepada karyawan sejak awal diterima bekerja.					
2	Saya memahami tata tertib dan larangan yang berlaku di tempat saya bekerja.					
3	Setiap pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh karyawan telah diberikan sanksi yang adil.					
4	Diberikannya teguran karena karyawan terlambat bekerja, bolos dan sebagainya, saya rasa hal itu tidak akan menimbulkan efek jera.					
5	Adanya sistem pemberian hukuman dapat memotivasi karyawan agar selalu berusaha mencapai target kerja.					

No	Pernyataan Variabel Motivasi Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya termotivasi untuk bekerja mencapai/melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan karena nantinya akan diberikan bonus.					
2	Adanya penghargaan membuat saya termotivasi untuk meningkatkan keahlian saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya saat ini.					
3	Saya termotivasi untuk selalu menyelesaikan tugas tepat waktu karena adanya sistem pemberian penghargaan dan hukuman di tempat saya bekerja.					
4	Saya kehilangan motivasi untuk bekerja saat <i>reward</i> (gaji, bonus, tunjangan) yang seharusnya saya terima tidak diberikan tepat waktu.					
5	Saya merasa tidak termotivasi untuk bekerja saat diperintahkan lembur oleh atasan.					





**Lampiran 04. Tabulasi Data Hasil Kuesioner Uji Coba**

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1 (Reward)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2 (Punishment)	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y (Motivasi)
1	5	4	5	5	4	4	5	32	4	4	4	4	4	20	4	4	2	5	5	20
2	5	5	5	2	4	4	5	30	4	4	2	2	4	16	5	5	4	4	4	22
3	4	4	4	2	4	2	4	24	3	3	2	4	4	16	4	3	2	5	5	19
4	5	5	4	4	5	2	5	30	3	3	2	4	2	14	5	5	5	4	4	23
5	4	4	2	2	4	2	2	20	4	4	4	4	4	20	4	4	2	2	2	14
6	5	5	2	2	5	2	4	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	2	2	16	4	4	4	5	5	22
8	5	5	4	2	4	4	5	29	3	3	2	2	2	12	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	3	4	4	4	29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
10	4	4	5	4	4	5	4	30	4	4	4	4	4	20	4	2	2	4	4	16
11	4	4	2	4	4	2	5	25	5	5	5	2	2	19	4	4	4	4	4	20
12	4	4	2	2	3	2	2	19	3	3	2	4	3	15	4	4	4	2	2	16
13	5	5	2	2	5	2	2	23	4	3	2	4	4	17	5	4	4	4	4	21
14	4	4	2	2	4	2	2	20	5	5	4	2	4	20	5	5	5	4	4	23
15	5	4	5	2	4	2	5	27	4	4	4	4	4	20	4	3	2	4	4	17
16	5	4	5	2	4	2	5	27	3	4	2	2	4	15	4	3	2	4	4	17
17	4	4	2	2	4	2	2	20	4	4	4	3	2	17	4	2	2	3	3	14
18	4	4	2	2	4	2	2	20	4	4	4	4	5	21	4	2	2	4	4	16
19	4	4	5	2	4	2	5	26	3	4	2	3	3	15	4	2	2	4	4	16
20	5	5	5	2	5	2	5	29	4	4	4	2	3	17	4	4	4	4	4	20
21	5	4	5	2	3	2	5	26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
22	4	4	2	2	5	2	2	21	3	4	4	2	2	15	4	4	4	2	2	16
23	4	4	4	5	5	4	2	28	5	5	4	2	4	20	5	5	5	4	4	23
24	4	4	2	2	4	2	3	21	4	3	2	2	4	15	4	4	4	4	4	20

<b>25</b>	4	4	2	4	5	2	2	23	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	18
<b>26</b>	4	4	5	4	5	5	4	31	3	3	2	2	4	14	4	4	2	4	4	18
<b>27</b>	4	4	4	4	5	4	3	28	3	4	4	2	4	17	5	5	4	5	5	24
<b>28</b>	4	4	4	4	5	4	2	27	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	18
<b>29</b>	4	4	2	2	4	4	2	22	4	4	4	4	3	19	4	4	2	2	2	14
<b>30</b>	5	4	5	5	5	5	5	34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	2	26	5	5	5	4	3	22	4	4	4	4	4	20

Keterangan: Item X1.3, X1.7, X2.4, Y.4, dan Y.5 merupakan item pernyataan negatif



### Lampiran 05. Hasil Uji Validitas Variabel *Reward*

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Reward
X1.1	Pearson Correlation	1	.694**	.470**	-.009	.089	.079	.677**	.570**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.961	.632	.673	.000	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.694**	1	.132	-.094	.303	.079	.364*	.372*
	Sig. (2-tailed)	.000		.479	.615	.098	.674	.044	.039
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.470**	.132	1	.362*	.050	.512**	.717**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.008	.479		.045	.791	.003	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	-.009	-.094	.362*	1	.454*	.659**	.126	.651**
	Sig. (2-tailed)	.961	.615	.045		.010	.000	.498	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.089	.303	.050	.454*	1	.247	-.061	.364*
	Sig. (2-tailed)	.632	.098	.791	.010		.180	.746	.044
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.079	.079	.512**	.659**	.247	1	.154	.706**
	Sig. (2-tailed)	.673	.674	.003	.000	.180		.407	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	.677**	.364*	.717**	.126	-.061	.154	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000	.498	.746	.407		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Reward	Pearson Correlation	.570**	.372*	.840**	.651**	.364*	.706**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.039	.000	.000	.044	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 06. Hasil Uji Validitas Variabel *Punishment***

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Punishment
X2.1	Pearson Correlation	1	.745**	.668**	.043	.149	.745**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.816	.425	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.745**	1	.776**	-.145	.030	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.437	.874	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.668**	.776**	1	.164	-.011	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.377	.953	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.043	-.145	.164	1	.306	.515**
	Sig. (2-tailed)	.816	.437	.377		.094	.003
	N	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	.149	.030	-.011	.306	1	.480**
	Sig. (2-tailed)	.425	.874	.953	.094		.006
	N	31	31	31	31	31	31
Punishment	Pearson Correlation	.745**	.674**	.794**	.515**	.480**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.006	
	N	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 07. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Motivasi
Y.1	Pearson Correlation	1	.586**	.550**	.174	.174	.640**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.349	.349	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	.586**	1	.698**	.055	.055	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.767	.767	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	.550**	.698**	1	.106	.106	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.570	.570	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	.174	.055	.106	1	1.000**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.349	.767	.570		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	.174	.055	.106	1.000**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.349	.767	.570	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31
Motivasi	Pearson Correlation	.640**	.697**	.748**	.677**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 08. Hasil Uji Reliabilitas****Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Reward*****Reliability Statistics**

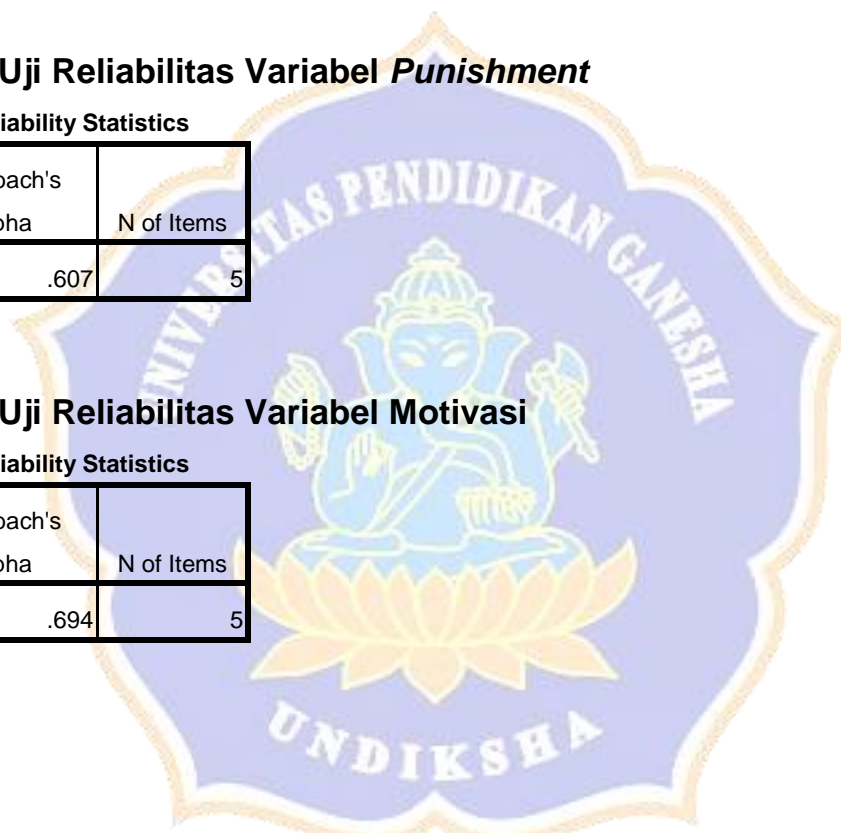
Cronbach's Alpha	N of Items
.724	7

**Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Punishment*****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	5

**Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Motivasi*****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	5



**Lampiran 09. Data Karakteristik Responden di CV Ayudya Tabanan Bali**

No	Jabatan/Posisi	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama bekerja
1	Staff office (purchasing)	33	P	SMK	9 tahun
2	Staff office (accounting)	28	P	D3	5 tahun
3	Staff office	34	P	SMA	2 tahun
4	Kolektor	35	L	SMA	8 tahun
5	Kolektor	42	L	SD	6 tahun
6	Produksi	25	P	SMA	2 tahun
7	Produksi	43	P	D1	3 tahun
8	Produksi	58	L	SD	17 tahun
9	Produksi	63	L	SD	15 tahun
10	Produksi	33	L	SMA	10 tahun
11	Produksi	28	L	SMP	5 tahun
12	Produksi	46	P	SMA	12 tahun
13	Produksi	28	P	SMP	8 tahun
14	Produksi	34	P	SMA	5 tahun
15	Produksi	28	P	SMA	10 tahun
16	Produksi	48	P	SMA	1 tahun
17	Produksi	43	L	SMA	12 tahun
18	Produksi	22	P	SMP	3 bulan
19	Produksi	26	L	SMA	5 tahun
20	Produksi	33	L	SMA	3 bulan
21	Head delivery	38	L	SMA	13 tahun
22	Driver	38	L	SMA	7 tahun
23	Driver	28	L	SMK	3 tahun
24	Driver	38	L	D2	1 tahun
25	Driver	21	L	SMA	2 bulan
26	Driver	43	L	SMA	1 tahun
27	Driver	53	L	SMA	5 tahun
28	Security	43	L	SMA	1 tahun
29	Security	35	L	SMA	1 tahun
30	Security	33	L	SMU	1 tahun
31	Sales	47	P	SMK	2 tahun

Lampiran 10. Tabulasi Data Hasil Kuesioner di CV Ayudya

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1 (Reward)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2 (Punishment)	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y (Motivasi)
1	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	2	4	4	18	5	5	2	5	5	22
2	5	2	2	4	2	5	5	25	5	4	4	5	5	23	4	4	3	4	4	19
3	4	3	4	4	2	4	4	25	4	2	3	4	4	17	4	4	2	5	5	20
4	4	2	2	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
5	2	2	2	4	4	4	2	20	5	2	2	2	2	13	4	2	2	2	2	12
6	3	4	4	4	4	4	2	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
8	4	4	2	4	3	4	4	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	4	5	29	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
11	4	4	5	4	4	4	2	27	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
12	2	2	2	4	4	4	2	20	4	2	2	2	3	13	2	2	2	2	2	10
13	2	2	2	3	3	4	2	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
14	4	2	2	4	4	4	2	22	4	2	2	4	5	17	4	4	4	4	4	20
15	4	2	2	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	4	2	2	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	2	2	2	4	4	4	2	20	4	4	2	2	2	14	4	4	2	3	3	16
18	2	2	2	4	4	4	2	20	5	5	2	5	5	22	4	4	2	4	4	18
19	4	2	2	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
20	4	2	2	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
21	4	2	2	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
22	2	2	2	3	3	4	2	18	4	4	2	2	2	14	4	2	2	2	2	12
23	4	2	2	5	4	4	4	25	5	5	4	5	5	24	5	4	4	4	4	21
24	4	2	3	4	3	4	2	22	5	4	4	5	5	23	4	4	3	4	4	19



<b>25</b>	4	2	2	4	4	4	2	<b>22</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>26</b>	5	2	4	4	5	5	5	<b>30</b>	5	4	4	4	5	<b>22</b>	4	4	2	4	4	<b>18</b>
<b>27</b>	4	2	3	4	4	4	4	<b>25</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	5	5	3	5	5	<b>23</b>
<b>28</b>	4	2	2	4	4	4	4	<b>24</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>29</b>	2	2	2	2	2	2	2	<b>14</b>	5	2	2	2	2	<b>13</b>	4	2	2	2	2	<b>12</b>
<b>30</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>
<b>31</b>	4	2	2	4	3	4	4	<b>23</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>

Keterangan: Item X1.3, X1.7, X2.4, Y.4, dan Y.5 merupakan item pernyataan negatif



## Lampiran 11. Deskripsi Data

### Frequencies

[DataSet0]

#### Statistics

		Reward	Punishment	Motivasi
N	Valid	31	31	31
	Missing	0	0	0
Mean		24.4839	20.6129	19.0968
Median		25.0000	20.0000	20.0000
Std. Deviation		4.79493	4.07167	3.44823
Minimum		14.00	13.00	10.00
Maximum		35.00	25.00	25.00
Percentiles	25	22.0000	18.0000	19.0000
	50	25.0000	20.0000	20.0000
	75	25.0000	25.0000	20.0000

### Frequency Table

#### Reward

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	1	3.2	3.2	3.2
	18	2	6.5	6.5	9.7
	20	4	12.9	12.9	22.6
	22	3	9.7	9.7	32.3
	23	1	3.2	3.2	35.5
	24	2	6.5	6.5	41.9
	25	11	35.5	35.5	77.4
	26	1	3.2	3.2	80.6
	27	1	3.2	3.2	83.9
	29	1	3.2	3.2	87.1
	30	1	3.2	3.2	90.3
	35	3	9.7	9.7	100.0
	Total		31	100.0	100.0

## Punishment

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 13	3	9.7	9.7	9.7
14	2	6.5	6.5	16.1
17	2	6.5	6.5	22.6
18	1	3.2	3.2	25.8
20	8	25.8	25.8	51.6
21	1	3.2	3.2	54.8
22	2	6.5	6.5	61.3
23	2	6.5	6.5	67.7
24	1	3.2	3.2	71.0
25	9	29.0	29.0	100.0
Total	31	100.0	100.0	

## Motivasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 10	1	3.2	3.2	3.2
12	3	9.7	9.7	12.9
16	1	3.2	3.2	16.1
18	2	6.5	6.5	22.6
19	2	6.5	6.5	29.0
20	17	54.8	54.8	83.9
21	1	3.2	3.2	87.1
22	1	3.2	3.2	90.3
23	1	3.2	3.2	93.5
25	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

## Lampiran 12. Hasil Regresi dan Uji Asumsi Klasik

### Regression

[DataSet0]

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Punishment, Reward <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 <sup>a</sup>	.573	.542	2.33291

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

b. Dependent Variable: Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.138	2.639		1.189	.244		
	Reward	.340	.096	.473	3.541	.001	.854	1.171
	Punishment	.370	.113	.437	3.268	.003	.854	1.171

a. Dependent Variable:  
Motivasi

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.321	2	102.160	18.771	.000 <sup>a</sup>
	Residual	152.389	28	5.442		
	Total	356.710	30			

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

b. Dependent Variable: Motivasi

Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model			Punishment	Reward
1	Correlations	Punishment	1.000	-.382
		Reward	-.382	1.000
	Covariances	Punishment	.013	-.004
		Reward	-.004	.009

a. Dependent Variable: Motivasi

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Reward	Punishment
1	1	2.961	1.000	.00	.00	.00
	2	.022	11.522	.00	.66	.72
	3	.017	13.260	1.00	.34	.27

a. Dependent Variable: Motivasi

## Nonparametric Correlations

			Reward	Punishment	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Reward	Correlation Coefficient	1.000	.312	.044
		Sig. (2-tailed)	.	.088	.814
		N	31	31	31
	Punishment	Correlation Coefficient	.312	1.000	-.202
		Sig. (2-tailed)	.088	.	.275
		N	31	31	31
Unstandardized Residual		Correlation Coefficient	.044	-.202	1.000
		Sig. (2-tailed)	.814	.275	.
		N	31	31	31

NPARTESTS  
 /K-S (NORMAL) =RES\_1  
 /MISSING ANALYSIS.

## NPar Tests

### [ One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.25380486
Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.078
	Negative	-.120
Kolmogorov-Smirnov Z		.667
Asymp. Sig. (2-tailed)		.765

a. Test distribution is Normal.

## Lampiran 13. Surat Permohonan Pengumpulan Data Penelitian



**KEMETERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
 Email : [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com) Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1531/UN48.13.1/DL/2019

Singaraja, 26 Agustus 2019

Lamp. : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. Pimpinan CV. Ayudya Tabanan  
 di  
 Tempat.

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Gusti Agung Ayu Intan Pradnyani  
 NIM. : 1617041034  
 Fakultas : Ekonomi  
 Jurusan/Prodi : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



a.n. Dekan,  
 Wakil Dekan I,

Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
 NIP. 197906162002121003