

# **MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SAWAN**

## **SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh  
Luh Sariadi  
NIM 1617041047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

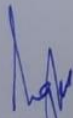
**2020**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI  
GELAR SARJANA EKONOMI**

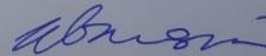
**Menyetujui,**

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



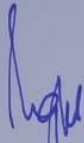
Dr. I Wayan Bagia, M.Si.  
NIP. 196812311993031012

Skripsi oleh Luh Sariadi

Telah di pertahankan di depan dewan penguji

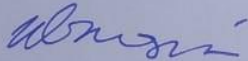
Pada Rabu, 20 Mei 2020

Dewan Penguji,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.  
NIP. 196812311993031012

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Mei 2020

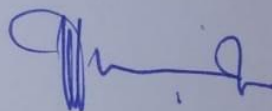
**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “**Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada kalim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 20 Mei 2020  
Yang membuat pernyataan



Luh Sariadi  
NIM 1617041047

## PRAKARTA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atau Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta dukungan dalam hal bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dengan tulus kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Dr. Dra. Ni Made suci, M.si., selaku Pembimbing Akademik yang selalu membantu saya dalam penyusunan kartu rencana studi.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Dr. I Wayan Bagia, M.Si, selaku pembimbing II yang telah banyak membantu, meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran, motivasi dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama proses pembelajaran di Jurusan Manajemen.
8. Terimakasih kepada Kantor Camat Sawan yang sudah memberikan izin penelitian, sehingga dapat memperlancar penulisan skripsi sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi.
9. Seluruh staf Fakultas Ekonomi atas bantuan dan partisipasi bagi penulis selama menjalani kuliah sehingga selesainya skripsi ini.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Kedua orang tua tercinta, Kadek Astana dan Ketut Sulatri yang tiada henti memberka doa, motivasi memberi semangat dukunan material maupun moral. Terima kasih untuk semua cinta, kasih sayang dan kepercayaan yang diberikan sehingga dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
12. Untuk sahabat yang selalu menemani dan senantiasa memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis yaitu Darma, Indah, Peni, Dayu Asri, Alit, Ulan Purnama dan Restu. Terima kasih untuk doa, motivasi dan dukungan yang diberikan serta yang selalu menemani dan membantu dalam mencari data terkait dengan skripsi yang penulis buat, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Teman-teman Kelas C Angkatan 2016 yang saya rindukan.
14. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menyemangati dan memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.

Akhir kata penulis meyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang mungkin terlupakan dalam tulisan ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, penulis mengharapkan saran dan

perbaikan dari para pembaca sebagai masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 20 Maret 2020

Penulis,





## DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PRAKARTA.....	i
ABSTRAK .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
2.1 Kinerja Pegawai.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	9
2.1.2 Dimensi Kinerja Pegawai .....	10
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai .....	11
2.2 Motivasi Kerja .....	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	12
2.2.2. Dimensi Motivasi Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.3 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan .....	15

2.4 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.4.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	17
2.5 Kerangka Berpikir .....	18
2.6 Hipotesis Penelitian.....	20
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	21
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	21
3.3 Populasi Penelitian .....	21
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	22
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	23
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data .....	24
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	26
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	27
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi Data.....	28
4.1.1 Gambaran Responden Penelitian.....	28
4.2 Hasil Penelitian .....	29
4.3 Pembahasan .....	31
4.3.1 Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Sawan.....	31
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan .....	33
4.4 Implikasi .....	34
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Ringkasan .....	36
5.2 Simpulan.....	37
5.3 Saran.....	37

DAFTAR RUJUKAN .....	39
LAMPIRAN .....	42



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	22
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	26
Tabel 4.1 Hasil Penelitian Deskriptif.....	28
Tabel 4.2 Gambaran Respoden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin .....	28
Tabel 4.3 Gambaran Responden Penenlitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	29
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	29



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	20
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Motivasi Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	30



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Surat Balasan Penelitian .....	43
Lampiran 02 Kondisi Kinerja Kantor Camat di Kabupaten Buleleng .....	44
Lampiran 03 Data Sasaran Kerjs Pegawai Tahun 2019 pada Kantor Camat Sawan Kabupaten Buleleng .....	44
Lampiran 04 Data Gaji Pegawai Kontrak di Kantor Camat Sawan .....	46
Lampiran 05 Data Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sukasada, Kecamatan Seririt, Kecamatan Sawan .....	47
Lampiran 06 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Dan Jenis Kelamin .....	53
Lampiran 07 Kuesioner Penelitian .....	55
Lampiran 08 Data Penelitian .....	66
Lampiran 09 Hasil Output Spss .....	87

