

**MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SAWAN**

Oleh

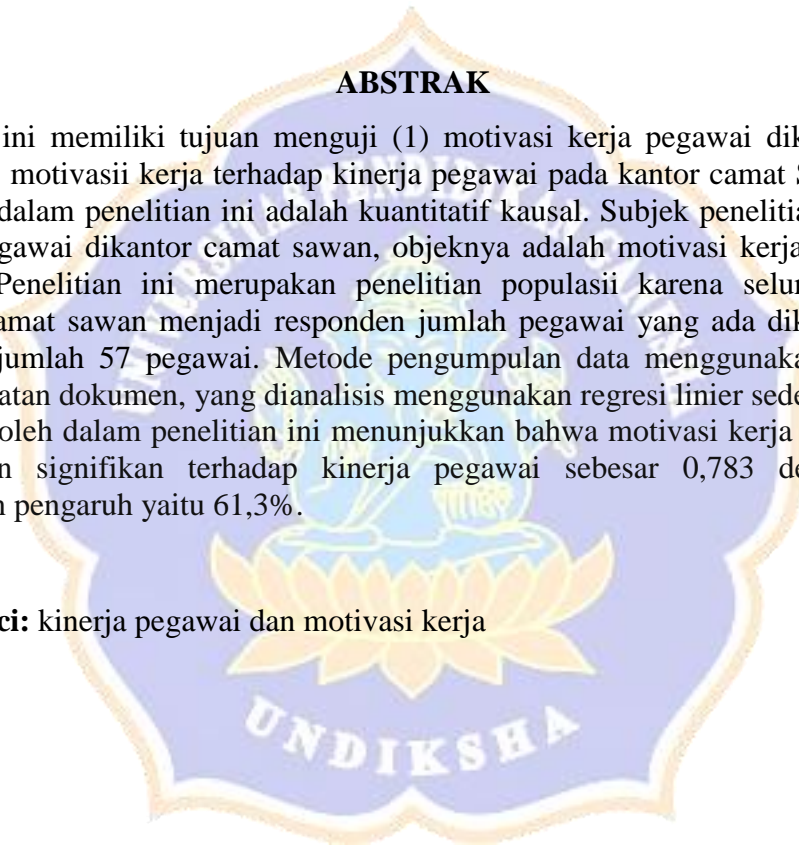
Luh Sariadi, NIM 1617041047

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan menguji (1) motivasi kerja pegawai dikantor camat Sawan, (2) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Sawan. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai dikantor camat sawan, objeknya adalah motivasi kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena seluruh pegawai dikantor camat sawan menjadi responden jumlah pegawai yang ada dikantor camat sawan berjumlah 57 pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pencatatan dokumen, yang dianalisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,783 dengan besar sumbangan pengaruh yaitu 61,3%.

Kata Kunci: kinerja pegawai dan motivasi kerja



**MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SAWAN**

Oleh

Luh Sariadi, NIM 1617041047

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

This study aims to test (1) the work motivation of employees at the Sawan sub-district office, (2) work motivation on the performance of employees at the Sawan sub-district office. This type of research in this research is causal quantitative. The subjects of this study were all employees at the Sawan sub-district office, the object was work motivation and employee performance. This study is a population study because all employees in the Sawan sub-district office were respondents. The number of employees in the Sawan sub-district office was 57 employees. Methods of data collection using questionnaires and document recording, which were analyzed using simple linear regression. The results obtained in this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance of 0.783 with a large contribution of influence that is 61.3%.

Keywords: employee performance and work motivation

