




**Lampiran 01: Instrumen Pengumpulan Data sebelum Uji Coba  
Kuesioner Penelitian**

	<p><b>KUESIONER PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BULELENG</b></p>
---	---

**PENGANTAR**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah tujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

**B. Identitas Responden**

Nama Pegawai :  
 Jenis Kelamin :  
 Usia :  
 Status Kepegawaian :

**C. Daftar Pernyataan**

**Petunjuk pengisian**

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut Anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan.

### Variabel Kepuasan Kerja Pegawai

No	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan apa yang diharapkan.					
2	Gaji yang saya terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
3	Tingkat pendidikan tidak menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan.					
4	Atasan sering memberikan pengawasan dalam menjalankan tugas khususnya dilapangan.					
5	Rekan kerja memberikan dukungan yang cukup dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Fasilitas yang disediakan sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

### Variabel Komunikasi Internal

No	Pernyataan Variabel Komunikasi Internal	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Atasan sering memberikan penjelasan secara langsung mengenai intruksi ataupun prosedur sebelum menjalankan tugas kepada saya.					
2	Atasan sering menerima masukan maupun saran dari saya atau pegawainya mengenai tugas yang akan dilaksanakan.					
3	Rekan kerja selalu memberitahukan informasi terbaru mengenai pelaksanaan tugas kepada saya ataupun pegawai lainnya.					
4	Rekan kerja memberikan dukungan kepada saya ataupun pegawailainnya dalam menyelesaikan masalah atau penugasan kerja.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

### Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan Variabel Komunikasi Internal	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik.					
2	Saya berani mengambil keputusan ketika informasi yang Anda dapat relevan.					
3	Atasan sering memberikan arahan kepada para saya ataupun pegawai lainnya sebelum melaksanakan tugas.					
4	Saya menjalankan pekerjaan sesuai prosedur dan intruksi yang telah ditetapkan.					
5	Atasan memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya ataupun pegawai lainnya sebelum melaksanakan tugas.					
6	Atasan sering mengontrol perilaku kerja saya.					
7	Saya merasa bangga dengan tempat dimana saya bekerja saat ini.					
8	Saya merasa sistem imbalan yang diberikan kepada saya sudah sesuai berdasarkan hasil kerja saya.					
9	Jika terjadi konflik, saya selalu diberikan kesempatan untuk mengungkapkan konflik secara terbuka.					
10	Saya selalu terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja maupun dengan atasan.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

**Lampiran 02: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**  
**Validitas**

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,284	,489**	,428*	,733**
	Sig. (2-tailed)		,128	,006	,018	,000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,284	1	,161	,605**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,128		,396	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,489**	,161	1	,478**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,006	,396		,007	,000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,428*	,605**	,478**	1	,843**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,007		,000
	N	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	,733**	,692**	,713**	,843**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2.8	Pearson Correlation	,682**	,426*	,478**	,652**	,490**	,576**	,512**	1	,622**	,564**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,019	,008	,000	,006	,001	,004		,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,466**	,512**	,474**	,733**	,490**	,440*	,438*	,622**	1	,709**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,009	,004	,008	,000	,006	,015	,015	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,450*	,673**	,507**	,605**	,414*	,536**	,541**	,564**	,709**	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,004	,000	,023	,002	,002	,001	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	,708**	,758**	,725**	,777**	,685**	,706**	,644**	,807**	,798**	,819**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,723**	,501**	,698**	,488**	,467**	,892**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,000	,006	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,723**	1	,405*	,599**	,331	,421*	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000		,027	,000	,074	,020	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,501**	,405*	1	,310	,430*	,276	,633**
	Sig. (2-tailed)	,005	,027		,095	,018	,141	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,698**	,599**	,310	1	,340	,396*	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,095		,066	,030	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,488**	,331	,430*	,340	1	,550**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,006	,074	,018	,066		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	,467**	,421*	,276	,396*	,550**	1	,678**
	Sig. (2-tailed)	,009	,020	,141	,030	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	,892**	,798**	,633**	,765**	,684**	,678**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Reliabilitas**

## Komunikasi Internal

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,733	4

## Budaya Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,910	10


## Kepuasan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,841	6



**Lampiran 03. Instrumen Pengumpulan Data setelah Uji Coba  
Kuesioner Penelitian**

	<p><b>KUESIONER PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BULELENG</b></p>
---	---

**PENGANTAR**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah tujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

**B. Identitas Responden**

Nama Pegawai :  
 Jenis Kelamin :  
 Usia :  
 Status Kepegawaian :

**C. Daftar Pernyataan**

**Petunjuk pengisian**

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut Anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan.

### Variabel Kepuasan Kerja Pegawai

No	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan apa yang diharapkan.					
2	Gaji yang saya terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
3	Tingkat pendidikan tidak menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan.					
4	Atasan sering memberikan pengawasan dalam menjalankan tugas khususnya dilapangan.					
5	Rekan kerja memberikan dukungan yang cukup dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Fasilitas yang disediakan sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

### Variabel Komunikasi Internal

No	Pernyataan Variabel Komunikasi Internal	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Atasan sering memberikan penjelasan secara langsung mengenai intruksi ataupun prosedur sebelum menjalankan tugas kepada saya.					
2	Atasan sering menerima masukan maupun saran dari saya atau pegawainya mengenai tugas yang akan dilaksanakan.					
3	Rekan kerja selalu memberitahukan informasi terbaru mengenai pelaksanaan tugas kepada saya ataupun pegawai lainnya.					
4	Rekan kerja memberikan dukungan kepada saya ataupun pegawailainnya dalam menyelesaikan masalah atau penugasan kerja.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

### Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan Variabel Komunikasi Internal	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik.					
2	Saya berani mengambil keputusan ketika informasi yang Anda dapat relevan.					
3	Atasan sering memberikan arahan kepada para saya ataupun pegawai lainnya sebelum melaksanakan tugas.					
4	Saya menjalankan pekerjaan sesuai prosedur dan intruksi yang telah ditetapkan.					
5	Atasan memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya ataupun pegawai lainnya sebelum melaksanakan tugas.					
6	Atasan sering mengontrol perilaku kerja saya.					
7	Saya merasa bangga dengan tempat dimana saya bekerja saat ini.					
8	Saya merasa sistem imbalan yang diberikan kepada saya sudah sesuai berdasarkan hasil kerja saya.					
9	Jika terjadi konflik, saya selalu diberikan kesempatan untuk mengungkapkan konflik secara terbuka.					
10	Saya selalu terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja maupun dengan atasan.					

STS= Sangat Tidak Setuju, TS= Tidak Setuju, CS= Cukup Setuju, S= Setuju, SS= Sangat Setuju

## Lampiran 04. Skor Kuesioner Penelitian

### a. Variabel Komunikasi Internal

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner

Variabel Komunikasi internal

- 1 Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- 2 Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- 3 Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- 4 Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- 5 Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 108

Jumlah Pertanyaan = 4

Skor tertinggi= 5 x 4 x 108 = 2160

Skor terendah= 1 x 4 x 108 = 432

Interval =  $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}}$

$$= \frac{2160 - 432}{5} = \frac{1728}{5} = 345,6 = 345$$

Rentang Skor Variabel Komunikasi Internal

Rentang Skor	Kategori
2161 – 1816	Sangat Tinggi
1815 – 1576	Tinggi
1469 – 1124	Sedang
1123 – 778	Rendah
777 – 432	Sangat Rendah

Col	Category	Freq	Total
1,000	1,000	17,000	17
	2,000	30,000	60
	3,000	27,000	81
	4,000	19,000	76
	5,000	15,000	75
2,000	1,000	16,000	16
	2,000	30,000	60
	3,000	31,000	93
	4,000	19,000	76
	5,000	12,000	60
3,000	1,000	15,000	15
	2,000	27,000	54
	3,000	31,000	93
	4,000	26,000	104
	5,000	9,000	45
4,000	1,000	16,000	16
	2,000	32,000	64
	3,000	4,200	87
	4,000	12,000	48
	5,000	19,000	95
			1235

#### b. Variabel Budaya Organisasi

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner

Variabel Budaya Organisasi

- 1 Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- 2 Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- 3 Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- 4 Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- 5 Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 108

Jumlah Pertanyaan = 10

Skor tertinggi=  $5 \times 10 \times 108 = 5400$

Skor terendah=  $1 \times 10 \times 108 = 1080$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}}$$

$$= \frac{5400 - 1080}{5} = \frac{4320}{5} = 864$$

Rentang Skor Variabel Budaya Organisasi

Rentang Skor	Kategori
5404 – 4540	Sangat Tinggi
4539 – 3675	Tinggi
3674 – 2810	Sedang
2809 – 1945	Rendah
1944 – 1080	Sangat Rendah

Col	Category	Freq	Total
1,000	1,000	25,000	25
	2,000	27,000	54
	3,000	25,000	75
	4,000	21,000	84
	5,000	10,000	50
2,000	1,000	16,000	16
	2,000	26,000	52
	3,000	31,000	93
	4,000	21,000	84
	5,000	14,000	70
3,000	1,000	16,000	16
	2,000	24,000	48
	3,000	39,000	117
	4,000	16,000	64
	5,000	13,000	65
4,000	1,000	17,000	17
	2,000	22,000	44
	3,000	42,000	126
	4,000	16,000	64
	5,000	11,000	55
5,000	1,000	21,000	21
	2,000	28,000	56
	3,000	27,000	81
	4,000	18,000	72
	5,000	14,000	70
6,000	1,000	17,000	17
	2,000	27,000	54
	3,000	36,000	108
	4,000	16,000	64

	5,000	12,000	60
7,000	1,000	20,000	20
	2,000	27,000	54
	3,000	28,000	84
	4,000	16,000	64
	5,000	17,000	85
8,000	1,000	15,000	15
	2,000	28,000	56
	3,000	37,000	111
	4,000	13,000	52
	5,000	15,000	75
9,000	1,000	22,000	22
	2,000	35,000	70
	3,000	18,000	54
	4,000	12,000	48
	5,000	21,000	105
10,000	1,000	21,000	21
	2,000	26,000	52
	3,000	4,200	87
	4,000	14,000	56
	5,000	18,000	90
			3043

### c. Variabel Kepuasan Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja

- 6 Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- 7 Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- 8 Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- 9 Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- 10 Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(c) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(d) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 108

Jumlah Pertanyaan = 6



Skor tertinggi=  $5 \times 6 \times 108 = 3240$

Skor terendah=  $1 \times 6 \times 108 = 648$

Interval=  $\frac{\text{Skor tertinggi}-\text{Skor terendah}}{\text{Kategori}}$

$$= \frac{3240 - 648}{5} = \frac{2592}{5} = 518$$

Rentang Skor Variabel Kepuasan Kerja

Rentang Skor	Kategori
3242 – 2724	Sangat Tinggi
2723 – 2205	Tinggi
2204 – 1686	Sedang
1685 – 1167	Rendah
1166 – 648	Sangat Rendah

Col	Category	Freq	Total
1,000	1,000	24,000	24
	2,000	25,000	50
	3,000	28,000	84
	4,000	18,000	72
	5,000	13,000	65
2,000	1,000	21,000	21
	2,000	19,000	38
	3,000	36,000	108
	4,000	15,000	60
	5,000	17,000	85
3,000	1,000	16,000	16
	2,000	21,000	42
	3,000	38,000	114
	4,000	16,000	64
	5,000	17,000	85
4,000	1,000	12,000	12
	2,000	37,000	74
	3,000	28,000	84
	4,000	14,000	56
	5,000	17,000	85
5,000	1,000	13,000	13
	2,000	4,200	58
	3,000	36,000	108
	4,000	17,000	68
	5,000	13,000	65
6,000	1,000	17,000	17

	2,000	26,000	52
	3,000	34,000	183
	4,000	18,000	72
	5,000	13,000	65
			1859



## Lampiran 05: Hasil Analisis Jalur

### Hasil Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja

#### Uji Simultan (Uji F)

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,904 <sup>a</sup>	,817	,814	2,05522	,817	235,009	2	105	,000

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komunikasi Internal

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1985,326	2	992,663	235,009	,000 <sup>b</sup>
	Residual	443,513	105	4,224		
	Total	2428,839	107			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komunikasi Internal

### Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	1,326	,677		1,959	,053			
Komunikasi Internal	,312	,146	,210	2,136	,035	,852	,204	,089
Budaya Organisasi	,432	,060	,710	7,224	,000	,900	,576	,301

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Hasil Pengaruh Komunikasi internal terhadap Budaya Organisasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,905 <sup>a</sup>	,820	,818	3,33893	,820	482,255	1	106	,000

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Internal

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5376,384	1	5376,384	482,255	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1181,734	106	11,148		
	Total	6558,118	107			

**Lampiran 06. Data Jumlah dan Gaji Pegawai Kontrak di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng.**

No	Nama	Status Kepegawaian	Gaji (Rp)
1	I Gede Deni Prasetyawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
2	Kadek Pande Widiana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
3	Made Verayani	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
4	Komang Indrawati	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
5	Ni Komang Desy Anggayani	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
6	Ni Ketut Cita	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
7	Putu Ari Juliani	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
8	Ida Ayu Putu Noviyantini	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
9	Cokorda Rai Jaya Wardana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
10	Komang Anik Januari	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
11	Gede Yudi Mahajaya	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
12	Wayan Suarta	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
13	Made Teguh	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
14	Putu Merta Sedana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
15	Kadek Edi Sudanta Putra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
16	Ni Putu Nelly Kartika Dewi	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
17	Wayan Kariada Putra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
18	Marliana Finrag	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
19	Ni Luh Ayu Dewi Sulastini	Pegawai Kontrak	Rp. 1.500.000
20	Ketut Ari Astarini	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
21	Putu Fery Juliana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
22	Wayan Ardi Mahendra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
23	Kadek Ratna Nila Warsiki	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
24	Putu Budi Asrini	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
25	Komang Juli Astawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
26	I Gede Susanta	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
27	I Made Wawan Setiawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
28	Kadek Edi Ermawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
29	Gusti Kopang Agus Sudiartawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
30	Komang Eka Parmawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
31	Putu Winata	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
32	Nengah Sudiasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
33	Komang Adi Wisnawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
34	Minmin Antara	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
35	Ketut Surasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
36	Ketut Orthi Budi Ariawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
37	I Ketut Rudi Antara	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
38	I Gede Agus Rosiarta	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
39	Komang Mangku Budiasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
40	Kadek Swatmaja	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
41	Ketut Indra Bayu Ciputra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
42	Putu Budi Sumerta Dana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000

43	Kadek Suardika	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
44	I Ketut Juni Permadi	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
45	I Gusti Rai Bagus Wibawa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
46	Putu Sudiarsa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
47	Fitriyani Chadrawati	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
48	Ngurah Joni Setia Mandala	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
49	Kadek Yudiarta	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
50	Made Pramatha	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
51	Kadek Jaya Wardana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
52	Made Armaya	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
53	Putu Gunawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
54	Putu Agus Arif Setiawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
55	Wayan Waridana Santo	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
56	Gede Desy Sutri Astawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
57	Ketut Carma Wiguna	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
58	Ketut Ardana Suyasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
59	Gede Ari Panca	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
60	Komang Adi Aryawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
61	I Kadek Ardi Pratama	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
62	Kadek Bima Bratayoga	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
63	Tito Ramadhan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
64	Kadek Ari Pandini	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
65	Lasarus Lasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
66	Putu Rangga Adi Saputra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
67	Putu Jati Artawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
68	Kadek Wiantara Pranata	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
69	Gede Wedha Asmadi	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
70	Kadek Wisnu Prama Satya	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
71	Kadek Surya Dita Pratama	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
72	Kadek Astrawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
73	Gusti Ketut Triyudi Jaya	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
74	Gede Sari Hartha	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
75	I Nyoman Adi Wiarsana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
76	Ida Bagus Saputra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
77	Kadek Sukardinata	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
78	Ketut Wirawan Adnyana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
79	Nyoman Sudiasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
80	Nyoman Sumertha Yoga	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
81	I Wayan Budiasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
82	Putu Budi Ariawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
83	Ida Ayu Putu Bintang Utari	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
84	Putu Tegar Paliantina	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
85	Dewa Putu Gunandra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
86	Komang Karuni	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
87	Rina Widnyanita	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
88	Nyoman Yogi Asmara Putra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000

89	Gede Eka Putra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
90	Kadek Karyawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
91	Nyoman Ariawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
92	Ida Bagus Dwi Jaya Mega	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
93	Wayan Andre Yasa	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
94	I Gusti Ketut Budi Arsana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
95	Pande Made Dwi Sanjaya	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
96	Gusti Made Swantara	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
97	Ervan Prima Candra	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
98	Kadek Feni Artawan	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
99	Kadek Nuriana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
100	I Gede Somandana	Pegawai Kontrak	Rp. 2.000.000
101	Ni Ketut Sriasih	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
102	Nyoman Sri Endang	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
103	Ketut Arya	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
104	I Gede Sakni Prasmiati	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
105	I Kadek Sandewa	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
106	Wahyu Dewangkara Putra	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
107	I Kadek Angga Setia Ananta	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000
108	Made Sutrisna	Pegawai Kontrak	Rp. 1.750.000



## Lampiran 07: Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**  
 Jl. Ngurah Rai No. 1 Singaraja Telp. (0362) 21985



---

Nomor : **505/65/KET/Satpol PP/2019**  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Keterangan**

Yang bertanda tangan dibawah/ yang mewakili

Nama : Ketut Ida Nursanti  
 NIP : 19641101 198403 2 008  
 Jabatan : KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa

Nama : Gede Bayu Dipayana  
 Jurusan : Manajemen

Benar telah melakukan observasi dan wawancara di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng pada tanggal 7 Oktober 2019. Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 7 Oktober 2019  
 Mengetahui.  
 Kepala Satuan Polisi Pamong Praja  
 Kabupaten Buleleng



Ir. Putu Dana  
 NIP. 19611111 199303 1 005  
 Pembina Utama Muda (IV/c)